

SUSTAINABILITY REPORT 2026

희성촉매 2026 지속가능경영보고서



촉매 혁신으로 그리는
지속가능한 미래

희성촉매는 탄소중립시대를 대비할 수 있도록
환경 문제 해결을 위한 혁신적인 촉매 솔루션 제공합니다

About this Report

보고서 개요

희성촉매는 2026년 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서는 희성촉매의 ESG 경영 목표와 성과를 체계적으로 정리하여 이해관계자들에게 공시하고자 합니다. 보고서 발간을 위해 주요 이해관계자의 의견을 수렴하고 중대성 평가를 실시하여 핵심 이슈를 선정하였으며, 이러한 이슈를 중심으로 희성촉매의 지속가능경영 성과와 계획을 담았습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 일부 주요한 정보의 경우 이해관계자의 알 권리와 정보 전달의 적시성을 제고하기 위해 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 재무정보를 포함한 정량적 성과 및 지표의 경우, 데이터 추리를 확인 할 수 있도록 최근 3개년(2023년~2025년) 정보를 포함하고 있습니다.

보고 경계

희성촉매는 생산 공장, 연구소, 서울 사무소를 포함한 국내 사업장을 기준으로 지속가능경영 활동과 성과를 보고하였습니다.

보고 기준

이번 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 참조 방식에 따라 작성되었습니다. 또한, 일부 재무정보는 K-IFRS를 따랐으며, 온실가스 배출량 등 환경 데이터는 검증된 결과를 기반으로 작성되었습니다.

보고서 신뢰성

온실가스 배출 및 에너지 사용량과 같은 주요 환경 데이터는 추가 검증 과정을 거쳐 정확성을 높였습니다.

촉매 혁신으로 그리는
지속가능한 미래

희성촉매는 탄소중립시대를 대비할 수 있도록
환경 문제 해결을 위한 혁신적인 촉매 솔루션 제공합니다

탄소중립 사회를 실현하는
촉매기반 친환경 기술 선도기업

보고서 관련 문의

희성촉매 지속경영팀

☎ 031-496-5607

✉ gr.oh@hscatalysts.com



CONTENTS

희성촉매 2026 지속가능경영보고서

CHAPTER 01

Introduction

CEO Message	05
About 희성촉매	06
사업부문	07
연구개발 역량	12

CHAPTER 02

ESG Management

CEO Message	14
ESG 거버넌스	15
ESG 경영 로드맵	16
이해관계자 커뮤니케이션	17
이중 중대성 평가	18
ESG 하이라이트	21

CHAPTER 03

Environmental

환경 경영	23
기후 변화	26
자연 순환 및 환경 영향 관리	31
생물 다양성 영향 평가	34

CHAPTER 04

Social

인권 경영	37
안전 보건 경영	41
지속가능한 공급망 관리	47
품질 경영	49
고객 만족	51
교육훈련	53
성과평가	55
조직 문화 및 복리후생	56
노사관계 및 커뮤니케이션	58
사회 공헌	59

CHAPTER 05

Governance

윤리 경영	61
정보 보호	64
이사회	66

CHAPTER 06

Appendix

DATA Center	68
GRI Content Index	75
제3자 검증 보고서	77



CHAPTER 01

Introduction

CEO Message	05
About 희성촉매	06
사업부문	07
연구개발 역량	12



대표이사 Message

친애하는 이해관계자 여러분,

희성촉매는 1983년 창립 이래 다양한 분야에서 고객 맞춤형 솔루션을 제공하며 선도적인 촉매 기업으로 자리매김해 왔습니다. 이제 우리는 '탄소중립 사회를 실현하는 촉매 기반 친환경 기술 선도 기업'이라는 비전을 바탕으로, 지속가능한 미래를 향한 여정을 이어가고자 합니다.

우리는 ESG 경영 체계를 구축하고, 체계적으로 관리하며, 임직원, 고객, 공급사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 성장하고자 합니다. 이를 위해 환경 영향을 최소화하고, 인권과 윤리를 중시하는 기업 문화를 조성하며, 지속 가능한 공급망을 구축하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

우리는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙, 그리고 책임 있는 기업연합(RBA) 행동강령 등 인권·노동·환경·윤리 관련 국제 규범을 지지하고 준수하며, 사업과 연결된 국가 및 지역의 법규를 철저히 따르고 있습니다.

이러한 글로벌 기준은 우리의 경영 원칙에 깊이 내재되어 있으며, 인권 존중, 노동권 보장, 환경 보호, 윤리적 거래를 기반으로 책임 있는 기업으로서의 역할을 다하고자 합니다.

또한, 우리는 2045년까지 Net Zero를 실현하기 위한 탄소중립 로드맵을 수립하였으며, 생산 공정의 효율화와 신재생 에너지 도입을 통해 친환경 생산 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 희성촉매는 앞으로도 ESG 경영의 기반 위에 지속적인 개선과 혁신을 이어가며, 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

우리의 기술과 노하우가 탄소중립 사회로 가는 길을 밝히는 등대가 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.
여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 한 현 식



HEESUNG CATALYSTS



About 희성촉매



HEESUNG CATALYSTS

1983년 설립된 희성촉매는 촉매 기반 친환경 솔루션 전문 기업으로 고객과 함께 친환경적이고 효율적인 산업 환경을 만들어 나가고 있습니다. 희성촉매는 촉매 사업을 중심으로 자동차 촉매, 환경 촉매, 화학 촉매, 전극 촉매, 귀금속 소재 등의 사업을 전개하고 있습니다. 지난 40여 년간 축적해 온 노하우를 통해 다져진 기반으로 글로벌 친환경 시대를 위한 새로운 시작을 희성촉매가 도전합니다.

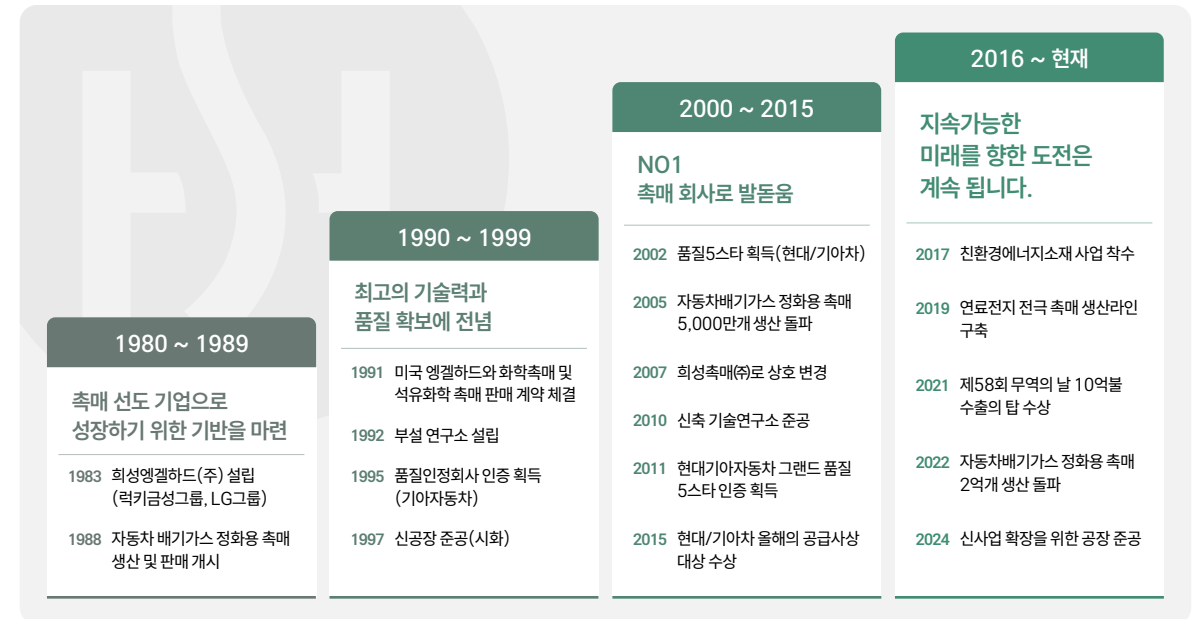
기업명	(주)희성촉매	대표이사	한현식 사장
본사 위치	경기도 시흥시 소망공원로 91	설립일	1983년 4월 21일
임직원 수	562명	신용 등급	A
주요 사업	자동차촉매, 화학촉매, 환경촉매, 전극촉매, 귀금속소재	매출액 영업이익	1조 1,753억원 1,621억원 (2025년 12월 기준)



희성촉매 VISION



연혁



사업부문



자동차 촉매

자동차 운행 시 배출되는 유해가스(HC, CO, NOx, PM)를 정화할 수 있는 다양한 종류의 배기가스 정화용 촉매 개발 및 공급하고 있습니다. 오랜 자동차 촉매 개발과 고객 대응 경험을 바탕으로 고객의 니즈에 맞는 자동차 촉매 기술을 제공합니다.

자동차 촉매 SUPPLY CHAIN

STEP 01 | 희성촉매



귀금속/촉매제 코팅을 통해 정화 성능 확대

STEP 02 | Canner



캐닝을 통해 촉매의 물리적 손상 방지

STEP 03 | Customers



캐닝품을 차체에 결합

자동차 촉매 주요제품

1 가솔린 촉매

TWC

- 탄화수소
- 질소산화물 동시 저감
- 일산화탄소

GPF

- PM 규제 대응
- 촉매 기술



2 디젤승용 촉매

DOC

- 탄화수소
- PM 내 탄화수소성분 제거
- 일산화탄소

GPF

- 촉매 내 질소산화물을 흡장 할 수 있는 성분을 통해 화학적으로 질소산화물을 흡장 시키는 촉매 기술



3 디젤상용 촉매

DOC

- 탄화수소
- PM 내 탄화수소성분 제거
- 일산화탄소

DPF

- PM 규제 대응 촉매 기술

SCR

- 질소산화물 정화 촉매 기술



사업부문



화학 촉매

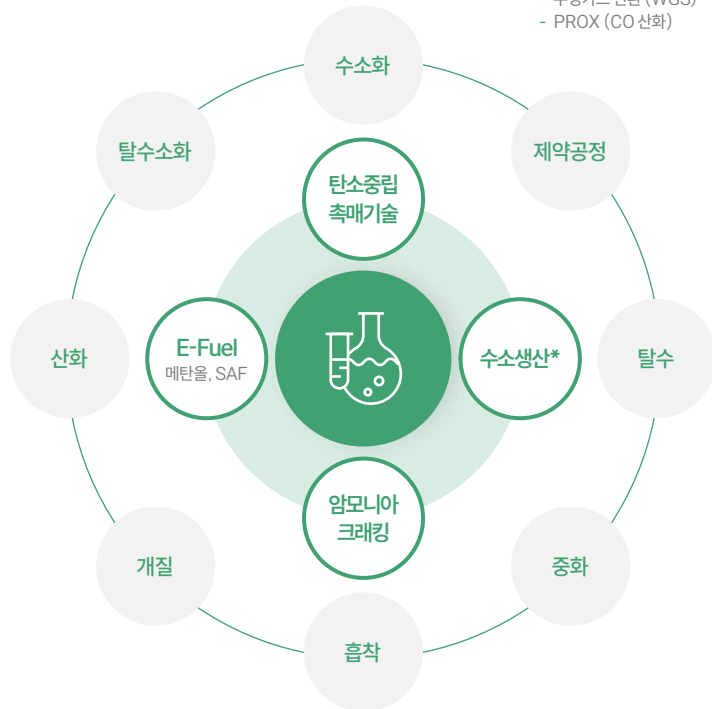
글로벌 선도 기술력, 철저한 품질관리, 고객중심 기술지원을 통해 최적의 화학공정 촉매/수소생산 촉매 솔루션을 제공합니다.

희성촉매의 우수한 촉매성능은 다양한 화학공정에서의 운전 효율 향상, 수율/수명 증대, 에너지 절감에 도움을 줌으로써, 고객의 가치창출과 산업발전에 기여하고 있습니다.

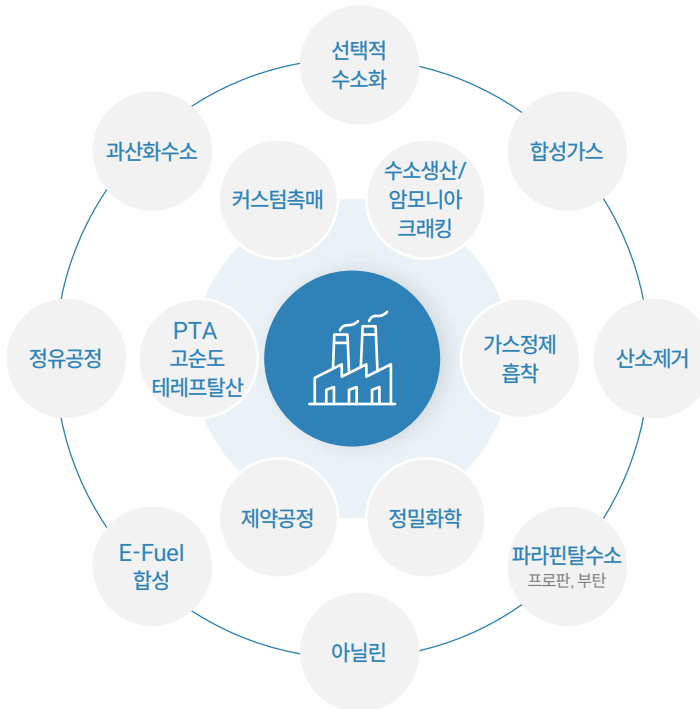
반응

수소생산*

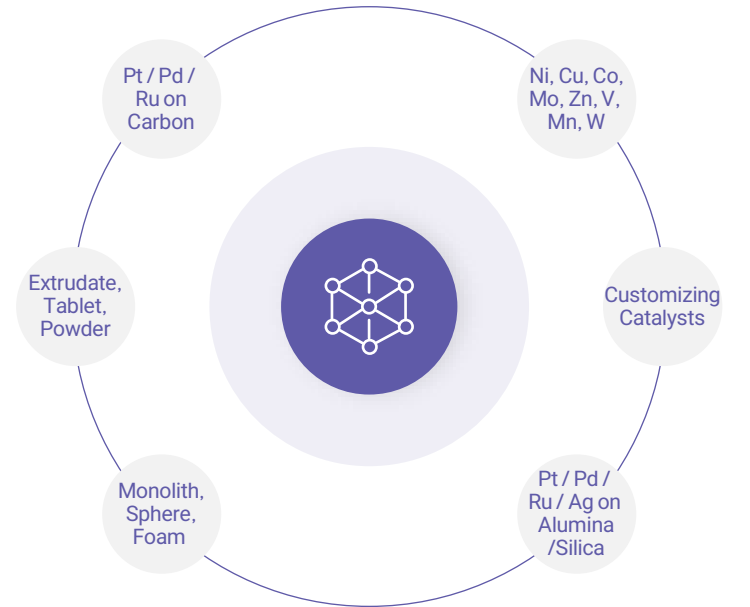
- 탈황 (HDS, ADS)
- 메탄 개질 (Reforming)
- 부분산화 (CPOX)
- 수성가스 전환 (WGS)
- PROX (CO 산화)



적용처



촉매타입



사업부문



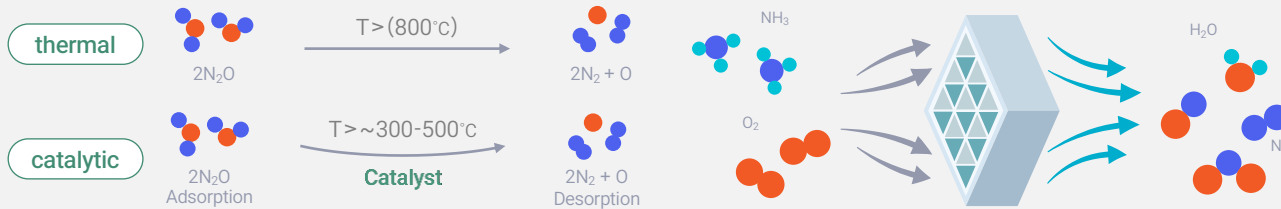
환경 촉매

사업장에서 발생하는 오염물질 등을 효과적으로 줄이기 위해 배출시설의 통합관리가 필요합니다.

희성촉매는 독보적인 배기가스 정화 촉매 기술을 바탕으로, 각 사업장 특성에 맞는 최적의 환경관리기법 적용을 통한 글로벌 기후환경변화 방지에 기여하고 있습니다.

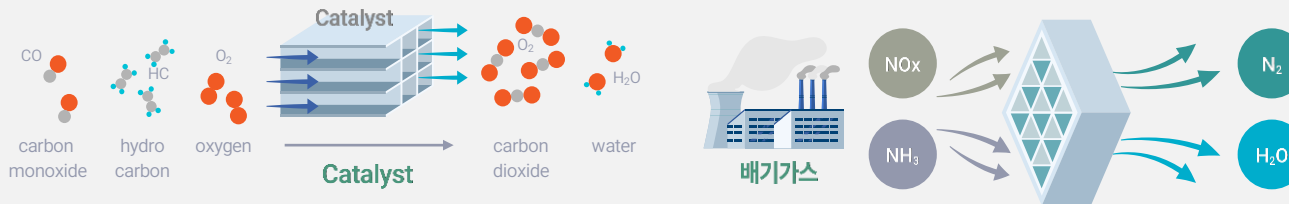
온실가스 감축 솔루션 [반도체, 디스플레이용 / 암모니아, LNG 추진선용]

적용처 | 선박엔진 (MOC,AOC) · 반도체 (PFC,N₂O) · 디스플레이 (PFC,N₂O)



대기환경 솔루션 [VOC, CO 솔루션 / De-NOx 솔루션]

적용처 | 석유화학 · 도장/건조 공정 · 발전소 · 인쇄업 · 제철소 · 선박엔진 (NOx)



Business Service



자원
재순환

1 신촉매 » 폐촉매 » 귀금속 회수정제 » 신촉매 or 매각

2 신촉매 » 폐촉매 » 담체회수 및 재생 » 재생 촉매

3 수명이 다한 촉매의 신규 교체

4 촉매 수명 연장을 위한 촉매 재생

+



고객
서비스

1 고객 맞춤형 촉매 설계

2 대기환경 설비 컨설팅

3 촉매 분석 및 활성 평가, T/S 및 A/S 지원

4 고객 요구에 부합하는 최적의 솔루션 제공

사업부문



귀금속 촉매

1983년부터 미국 앵겔하드의 기술력을 바탕으로 치과 주조용 합금과 도금재료에 이르기까지 귀금속 소재의 고품질을 유지하고 있습니다. 희성촉매는 분쟁 지역의 광물을 원자재로 사용하고 있지 않으며, Au 원재료의 경우 인증 자격을 획득한 업체를 통해 안전하게 공급받고 있습니다. 40년 이상 쌓아온 귀금속 관련 노하우를 통해 원자재의 관리와 자원 순환을 촉진하고 환경 보호에 기여하며, 사회적 책임을 다하고 있습니다.

귀금속 촉매 주요제품

도금재료

PGC (Potassium Gold Cyanide)



01 화학식

$\text{KAu}(\text{CN})_2$

02 CAS No.

13967-50-5

03 Au 순도

99.99% 이상

04 유효기간

영구적

05 용도

(반도체 기판, PCB기판, 커넥터, 단자, 장신구 등)

Au 도금

06 재활용 PGC 제작가능

인증된 재활용 Au를 100%
사용하여 PGC 생산가능

치과재료

합금



총 34개의 제품을 보유하고 있으며, 40년 제작 노하우를 바탕으로 최상의 품질을 위한 품질관리 시스템 도입 및 적용

최고 품질의 원자재를 바탕으로 시스템 생산관리로 최고의 특성을 가진 치과 주조용 합금을 생산

(GMP, KOLAS, ISO9001/14001 등)



사업부문



전극 촉매

글로벌 탄소 감소 정책에 따라 당사에서는 연료전지/수전해의 핵심 소재인 전극촉매를 개발하고 대량 양산 기술을 확보하여 고객에게 제공하고 있습니다. 또한 귀금속 함량 절감과 동시에 고성능/고내구성을 갖춘 촉매를 지속적으로 연구하고 있습니다.

전극 촉매 주요제품



Pt/C, Pt-X/C, IrOx 등의 촉매를 고객 요구에 맞추어 귀금속 함량, 담체 비표면적, 잉크 물성을 제어하는 전극솔루션까지 제공하고 있습니다.

Application	PEMFC, PAFC, DMFC			PEMWE / AEMWE	
Product	Pt/C	Pt-X/C	IrOx, Irox/TMO x	Pt/C	Pt-X/C
Metal	5~70%	10~60%	30~100%	5~70%	10~60%
Carbon	Possible to select a carbon support according to requirement				

전극 촉매 제품 적용처

① 발전용 연료전지

친환경 에너지로 전환을 실현하기 위해
성능과 내구성을 극대화한 발전용 연료전지
촉매를 개발하여 연료전지의 효율을 높여주고
지속 가능한 에너지 솔루션을 만듭니다.



② 수송용 연료전지

승용·상용 자동차를 비롯한 미래
친환경 수송 생태계 구축을 선도하기 위해
탁월한 성능과 내구성을 갖춘
촉매를 개발·공급하고 있습니다.



③ 수전해

수전해 시스템은 태양열, 풍력 등의 친환경 에너지로
생산되는 전기를 통해 그린수소를 생산하는 설비입니다.
당사는 수전해 시스템의 핵심인 촉매를 개발 및 공급하여
탄소 중립 사회 실현에 기여하고 있습니다.



연구개발 역량

강화되는 자동차 배출가스 규제와 환경 보호에 대한 사회적 요구에 부응하고자 희성촉매 연구소가 설립되었습니다. 오랜 기간 쌓아온 촉매 기술을 기반으로 고효율, 친환경 솔루션을 제공하며, 이를 통해 국내외 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 지속적인 연구와 혁신을 통해 다양한 산업 분야에서 환경 오염을 줄이고, 지속 가능한 미래를 위한 기술적 우위를 강화하고 있습니다.



설립연도

1992년 4월

인원

144명 (총 인원의 26% 이상)

주요 설비

01
기초 연구실
10실

02
촉매 및 원재료
특성분석 설비

03
촉매 제조 및
평가 설비

04
15개 엔진
2개의 샤시 다이노

05
약 300개 이상
촉매 실험/분석평가 장치

연구개발 분야



자동차 촉매



화학 촉매



기후 촉매



환경 촉매



수소생산



연료전지/수전해
전극촉매



에너지 소재

지식 재산 보유 현황 (2025년 12월 기준)

구분		총출원 (건)	등록 (건)
국내	특허	201	98
	실용신안	12	4
해외	(개별국) 출원	241	100
	PCT	84	-

연구개발 인력 (2025년 12월 기준)

연구설계인력				연구보조인력		합계
전문학사	학사	석사	박사	테크니션	관리	
2	13	35	10	83	1	44

CHAPTER 02

ESG Management

ESG 전략 체계	14
ESG 거버넌스	15
ESG 경영 로드맵	16
이해관계자 커뮤니케이션	17
이중 중대성 평가	18
ESG 하이라이트	21



ESG 전략 체계

전략과제

Environmental

(탄소중립, 환경경영)



- 탄소중립실천
- 환경경영시스템 강화
- 에너지경영시스템 구축
- LCA/CDP대응체계 구축

Social

(안전/보건, HR, 공급망)



- 자기 규율 예방 체계 구축 / 안전 문화 내재화
- 안전보건경영시스템 고도화
- 고성과 지향 HR 시스템 구축
- 핵심 인재 확보 및 인재 육성 체계 강화
- 최고의 QCD 및 SCM 활동으로 수익성 창출
- ESG 구매 시스템 구축

Governance

(재무, 준법경영, 경영공시)



- 윤리 경영 시스템 구축
- 재무 역량 강화
- 재무 리스크 최소화
- 지속 성장 견인

전략방향



친환경
탄소중립
실현 체계 구축



ESG 기반
사회적 책임경영
고도화



지속가능한
친환경 비즈니스
추진 체계 확립

목표



친환경 전환 추구로 지속가능한
성장을 추구하는 기업



투명하고 공정한 사회적
책임경영을 실천하는 기업

비전



탄소중립 사회를 실현하는
**촉매기반 친환경
기술 선도기업**

ESG목표

GPTW
80점

무재해
사업장

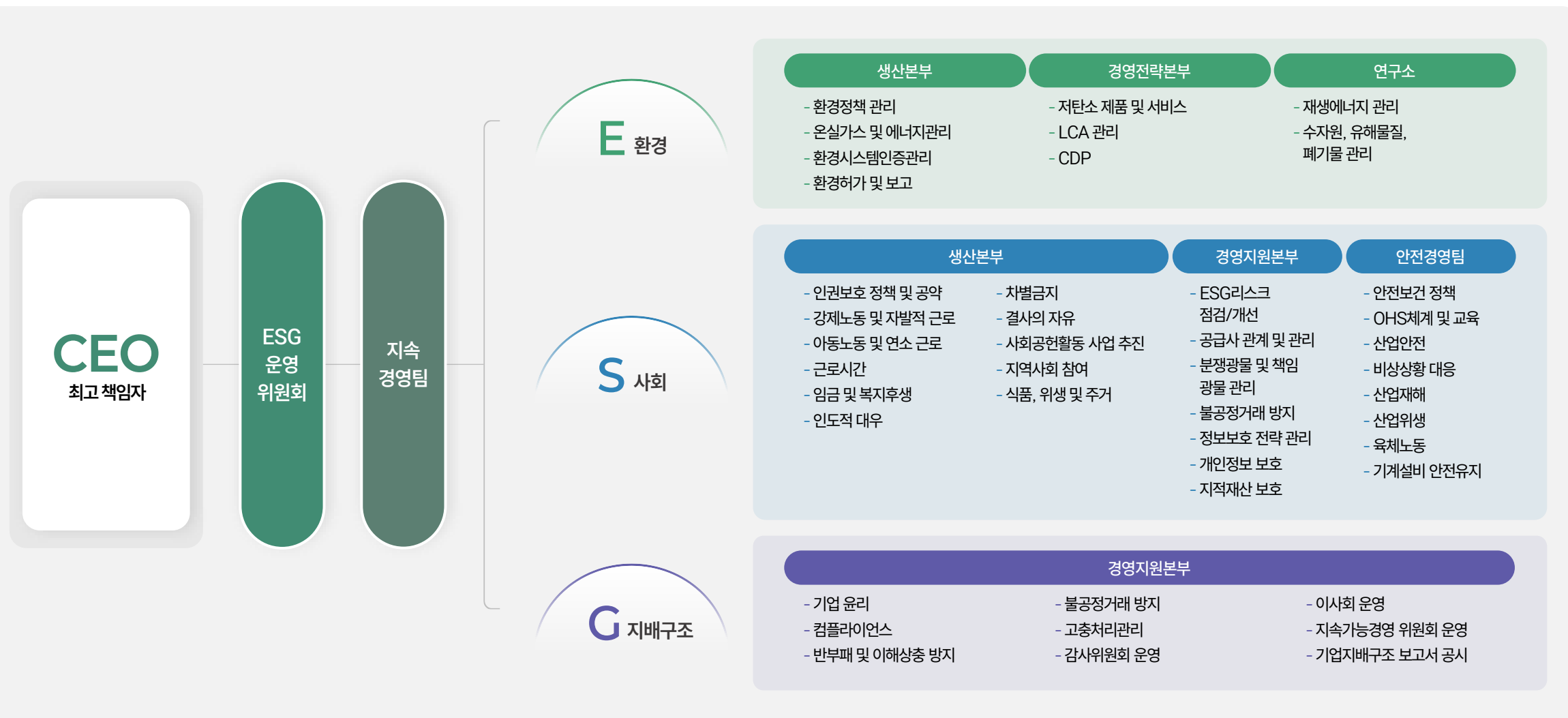
한국
ESG 기준원
평가등급
AA

* GPTW (Great Place to Work)
신뢰, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 등 5대 기준으로
'일하기 좋은 일터'를 인증하는 글로벌 기업문화 평가 제도입니다.

공통 : ESG 경영시스템 고도화, 친환경 비즈니스(순환경제 구현, 탄소중립 실현 제품 확대) 체계 확립

ESG 거버넌스

희성추매는 지속가능경영의 추진 효율성 및 신속한 의사결정을 위해 ESG 관련 협의를 진행하고 있습니다. ESG 전담조직 및 주요 항목별 실무협의체를 구성하여 원활하게 ESG 업무가 추진될 수 있도록 운영하고 있습니다.



ESG 경영 로드맵

희성촉매는 3단계 로드맵을 바탕으로 2030년까지 ESG 목표를 실현하려고 합니다. 이를 통해 지속 가능한 성장을 이루고, 환경 보호와 사회적 책임을 강화하겠습니다.

• ~ 2025

• ~ 2027

• ~ 2030

ESG 경영 기반 구축



- ESG 경영체계 구축
- ESG 항목별 추진 기반 구축
- ESG 경영 문화 전사 공유
- 탄소중립 로드맵 구축
- 지속가능보고서 발간

ESG 경영 역량 강화



- ESG 경영체계 고도화
- 환경/안전경영 경영체계 고도화
- 인권/윤리경영 고도화
- LCA/CDP 대응 체계 고도화
- 탄소중립 로드맵 이행

ESG 경영 내재화



- ESG 경영체계 내재화
- ESG 이니셔티브 가입 (정보보안, 에너지, 부패방지, RE100등)
- 온실가스 감축 목표 달성
- 한국ESG 기준원 평가 등급 획득(AA)
- 탄소중립대응 New Biz. 이행

2030

ESG 목표 달성



ESG목표

GPTW
80점

무재해
사업장

한국
ESG 기준원
평가등급
AA

* GPTW (Great Place to Work)
신뢰, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 등 5대 기준으로 '일하기 좋은 일터'를 인증하는 글로벌 기업문화 평가 제도입니다.

이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 참여

희성촉매는 고객, 공급사, 임직원, 지역사회 등 주요 이해관계자들의 관심사항과 기대를 체계적으로 파악하기 위해 다양한 커뮤니케이션 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 접수된 의견은 내부적으로 철저히 검토하여 향후 지속가능경영 정책에 반영하고, 투명한 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 정기적인 이해관계자 설문조사, 간담회, 협력사 미팅 등을 통해 상호 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 기대에 부응하고, 장기적인 신뢰를 기반으로 한 동반 성장을 실현하고자 합니다.

이해관계자 그룹	주요 관심사	희성촉매 대응활동	소통 채널	주기
주주 및 투자자 (BASF)	- 사업포트폴리오 다각화 - 경영 리스크 관리	- 정기 공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 - 미래가치 창출 기반 구축	- 주주총회 - 경영공시 - IR 활동	연1회 분기 수시
고객사	- 제품 품질 경쟁력 확보 - 제품의 투명한 정보 제공	- 고객의견 수집 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동	- 고객만족도 조사 - 대면/비대면 상담채널 - 영업/마케팅 활동	수시
지역사회	- 환경 및 안전활동 강화 - 지역경제 활성화 및 사회공헌	- 사업장 환경 및 안전관리 강화 - 사회공헌 프로그램 운영	사회공헌 활동	수시
공급사	- 동반성장 및 기술협력 - 불공정 행위 및 부패 방지 활동	- 협력회사 기술 및 경영지원 - 불공정 행위 및 부패 방지	공급사 방문지도	연1회 수시
정부	- 법률 및 규제 준수 - 환경산업 등 탄소 중립 실현	- 정부 및 유관 기관 소통 활동 - 불공정 행위 및 부패 방지	- 정부 기관 간담회 참여 - 정부 정책 및 투자 참여	수시
임직원	- 근무 환경 및 조직 문화 개선 - 역량 강화	- 복리 후생 강화 및 조직문화 개선 활동 - 직무 및 리더십 역량 강화 활동	- 노사 협의회 - 산업안전위원회	수시

이해관계자 의견



Environmental

- 제조 과정에서의 온실가스 배출 저감
- 친환경 에너지 사용 확대
- 환경규제 준수를 위한 평가 도입



Social

- 지역사회와의 협력을 통한 상생 강화
- 공급사와의 ESG 추진 전략 확대



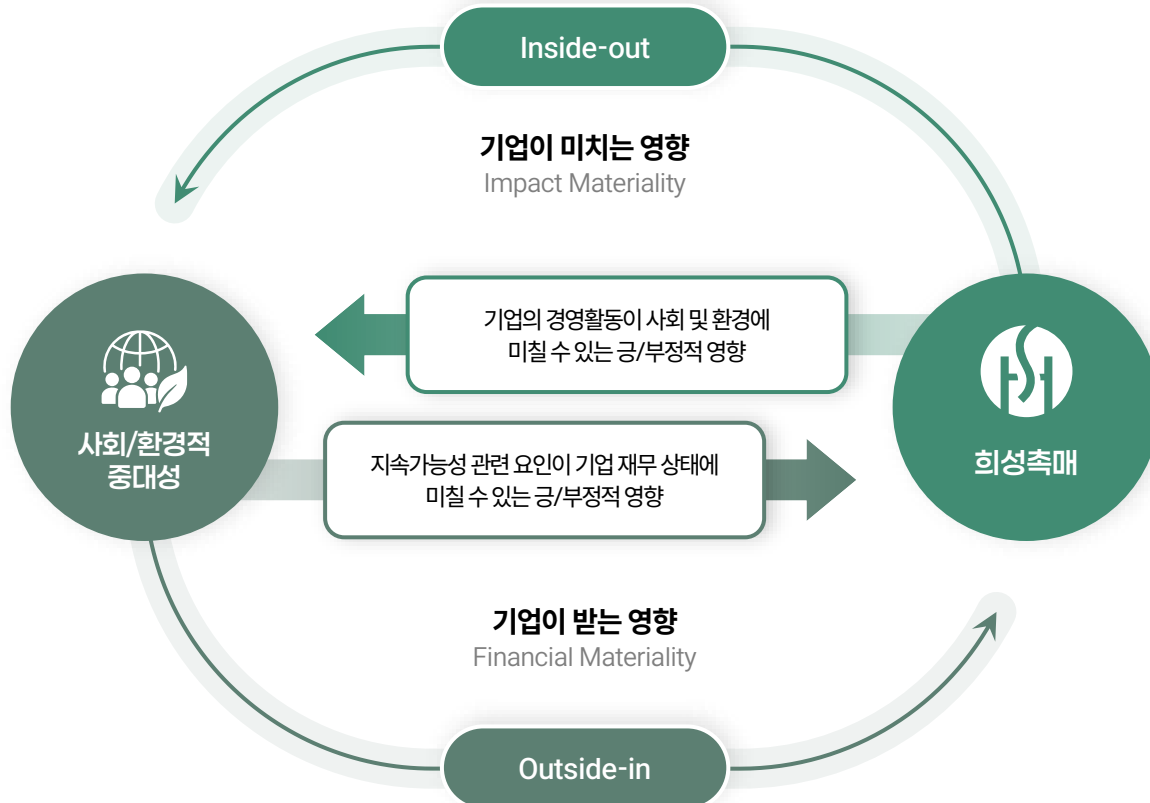
Governance

- ESG 경영체계 강화
- 투명한 윤리 및 공정 경영

이중 중대성 평가

희성촉매의 이중 중대성 평가 실시

희성촉매는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 이해관계자들의 관심사와 기대치를 명확히 파악하고 기업이 중점적으로 관리하고 공시해야 할 지속가능성 관련 중대 이슈를 도출해 이를 경영 전략에 통합하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 경제 및 환경, 사회에 미치는 기업의 실제 및 잠재적 영향과 외부 환경이 기업에 미치는 실제 및 잠재적 재무 영향을 반영합니다.



평가 프로세스

Step 1 ESG Issue Pool 구성 및 도출

국제 표준 분석	전년도 보고서 분석	벤치 마킹	미디어 분석
ESG 표준 요구사항 분석 (영향, 위험, 기회 도출)	전년도 중대 이슈 및 잠재 이슈 검토	국내외 동종 업계 ESG 공시 정보 분석	2025년 노출된 보도자료 및 기사 대상 미디어 분석

Step 2 이중 중대성 평가

사회 환경적 영향 평가	국제 기준/평가지표 분석	GRI, 한국ESG기준원, Ecovadis 분석 및 반영
	미디어 분석	미디어 노출된 ESG 관련 기사 중 자동차 부품 산업이 미친 환경/ 사회적 영향 기사 분석
	벤치 마킹	국내외 동종업계 ESG 공시 정보 분석
	희성촉매 경영전략	희성촉매 경영전략 및 지속가능한 성장 방향성과의 연계성 검토
	이해관계자 참여	내부 이해관계자 참여 및 결과 분석
+		
재무적 영향 평가	국제 기준/평가지표 분석	GRI, 한국ESG기준원, Ecovadis 분석 및 반영
	법률/규제현황 분석	산업 특성을 고려한 유관 법률 및 규제 현황 분석
	투자자 관심도 분석	희성촉매 주요 투자자의 ESG 공시 정보 분석
	이해관계자 참석	내부 이해관계자 참여 및 결과 분석

Step 3 이중 중대성 평가 결과 도출 및 이해관계자 소통



사회 환경적 영향 및 재무적 영향 분석
결과를 종합하여 이슈 별 우선순위 도출



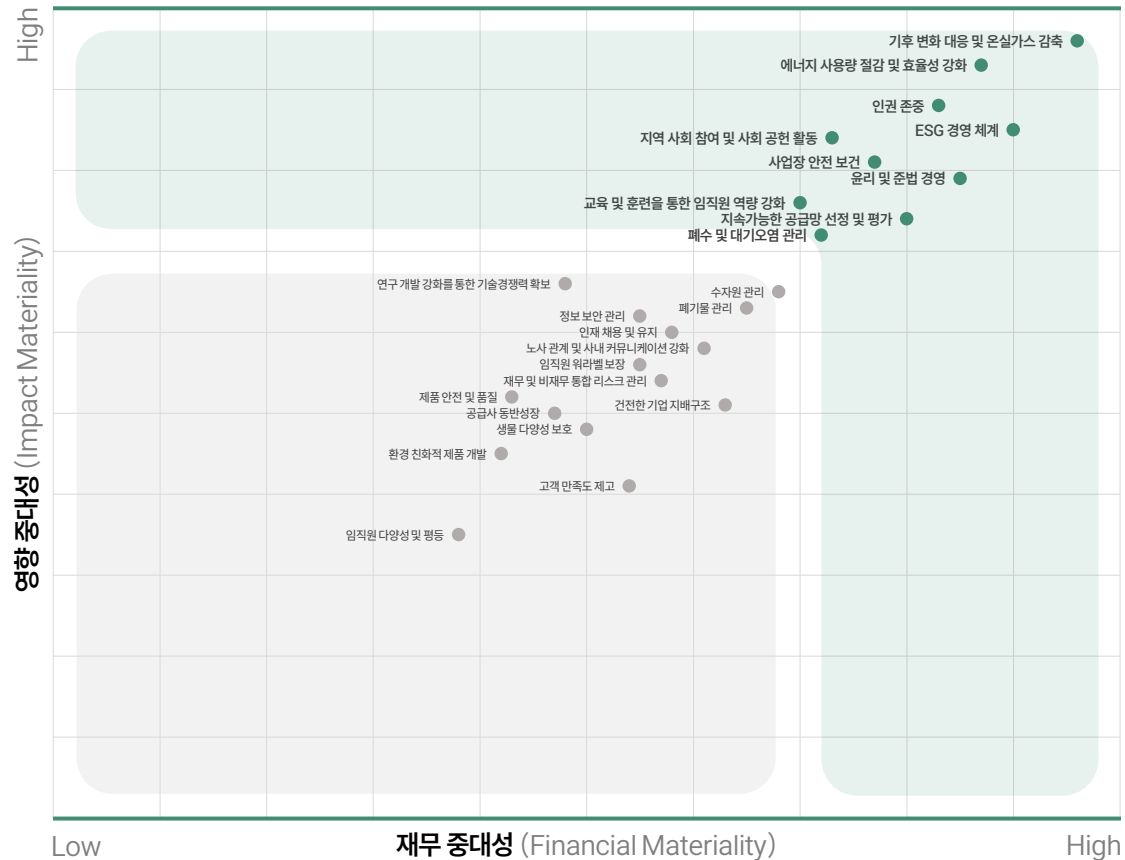
최종 핵심 이슈 선정,
이중 중대성 평가 결과 이사회 보고

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가결과

희성측매는 환경 및 사회적 영향도와 재무적 영향도를 고려하여 기후변화 대응 및 온실가스 감축, 에너지 사용량 절감 및 효율성 강화, 인권 존중, ESG 경영 체계 등 10가지 중대 이슈를 선정하였습니다.

Matrix



이중 중대성 평가 내용

E



중대 이슈

- 기후 변화 대응 및 온실가스 감축
- 폐수 및 대기오염 관리
- 에너지 사용량 절감 및 효율성 강화

잠재적 이슈

- 수자원 관리
- 폐기물 관리
- 생물 다양성 보호
- 환경 친화적 제품 개발

S



- 지속가능한 공급망 선정 및 평가
- 사업장 안전 보건
- 인권 존중
- 교육 및 훈련을 통한 임직원 역량 강화
- 지역 사회 참여 및 사회 공헌 활동

- 인재 채용 및 유지
- 임직원 위라벨 보장
- 공급사 동반성장
- 임직원 다양성 및 평등
- 고객 만족도 제고
- 노사 관계 및 사내 커뮤니케이션 강화
- 정보 보안 관리
- 연구 개발 강화를 통한 기술경쟁력 확보
- 제품 안전 및 품질

G



- 윤리 및 준법 경영
- ESG 경영 체계

- 건전한 기업 지배구조
- 재무 및 비재무 통합 리스크 관리

이중 중대성 평가

이중 중대성 이슈에 대한 경영 전략

중대 이슈	중대 이슈 선정 이유 및 영향	희성촉매 대응 전략	주요 성과 및 활동	GRI 지표	보고 위치
기후 변화 대응 및 온실가스 감축	전 세계적으로 탄소중립이 주요 정책 및 산업 트렌드로 부상함에 따라, 촉매 제조 공정에서 사용되는 전력 및 열에너지가 온실가스 배출의 주된 원인으로 작용하고 있음. 고객사들의 공급망 탄소 저감 요구 강화 및 RE100, 탄소국경조정제도(CBAM)와 같은 규제에 대비한 선제적 대응이 필요하며, 이는 희성촉매의 대외 신뢰도 및 수주 경쟁력에 직접적인 영향을 미침.	공정 최적화를 통한 에너지 사용 효율 개선, 고효율 설비 및 LED 도입 확대, 전력·스팀 사용량 감축 계획 수립. 중장기 탄소배출 감축 목표 설정 및 RE100 등 국제 이니셔티브 가입 검토	- 기후변화 대응 2050년 탄소 중립 달성을 위한 TFT 활동 실시하여 각 생산 공정별, 사업부별 감축 아이디어 취합 및 Action Item 도출 - CDP 등급 'B' 획득	GRI 302-1~4 GRI 305-1~5	p.26-30
폐수 및 대기오염 관리	촉매 생산 과정에서 발생하는 폐수, 분진, 유해대기오염물질(VOCs)은 인근 지역사회 및 환경에 부정적 영향을 줄 수 있음. 폐수 무방류 시스템이나 방지시설의 운영 효율성이 법적 규제 및 기업 이미지에 영향을 미치며, 지역 주민과의 사회적 신뢰 형성에도 중요한 요소로 작용함. 대기 및 수질 환경 이슈는 환경 민원 발생 시 경영 리스크로 이어질 수 있음.	폐수 무방류 설비 운영 및 순환 재이용을 확대, 대기오염 방지시설 성능 강화 및 VOC 저감 장비 확대. 정기 환경측정과 자체 모니터링 체계 운영을 통한 법규 이상 여부 상시 관리	- 대기 집진시설 효율 98% 이상 유지 - 폐수 처리장 중설 - 이온수 재이용을 통한 자원 재활용 실시	GRI 303-1~5 GRI 305-6~7	p.31-33
에너지 사용량 절감 및 효율성 강화	촉매 생산 공정에서는 에너지 효율화가 곧 원가 절감 및 탄소배출 저감과 직결됨. 에너지 단가 상승 및 국내외 에너지 정책 변화에 따라 에너지 자립도 향상과 고효율 설비 전환이 경쟁력 유지의 핵심 전략으로 부상하고 있음. 고객사의 '탄소중립' 요구와 밀접하게 연관되어 있어 비즈니스 확장성과도 연결됨.	에너지 진단 결과 기반으로 주요 에너지 다소비 공정 식별 및 고효율 장비로 전환. 공정 자동화 및 운전 최적화를 통해 에너지 원단위 개선. FEMS(공장 에너지 관리 시스템) 도입 검토. ISO 50001 인증 추진 검토	- 공정 최적화 및 고효율 장비 도입 - 주요 에너지 다소비 설비 3종 개선 - 에너지 사용량 인벤토리 구축	GRI 302-1~4	p.28
지속가능한 공급망 선정 및 평가	귀금속 원재료의 환경적·인권적 리스크 및 공급 불안정 이슈가 증가하고 있음. 글로벌 고객사의 공급망 투명성 요구가 높아지고 있으며, 협력사에 대한 ESG 관리 수준은 기업 전체의 지속가능성에 영향을 미침. 불공정 거래, 환경 위반, 인권 침해 등의 리스크 사전 차단을 통해 신뢰 기반의 공급망을 구축하는 것이 필수로 판단됨.	공급사 대상 ESG 자가진단 항목 운영 및 결과 기반 피드백 제공. 공급망 리스크 요인(환경·인권·윤리 등) 선제적 점검 및 고위험 공급사 대상 현장 실사. 공정거래 및 청렴계약 체결 확대	- 공급사 ESG 평가 목표 대비 100% 달성 - 공정 거래 관련 교육 실시 - 지속 가능한 물류 체계 강화	GRI 308-1~2 GRI 414-1~2	p.46~47
사업장 안전 보건	촉매 제조 과정에서의 화학물질 취급, 고온·고압 장비 운전 등은 중대재해 발생 가능성을 내포하고 있으며, 관련 법규 강화(중대재해처벌법 등)에 따라 안전 관리가 경영 안정성의 핵심 요소로 작용함. 근로자 생명·건강 보호와 더불어 생산 중단 리스크를 예방하고, 조직 내부의 안전 문화 정착이 기업의 지속가능성을 좌우할 수 있음.	중대재해처벌법 대응을 위한 안전보건 리스크 평가 강화, 유해·위험 요인 도출 및 개선활동 체계화. 작업환경측정 및 보호구 적합성 점검 강화, 협력사 안전 관리 수준 평가와 공동 교육 실시	- 중대 재해 및 산업 재해 발생 ZERO - 고위험군 임직원 타겟 관리 - 중대 재해 예방 및 SAFETY DAY 운영	GRI 403-1~9	p.40~45
인권 존중	글로벌 공급망 차원에서 인권 존중은 보편적인 경영 원칙으로 자리 잡고 있음. 협력사 노동환경, 차별 및 강제노동, 아동노동 등은 고객사의 윤리조항에 직접 연계되어 있으며, 희성촉매 내부 및 공급망 전반의 인권 실사는 지속가능한 기업 운영의 필수 요소로 부상하고 있음.	인권 방침 및 행동규범 수립 및 개정, 인권 영향 평가 실시. 강제노동·차별·직장 내 괴롭힘 등 주요 리스크 항목 중심의 실태조사와 시정조치 제도 운영. 전사 인권교육 정기 실시	- 인권영향평가 실시 - 인권 주요 리스크 항목 중심 실태 조사 실시 - 전사 인권 교육 정기 실시(교육 이수율 : 100%)	GRI 401	p.37-39
교육 및 훈련을 통한 인적 역량 강화	기술 기반 제조업인 촉매 산업에서는 숙련 인력 확보와 기술 전수가 기업 경쟁력 유지에 핵심적임. 세대교체, 기술자 고령화에 따라 직무별 체계적 교육과 인재 육성이 요구되며, 지속적인 학습 문화는 조직 유연성 및 공정 안정화에도 기여함.	직무 별 역량모델 기반 교육체계 운영, 기술직 대상 사내 교육 과정 신설. 공정 이해도 향상 위한 e-러닝 콘텐츠 확대. 리더십·윤리 교육 등 전사 교육 내재화	- 직급별, 계층별 교육 훈련 체계 및 로드맵 구축 - 리더십 역량 강화 교육 실시 - 직무 역량 강화 교육 실시	GRI 404-1~3	p.52-53
지역 사회 참여 및 사회 공헌 활동	기업의 지역사회와의 상생은 비재무적 성과와 기업 평판 형성에 기여함. 지역사회와의 소통 및 기여는 민원 사전 예방, 인재 유치, 사회적 가치 창출 등 다양한 긍정적 파급 효과를 유발하며, 지속가능경영에 대한 내외부 신뢰도 형성에 기여함.	지역 맞춤형 사회공헌 전략 수립, 환경정화·소외계층 지원 등 자발적 봉사 확대. 지역 단체·기관과의 협력 사업 추진	- 지역 사회 행사 지원 - 임직원 착한 걷기 캠페인 기부 실시 - 연말 사랑의 후원품 전달	GRI 413-1~2	p.58
윤리 및 준법 경영	부패 방지 및 컴플라이언스 체계 구축은 글로벌 거래 및 고객사 대응의 기본 요건이며, 법적·윤리적 리스크에 대한 사전 대응은 기업 신뢰도와 리스크 관리 능력의 척도임. 내부 신고제도, 윤리규정, 공정거래 준수 여부는 ESG 평가 및 투자자의 평가 기준에 직접 반영됨.	컴플라이언스 전담 조직 운영, 전 임직원 대상 연 1회 이상 윤리·공정거래 교육 실시. 익명 내부신고제도 및 보호 시스템 운영, 부패 리스크 항목 사전 점검 및 대응 매뉴얼 마련	- 윤리·컴플라이언스 교육 이수율 100% - 부패 및 윤리 관련 신고 0건 유지 - ISO 37301, 37001 인증 추진 착수	GRI 205-1~3 GRI 206-1	p.60~62
ESG 경영 체계	ESG가 경영 전반의 핵심 기준으로 부상함에 따라, 전략적 목표 설정, 이행 관리, 공시 체계 마련이 기업의 장기적인 지속가능성과 직결됨. ESG 위원회, KPI 관리, 전사 교육 등 실행력 있는 체계를 갖춘 기업이 시장과 투자자로부터 긍정적 평가를 받을 가능성이 높음.	ESG 위원회 구성 및 분기별 운영을 통한 ESG KPI 수립·관리. 사업부서별 이행 현황 점검 및 개선과제 도출. ESG 보고서 정기 발간 및 대외 평가 대응 위한 공시 및 데이터 관리 체계 마련	- ESG 운영 위원회 개최 - ESG 보고서 발간	GRI 2-12, 13	p.14-16

ESG 하이라이트

2025 주요 ESG 성과

희성촉매는 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영 체계를 바탕으로 환경, 사회, 지배구조 전 영역에서 관리 역량을 고도화하고 있습니다. 기후변화 대응과 친환경 제품 경쟁력 강화를 위한 환경 경영을 추진하는 한편, 안전과 인권, 공급망 관리 체계를 정비하며 사회적 책임 이행을 강화하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 기반의 윤리·준법 경영을 내재화하여 투명하고 책임 있는 경영체계 구축에 힘쓰고 있습니다.

Environmental



탄소중립 기반 마련과 친환경 제품 경쟁력 강화를 위한 환경경영 추진

기후변화 대응

- 2030 온실가스 감축 계획을 수립하여 중장기 탄소감축 이행 기반을 마련
- K-RE100 가입을 통해 재생에너지 전환 추진 기반 강화
- 주요 부품 대상 전과정평가(LCA)를 이행하여 제품 환경영향 관리체계 고도화

친환경 기술 및 대기환경 관리

- 친환경 원재료 개발을 통해 지속가능 제품 경쟁력 강화
- 미세먼지 저감 자발적 협약에 참여하여 대기오염물질 저감 활동 추진

Social



안전/인권, 공급망 전반의 관리체계 강화를 통한 사회적 책임 이행

안전 보건 및 인권경영 강화

- 안전경영 실천 공로를 인정받아 시흥 소방서장 표창 수상
- 인권 경영 시스템을 구축하여 사업장 운영 전반의 인권 리스크 관리 기반 마련
- 사업장 대상 인권·윤리 실사를 수행하여 리스크 점검 및 개선 활동 추진
- 고충처리 절차 운영 결과 고충처리 0건을 기록

지속가능한 공급망 관리

- 공급망 지속가능성 관리 강화를 통해 협력사 ESG 대응 및 관리체계 고도화

Governance



윤리·준법 기반의 투명한 경영체계 구축과 조직 내 준법문화 확산

컴플라이언스 및 윤리경영 내재화

- 컴플라이언스 경영 시스템을 구축하여 준법 리스크 예방 체계 마련
- 윤리준법 의식 내재화를 위한 제도와 운영 프로세스 지속 강화
- 임직원 대상 투명 윤리 교육을 실시하여 윤리경영 문화 확산

2025 ESG 평가결과

희성촉매는 대외 ESG 평가 및 실사를 통해 자사의 지속가능경영 수준을 객관적으로 점검하고, 주요 이해관계자의 요구에 부합하는 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 기후변화 대응, 공급망 ESG 관리, 윤리경영 체계 구축 등 핵심 영역에서의 노력이 국내외 평가 결과로 이어지고 있으며, 앞으로도 ESG 경쟁력 제고를 위한 개선 활동을 지속해 나갈 계획입니다.



B

ecovadis



상위 7%
(Global 기준)

HYUNDAI
MOTOR GROUP

현대자동차/기아 공급망 ESG 실사

상위
1.3%

KODATA

LEVEL
2

CHAPTER 03

Environmental

환경 경영	23
기후 변화	26
자연 순환 및 환경 영향 관리	31
생물 다양성 영향 평가	34



환경 경영

환경경영 체계

희성촉매는 환경 보호를 최우선 가치로 삼고, 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 강화된 자체 기준을 적용하여 대기 오염물질 배출을 관리하고, 친환경 공정 개선과 지속적인 모니터링을 통해 오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한, 폐기물 최소화 및 재활용 확대, 에너지 및 원자재 사용 효율성 증대를 추진하며, 탄소 배출 감축과 기후변화 대응을 위한 중장기 목표를 수립하여 실행하고 있습니다.

비전

고객, 구성원, 사회와 함께하는 지속가능한 친환경 미래 선도

목표

지속적인 환경영향 및
위험요인 제거를 통한 환경영향 최소화

환경관련 법규 준수 및 환경성과 개선

전략방향



탄소중립 목표를
수립하고 실천한다

에너지 사용량 감축 및
재생에너지 구입을 통한
온실가스배출량 감축



환경법규 및 이해관계자
요구사항을 준수한다

환경법규 이행 로드맵 준수
ESG 환경부문 평가대응



환경경영 성과를 제공하고
지속적으로 개선한다

용수 및 폐수량 저감
대기오염물질 배출량 저감
폐기물저감 및 재활용량 증대
화학물질 배출량 저감

전략과제

환경경영 정책

희성촉매는 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선하고 사업 활동 및 가치사슬 전반에서 부정적 환경 영향을 최소화 하기 위해 환경경영 정책을 수립하였습니다. 희성촉매는 환경 문제의 중요성을 인식하고 임직원, 공급사, 지역사회 등 다양한 이해 관계자와 커뮤니케이션하며 회사의 핵심 경영전략 방향과 연계하여 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영 방침

- 1 기후변화 대응을 위해 탄소중립 목표를 설정하고 이행한다.
- 2 제품의 개발, 생산, 폐기에 이르는 전 과정에서 환경 영향을 최소화하도록 노력한다.
- 3 환경경영 성과를 구성원과 이해관계자들에게 제공하고 지속적으로 개선한다.
- 4 환경 규제 기준을 준수하고 기업의 사회적 책임을 다한다.

적용범위

공급망 | 구매 및 조달 과정

유통망 | 물류 및 배송

사업장 | 생산 및 제조 과정

신사업 및 프로젝트 | 제품 개발 및 서비스

환경요소별 기본원칙

원부자재

- ① 원부자재 사용 효율화
- ② 생산 폐기물 재활용
- ③ 원부자재 생산지 점검
- ④ 산림자원 보호
- ⑤ 분리배출 예방

폐기물

- ① 폐기물 처리 적정화
- ② 폐기물 재활용 향상
- ③ 폐기물 재자원화

에너지

- ① 에너지 절감 추진
- ② 재생에너지 도입
- ③ 에너지 관리 시스템 운영

지역사회

- ① 지역사회 영향 관리 및 이해관계자와의 소통

물

- ① 용수 재활용
- ② 용수 저감
- ③ 상수자원 점검

온실가스

- ① 사업장 감축
- ② 공급망 감축
- ③ 제품 및 서비스 감축

유해물질

- ① 유해물질 관리

환경 경영

ISO 14001 인증

희성촉매는 글로벌 수준의 환경경영 체계를 운영하며, 지속 가능한 미래를 위해 노력하고 있습니다. 2000년 ISO 14001 인증을 획득한 이후, 매년 국제표준 규격을 준수하며 사업장을 종합적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다.

2025년 5월에는 ISO 14001 사후심사를 성공적으로 완료하며 국내 전체 사업장 인증을 유지했습니다. 또한, 환경 성과 향상을 위해 체계적인 교육과정을 도입하고, 팀별 환경경영 전문가 양성 프로그램을 운영할 예정입니다.

이를 통해 전문성과 책임의식을 갖춘 인재를 육성하고, 전사적 환경 목표를 달성하고자 노력하겠습니다.

환경 교육

희성촉매는 환경에 대한 중요성을 깊이 인식하며, 이를 실천하기 위해 체계적인 환경 교육을 시행하고 있습니다. 매년 신규 입사자들을 대상으로 환경 보호와 지속 가능성의 중요성을 강조하는 교육 프로그램을 운영하며, 이를 통해 직원들이 환경 경영의 가치를 이해하고 실천할 수 있도록 지원합니다.

또한, 각 사업장에서는 현장 담당자들을 중심으로 매년 정기적인 환경 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 법적 규제 및 기업의 환경 목표를 준수하기 위한 구체적인 방안을 다루고 있습니다.

희성촉매는 앞으로도 전사적인 환경 교육을 통해 환경 친화적 기업 문화를 정착시키고, 이해관계자들과의 신뢰를 강화하며 지속 가능한 성장을 이루어 나갈 것입니다.

사업장 별 인증 현황

No	사업장	인증명	유효기간
01	시화공장	ISO 14001	2027.05.22

ISO 14001 도입률

구분	2023	2024	2025
도입률	100%	100%	100%

2025 환경 관련 교육 이수 현황

No	교육명	이수인원 (명)	이수시간 (hr)
01	통합환경 실무과정	1	8
02	일반수질 환경기술인	2	14
03	전문대기 환경기술인	2	28
04	유해화학물질관리자 법정교육	1	16
05	통합환경관리인 법정교육	1	40



환경 경영

환경 리스크 점검

희성촉매는 자원순환, 환경규제 강화 등 다양한 환경 문제에 연계된 리스크 및 기회를 평가하고 있습니다. 투자심의시 체크리스트를 통해 환경 위험 및 기회 요인을 검토하여 투자 의사 결정에 반영함으로써 환경 위험과 기회에 대응합니다.

환경 법규 위반 사례 및 개선 조치

구분	단위	2023	2024	2025
위반사례	건	0	0	0
과태료	천 원	0	0	0

환경사고 대응 및 예방

희성촉매는 환경사고 대응 지침을 정립하여 신속하고 효율적인 대응 체계를 운영하고 있습니다. 중대 환경 사고 발생 시 즉각 경영진에 보고되며, 각 현장에 방재용품을 비치하고 정기적인 훈련을 실시해 대응력을 강화하고 있습니다. 또한, CCTV와 센서를 활용한 실시간 모니터링 시스템을 구축하여 사고 예방 및 조치에 만전을 기하고 있으며, 이를 통해 안전한 생산 현장을 조성하고 있습니다.



역세수 적산유량 및 pH 디스플레이 패널 설치



환경 리스크 점검 활동 (매월 1회)

비상사태 예방 교육 및 훈련

비상사태 시, 비상조치 계획을 효과적으로 적용하기 위해 전 직원을 대상으로 반기 1회 정기교육을 실시합니다. 교육을 통해 상황에 따른 비상조치 계획을 공유하고, 조직도 및 개인 역할을 공유합니다. 더불어 비상조치 수칙, 장비 사용법 등에 대한 정보를 제공합니다. 비상사태 대응 훈련과 함께 진행하며 훈련 및 교육 중 도출된 문제점은 재검토하여, 필요시 비상 사태 조치 계획서를 수정하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 비상사태 대응 역량을 지속적으로 강화합니다.

매년 상하반기 2회씩 교육이 실시되었으며, 전 임직원이 참가하였습니다.



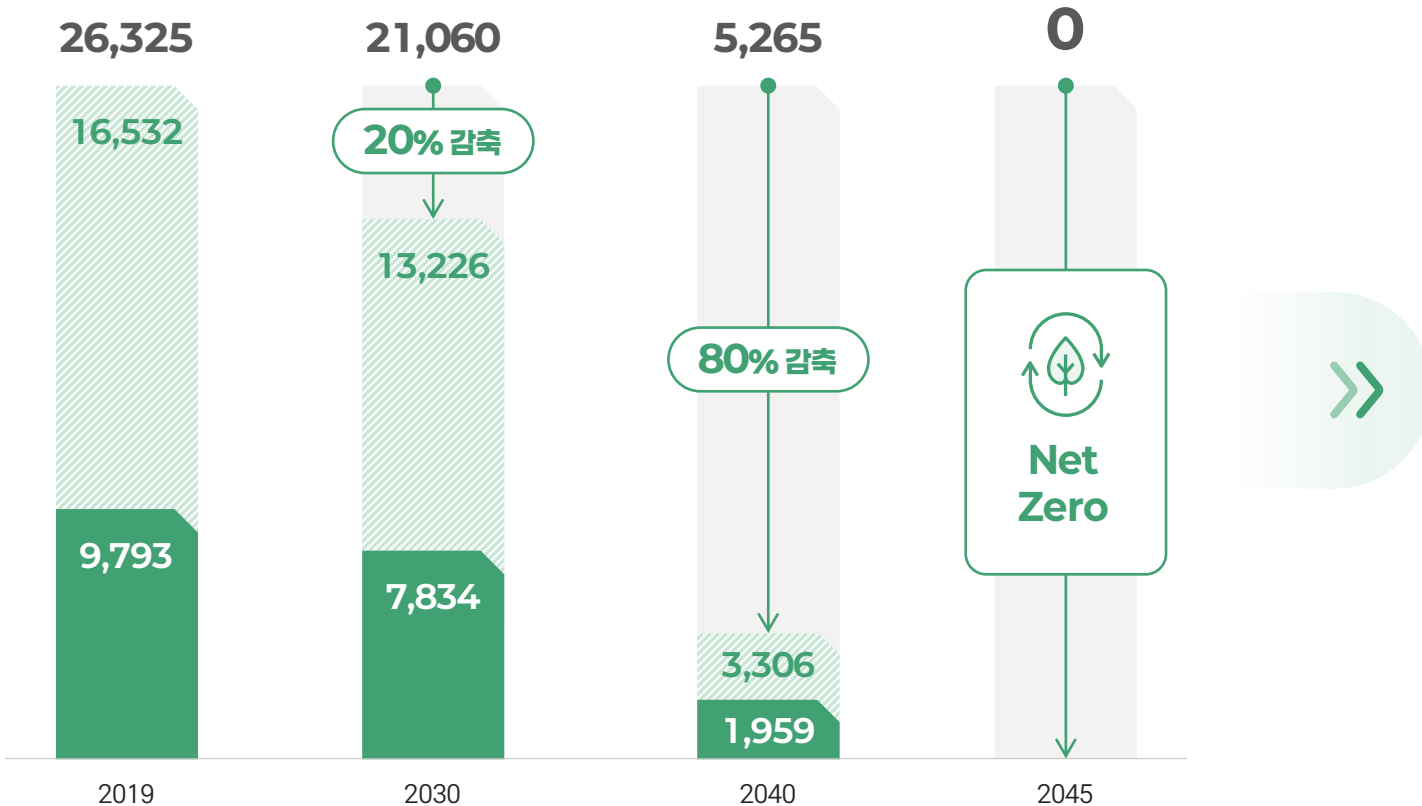
자원 순환 및 환경 영향 관리

희성촉매는 기후 변화 이슈에 적극적으로 대응하고자 2045년 탄소 중립 달성을 위한 목표를 수립하고, 이를 실현하기 위한 중점 이행 사항과 중장기 로드맵을 설정하였습니다. 친환경 경영에 앞장서는 희성촉매는 탄소중립 전략에 따라 추진 과제를 충실히 이행하여 지속가능한 미래를 만들어 가고자 합니다.

희성촉매 2045 탄소 중립 달성

온실가스 감축 로드맵

[단위 : 톤] ● Scope 1 ● Scope 2



에너지관리

- 온실가스 인벤토리시스템 구축
- 전사적 에너지 저감활동 실시 (신공법/신공정)
- 에너지경영시스템 구축



자원재활용

- 재생에너지 적용(태양광, REC)
- 폐기물 재활용
- 원자재 재사용
- 친환경 원재료 공급망 관리



친환경제품개발

- 친환경 제품 디자인 프로세스 적용
- 친환경 소재 적용
- LCA 실시

기후 변화

탄소중립 로드맵

당사는 2019년을 기준연도로 하여 2030년까지 20%, 2040년까지 80%의 절대량 기준 온실가스 감축을 추진하며, 2045년까지 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율 개선, 설비 운영 최적화, 재생에너지 확대, 공정 개선, 저탄소 전환 과제 발굴 등을 중심으로 감축 활동을 단계적으로 이행해 나갈 계획입니다.

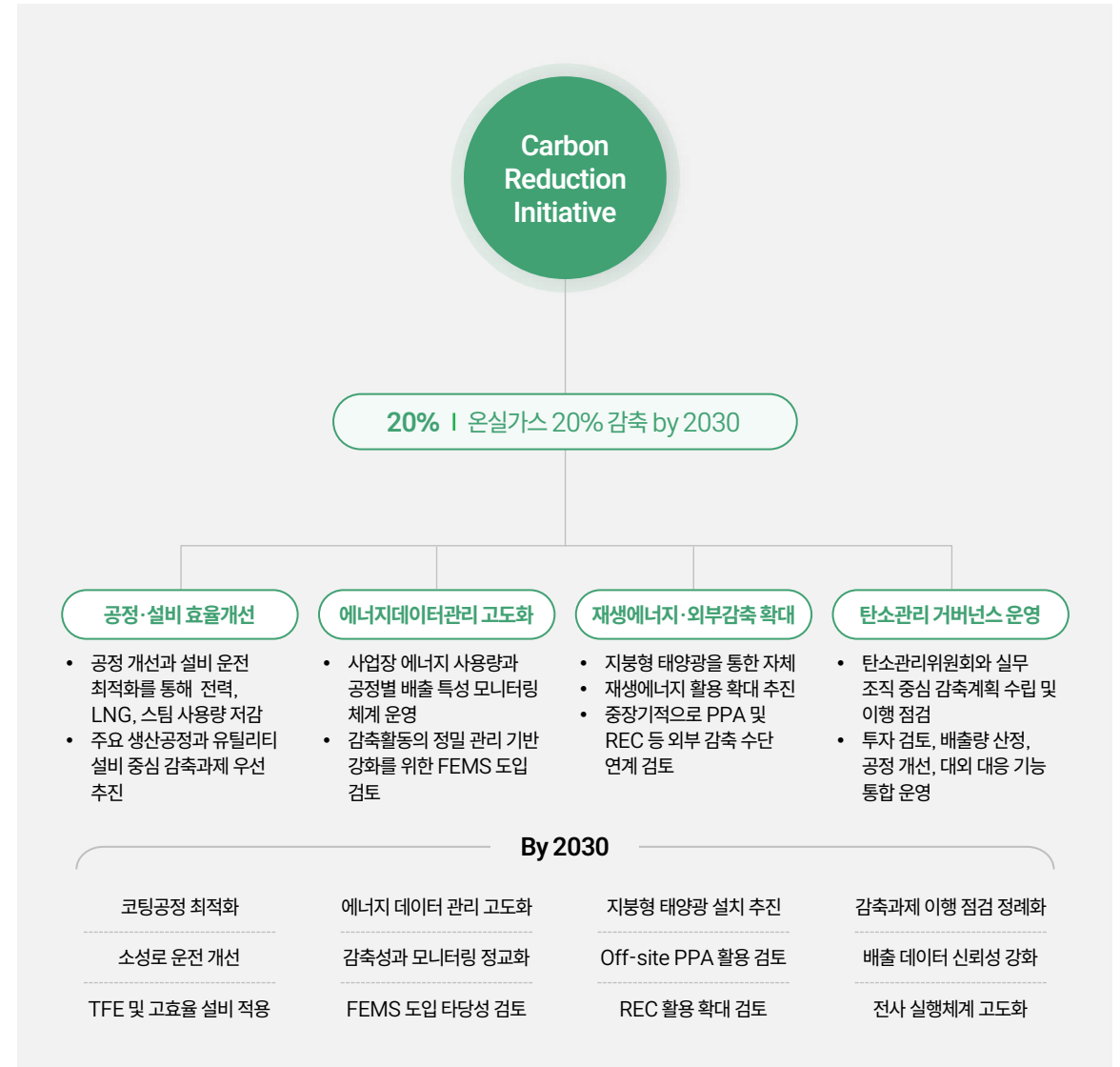


‘온실가스 20% 감축 by 2030’

희성촉매는 기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위한 중장기 전략을 수립하고, 2019년 기준연도 배출량 대비 2030년까지 온실가스 20% 감축을 목표로 단계적 이행을 추진하고 있습니다. 당사는 시화공장을 중심으로 에너지 효율 개선과 설비 운영 최적화, 재생에너지 활용 확대, 외부 감축 수단 검토를 병행하며 실질적인 감축 기반을 마련하고 있습니다.

또한 탄소관리위원회와 실무 Working Group을 중심으로 감축과제 발굴, 투자 검토, 실행 현황 점검을 수행하고 있으며, 공정별 에너지 사용량과 배출 특성을 분석하여 우선순위 기반의 감축 활동을 추진하고 있습니다.

희성촉매는 내부 감축 활동을 우선적으로 확대하는 한편, 중장기적으로는 재생에너지 조달과 외부 감축 수단을 연계하여 2030 목표 달성의 실행력을 높여 나갈 계획입니다.



기후 변화

희성촉매는 환경 보호를 통한 지속가능한 성장을 위해 탄소배출을 줄여 향후 탄소 중립 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다.

친환경 제품을 개발하기 위한 지속적인 투자와 연구개발을 실시하고 있으며, 제품 생산 과정에서 투입되는 에너지 절감 및 원재료 감축을 위한 새로운 기술 개발에 최선을 다하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리

희성촉매는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리를 위해 각 설비별 계측기를 설치하여 실시간 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 수립된 온실가스·에너지 절감 목표와 실적을 체계적으로 관리하며, 신뢰성 높은 환경 데이터 확보를 위해 제3자 검증 기관의 인증을 받고 있습니다. 또한, 매월 전력, 가스, 수도, 오일 사용량을 분석해 절감 목표를 설정하고, 전략적 개선 과제를 추진하여 글로벌 탄소 중립 리딩 회사로 성장하며 지속 가능한 에너지 관리 체계를 구축하고자 합니다.

희성촉매 온실가스 배출량 (Scope 1&2)

* 조직경계: 시화사업장

구분	단위	2023	2024	2025
총 배출량 (Scope 1&2)	tCO2-eq	23,868	24,981	26,637
직접배출량 (Scope 1)	tCO2-eq	8,637	8,873	8,968
간접배출량 (Scope 2)	tCO2-eq	15,231	16,108	17,669

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
전력	Mwh	32,401	34,101	37,211
LNG	천 m³	3,073	2,847	2,934
스팀	ton	5,463	6,972	8,973

온실가스 및 에너지 관리 전략 및 저감 활동

희성촉매는 지속 가능한 환경경영을 위해 에너지 사용을 체계적으로 관리하며 온실가스 저감에 노력하고 있습니다. 전기, 스팀, LNG 등의 월별 소비량을 모니터링하고 데이터를 기반으로 효율적인 에너지 관리 방안을 수립합니다. 또한, 고효율 설비 도입, 공정 개선, 재생에너지 활용 확대 등 다양한 전략을 추진하며, 스마트 에너지 관리 시스템을 도입해 최적화된 에너지 사용을 실현하고 있습니다. 임직원 교육 및 캠페인을 통해 저탄소 경영 의식을 강화하며, 친환경 경영을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

구분	추진항목	비고
에너지 관리	온실가스 인벤토리 시스템 구축	온실가스 산정 인벤토리 시스템 구축
	전사적 에너지 저감활동 실시 (신공법/신공정)	에너지 저감 공법/설비 검토 및 적용 (에너지 저감 사내 캠페인 포함)
	에너지 경영시스템 구축	에너지 경영 시스템 인증 획득
자원재활용	재생에너지 적용 (REC, PPA, 태양광)	PPA, REC 적용 방안 검토 및 적용
	폐기물 재활용	폐기물 재활용 방안 검토
	원자재 재사용	원자재 재사용 방안 검토
	친환경 원재료 공급망 관리	친환경 원재료 공급망 시스템 구축
친환경제품 개발	친환경 제품 디자인 프로세스 적용	탄소배출 저감 제품/공정 디자인 (탄소배출 저감 제품/공정 요구)
	친환경 소재 적용	설계단계부터 탄소배출이 낮은 친환경 소재 적용
	전사적 LCA 적용	제품별 탄소 발생량 배출 최소화 프로세스 수립 (원재료-설계-생산-폐기 전 과정)

기후 변화

Scope 3 배출량 산정

회성측매는 사업활동 전반의 온실가스 영향을 보다 체계적으로 관리하기 위해 가치사슬 내 간접배출인 Scope 3 배출량을 산정하였습니다. Scope 3는 기업이 직접 소유하거나 통제하지 않지만 원부자재 조달, 운송, 폐기물 처리, 임직원 이동, 판매제품의 후속 공정 등 사업과 연계되어 발생하는 배출을 포함합니다.

회성측매는 사업 특성과 데이터 확보 가능성을 고려해 구매한 원부자재, 자본재, 연료 및 에너지 관련 활동, 운송, 폐기물, 임직원 출장 및 통근, 임대자산, 판매제품의 운송·유통 및 가공 등 주요 카테고리를 대상으로 배출량을 산정하였습니다. 보고년도 Scope 3 총 배출량은 **1,406,243 tCO2-eq**입니다.

회성측매는 이번 산정 결과를 바탕으로 주요 배출원을 지속적으로 관리하고, 공급망 및 운영 전반의 감축 기회를 단계적으로 발굴해 나갈 계획입니다. 아울러 데이터 관리 체계를 고도화하여 Scope 3 배출량 산정의 정확성과 신뢰성을 지속적으로 높여가겠습니다.

배출원 구분			배출량 (tCO2-eq)
업스트림	① Purchased goods and service	구매한 원부자재 생산단계	1,388,371
	② Capital goods	PC 및 주변기기 구매 前 과정 (사용단계 제외)	83
	③ Fuel-and energy-related activities (not included in scope1 or scope2)	구매 후 사용한 에너지 연료의 생산단계	3,307
	④ Upstream transportation and distribution	원부자재 운송단계	12,622
	⑤ Waste generated in operations	사업장 폐기물 처리방법별 산정	2
	⑥ Business travel	출장 교통수단의 사용단계	69
	⑦ Employee Commuting	직원 통근	348
	⑧ Upstream leased assets	업스트림 임대자산	46
다운스트림	⑨ Downstream transportation and distribution	다운스트림 운송 & 유통단계	800
	⑩ Processing of sold products	판매된 제품의 가공	594
합계			1,406,243

재생에너지 도입

회성측매는 온실가스 감축과 에너지 전환을 위한 주요 실행 방향 중 하나로 재생에너지 활용 확대를 검토하고 있습니다. 사업장 에너지 사용 구조와 운영 특성을 고려하여 재생에너지 도입 가능성을 검토하고, 중장기 감축목표와 연계해 전력 사용에 따른 간접배출 저감 방안을 모색하고 있습니다.

재생에너지 전환 방향

전환검토

자가발전

녹색 프리미엄

PPA

REC



K-RE 100 가입



회성측매는 구성원 모두가 걱정 없이 근무할 수 있는 안전하고 건강한 일터를 조성하기 위해 전사 안전문화 강화 활동인 Safety 100 프로젝트를 추진하였습니다. 본 프로젝트는 현장 내 잠재 위험요인을 사전에 식별·제거하고, 전 구성원이 안전수칙을 일상적으로 실천하는 문화를 정착시키기 위한 실천 중심 프로그램으로, 전사 교육, 현장 실천, 자율점검, 평가의 단계별 활동을 통해 기초 안전활동, 위험성평가 교육, 비상대응 훈련, 현장 점검 등을 체계적으로 전개하였습니다. 또한 노사합동 현장점검과 결의서 서명을 통해 안전 실천 의지를 공유하고 전사적 참여 기반을 강화하였으며, 앞으로도 축적된 실행 경험을 바탕으로 자율적인 안전 실천 문화를 확산하여 무재해 사업장 구현과 지속가능한 안전보건경영 기반 강화를 위해 노력하겠습니다.

기후 변화

친환경 물류 (DHL GoGreen Plus)

희성촉매는 DHL GoGreen Plus 프로그램에 참여하여 물류 과정에서 발생하는 탄소배출 저감을 추진하고 있다. 이를 통해 제품 운송 단계에서의 환경 영향을 체계적으로 관리하고, 공급망 전반의 탄소관리 체계를 강화하고자 한다. 특히 Scope 3 배출 관리의 중요성이 확대되는 상황에서 친환경 물류 파트너십을 기반으로 지속가능한 공급망 운영을 추진하고 있으며, 향후에도 저탄소 물류 옵션 확대 및 협력사 연계를 통해 배출 저감 활동을 지속적으로 강화해 나갈 계획이다.



스마트 LED 조명 시스템 도입

희성촉매는 사업장 내 스마트 LED 조명 시스템을 도입하여 에너지 효율 개선과 온실가스 배출 저감을 동시에 추진하고 있다. 해당 시스템은 사용 환경과 패턴에 기반한 자동 제어 기능을 통해 불필요한 전력 사용을 최소화하며, 연간 약 36만 kWh 이상의 전력 절감과 약 169톤의 온실가스 배출 저감 효과가 기대된다. 향후에도 고효율 설비 도입과 운영 최적화를 지속 확대하여 에너지 사용 효율을 높이고, 사업장의 환경 영향을 체계적으로 저감해 나갈 계획이다.



자동차 공급망 탄소 감축 협약

희성촉매는 자동차 산업 공급망 내 탄소배출 저감을 위한 상생 협약에 참여하여 고객사 및 협력사와의 협력 기반을 강화하였다. 이를 통해 제품 탄소발자국 관리 체계를 구축하고, 저탄소 소재 및 공정 적용을 확대하는 등 공급망 전반의 탄소 감축 활동을 추진하고 있다. 향후에도 주요 이해관계자와의 협력을 바탕으로 기후 대응 역량을 지속적으로 강화하고, 글로벌 공급망 기준에 부합하는 지속가능한 협력 생태계를 구축해 나갈 계획이다.



자원 순환 및 환경 영향 관리

희성촉매는 세계의 물 부족 현상, 대기 오염, 수질 오염 등 다양한 환경 이슈와 생태계 문제를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 경영활동 전 과정에서 폐기물, 유해화학물질, 대기오염물질 등 환경에 미치는 영향을 줄여 나가기 위해 노력하고 있습니다.

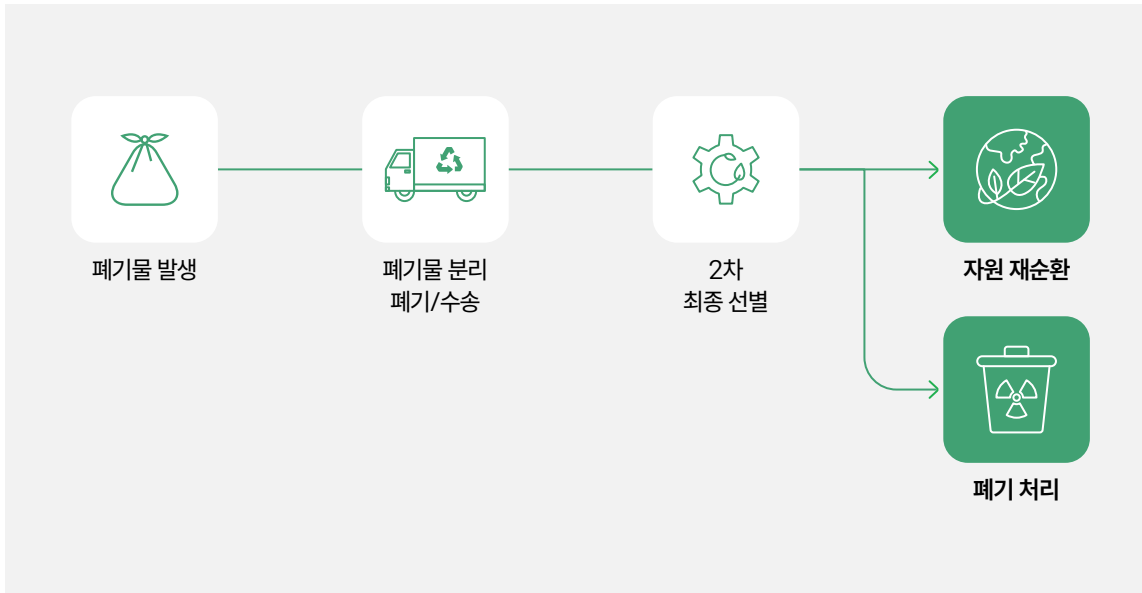
폐기물 관리 프로세스

희성촉매는 자원 순환과 환경 보호를 위한 폐기물 관리에 최선을 다하고 있으며, 폐수처리장을 직접 운영하여 공정에서 발생하는 폐수를 철저히 관리하며, 이를 통해 폐수로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

모든 폐기물은 법적 기준에 따라 분류 및 처리되며, 재활용 가능 자원은 최대한 회수하여 자원 효율성을 높이고, 불가피한 폐기물은 안전하게 처리하여 환경 영향을 최소화합니다. 또한, 각 사업장은 정기적인 폐기물 관리 점검을 통해 배출량을 모니터링하고, 폐기물 감축목표를 수립하여 실행하고 있습니다.

희성촉매는 이러한 폐기물 관리 활동을 통해 폐기물 배출을 지속적으로 줄이고, 자원 순환형 사회 구축에 기여하고자 합니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 관리

희성촉매는 환경 영향을 줄이고 지속 가능한 환경 보전을 추구하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 환경에 대한 책임을 가지고 적절한 폐기물 배출과 분리수거를 적극적으로 수행하도록 촉구하고 있습니다. 제조 과정에서 발생하거나 고객으로부터 회수한 폐기물과 불량품은 폐기물 보관장에 안전하게 보관되며, 재활용 폐기물과 고철 등은 전문 재활용 업체를 통해 환경친화적으로 처리됩니다. 또한, 재활용률도 높이기 위해 계속해서 노력하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
총 위탁처리량	ton	409	429	474
일반 폐기물	ton	299	327	394
지정 폐기물	ton	110	102	80
재활용량	ton	91	53	83
재활용률	(%)	22.2 %	12.3 %	17.5 %

자원 순환 및 환경 영향 관리

유해화학물질 관리

희성촉매는 제조 과정에서 유해화학물질의 사용을 최소화하여 더욱 안전한 제조 환경을 조성하고 안전한 제품을 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

첫째, 우리는 유해화학물질관리지침서에 따라 각 물질이 규제대상에 해당하는지 검토하고, 필요한 승인을 획득한 뒤에만 해당 물질을 입고하여 사용합니다.

둘째, 화학물질의 안전한 사용과 취급을 위해 해당 물질을 사용하는 장소에 MSDS를 비치하고, 해당 물질을 다루는 임직원에게 사전 교육을 실시합니다.

셋째, 화학물질의 취급, 보관 및 사용에 대한 사항을 주기적으로 점검하고 관리하는 담당자를 지정하여 이러한 사항들을 체계적으로 감독하고 있습니다. 뿐만 아니라 ISO 14001 내부심사를 통해 최소 연 2회 화학물질 사용과 관리를 정기적으로 점검합니다.

넷째, 유해물질을 취급할 경우, 산업안전보건법에 따라 반기 1회 작업환경을 측정하고, 취급 작업자에게 연 1회 이상 특수 검진을 시행합니다.

구분	단위	2023	2024	2025
유해 화학물질 배출량	kg	382	1,451	1,116

대기환경 관리

희성촉매는 환경 영향을 최소화하기 위해 공급사와 사업장에서 오존층 파괴 물질 사용을 금지하고 있습니다. 또한, 대기오염물질 배출을 법적 기준의 80% 이내로 관리하며, 안전환경 전산관리시스템을 통해 매월 배출 농도를 모니터링합니다. 기준 초과 시 경영층 보고 후 원인 분석 및 개선 대책을 수립하여 재발 방지에 집중하고 있습니다. 생산시설 확장에 따른 배출량 증가를 대비해 최적방지시설 도입과 방지시설 효율 관리를 추진하고 있습니다. 이를 통해 대기오염물질 배출을 지속적으로 최소화하고자 합니다.

구분	단위	2023	2024	2025
먼지	ton	1.6	1.6	1.4
황산화물	ton	1.4	0.3	0.2
질소산화물	ton	3.1	3.0	2.7
계	ton	6.1	4.9	4.3

미세먼지 저감 자발적 협약

희성촉매는 대기질 개선을 위한 사회적 요구에 대응하여 미세먼지 저감 자발적 협약에 참여하였다. 이를 통해 질소산화물(NOx) 배출을 허가 기준 대비 약 71% 수준까지 저감하는 것을 목표로 설정하고, 환경설비 개선 및 공정 운영 최적화를 지속적으로 추진하고 있다. 또한 대기오염물질 배출 관리 체계를 강화하여 지역사회 환경 영향 최소화에 기여하고 있으며, 향후에도 지속적인 환경 투자와 기술 개선을 통해 친환경 사업장 운영을 고도화할 계획이다.



자원 순환 및 환경 영향 관리

바이오프랜즈 MOU

희성촉매는 바이오프랜즈와 청정연료 생산을 위한 촉매 개발 업무협약을 체결하여 친환경 연료 기술 확보에 나섰다. 본 협약을 통해 저탄소 연료 전환에 필요한 핵심 촉매 기술을 공동 개발하고, 향후 사업화 가능성을 확대할 계획이다. 회사는 이를 기반으로 지속가능한 에너지 시장 대응 역량을 강화하고 있으며, 다양한 협력 기회를 통해 친환경 연료 분야 기술 경쟁력을 지속적으로 확보해 나갈 예정이다.



청정수소 R&D 혁신 연합 참여

희성촉매는 청정수소 생산 및 활용 기술 개발을 위한 R&D 혁신 연합에 참여하여 친환경 에너지 전환 대응 역량을 강화하고 있다. 수전해 및 액상유기수소운반체(LOHC) 기반 기술 협력을 통해 차세대 수소 기술 확보를 추진하고 있으며, 이를 통해 저탄소 기술 포트폴리오를 확대하고 있다. 향후에도 연구개발 협력 네트워크를 지속 강화하여 청정에너지 시장 변화에 대응하고, 장기적인 성장 기반을 확보해 나갈 계획이다.



수자원 관리

희성촉매는 수자원의 효율적 이용과 환경 영향을 최소화하기 위해 체계적인 수자원 관리 정책을 운영하고 있습니다. 폐수 발생량 저감, 재이용 확대, 오염 방지 등을 추진하며, 폐수 처리장을 직접 운영하여 배출량을 줄이고 사회중립처리장에서 2단계 정화를 거쳐 방류합니다.

또한, 공정 내 폐수 재사용을 확대하고 물 사용량 감축을 위한 시설 개선을 지속하고 있습니다. 지하수 및 상수도 사용량을 모니터링하며 데이터 기반 절감 목표를 설정하고 있습니다. 임직원 대상 수자원 절약 캠페인과 교육을 실시하여 인식을 제고하고 있습니다. 앞으로도 지속 가능한 수자원 보호 활동을 강화해 나갈 것입니다.

구분	단위	2023	2024	2025
상수 취용량	ton	41,940	49,131	62,598
상수 사용량	ton	34,053	38,033	42,893
폐수 방류량	ton	7,887	11,098	19,705
폐수 발생률	(%)	19	23	31

생물 다양성 영향 평가

Locate (자연과의 접점 식별)

거리 별 기준	0~5km	직접 영향권 (공장인근, 배출 영향 직접 도달 가능, 수질/대기 영향권)
	5~20km	확장 영향권 (수계흐름, 생태 이동경로 등)

인근 생태계	직접 영향권	시흥 갯벌 (멸종위기종 서식지)
	확장 영향권	대부도 갯벌 (동일 해양 생태계) ▶ 람사르 습지 송도 갯벌 (철새 이동 경로) ▶ 국제 보호지역 및 람사르 습지 * 국가생물 다양성 통계 자료집 기준

☑ 사업장 20km 이내 생태계 보호지역 (*IBAT DATA MAP)



Evaluate (의존도 및 영향도 평가)

구분		업스트림			조직	다운스트림	
		금속 원료	화학 원료	전력 /연료	촉매 제조	물류	고객 사용
의존도	Water Supply (용수 공급)	낮음	낮음	낮음	매우높음	낮음	낮음
	Local Climate Regulation (지역 기후 조절)	낮음	낮음	낮음	보통	낮음	낮음
	Air Filtration (대기 정화)	낮음	낮음	낮음	보통	낮음	낮음
	Soil and Sediment Retention (토양 및 퇴적물 유지)	낮음	낮음	낮음	보통	낮음	낮음
	Water Flow Regulation (수자원 흐름 조절)	낮음	낮음	낮음	높음	낮음	낮음
	Flood Mitigation (홍수 완화)	낮음	낮음	낮음	낮음	낮음	낮음
	Storm Mitigation (폭풍 완화)	낮음	낮음	낮음	보통	낮음	낮음
	Noise Attenuation (소음 저감)	낮음	낮음	낮음	낮음	낮음	낮음
영향	Dilution by Atmosphere and Ecosystems (대기 및 생태계에 의한 희석)	낮음	낮음	보통	높음	보통	낮음
	Disturbances (생태계 교란)	낮음	낮음	낮음	매우낮음	낮음	낮음
	GHG Emissions (온실가스 배출)	낮음	낮음	보통	높음	낮음	낮음
	Non-GHG Air Pollutants (비온실가스 대기오염물질)	낮음	낮음	낮음	높음	낮음	낮음
	Solid Waste Generation (고형 폐기물 발생)	낮음	낮음	보통	높음	보통	낮음
	Toxic Pollutants in Water and Soil (수질 및 토양 유해오염물질)	낮음	낮음	낮음	높음	낮음	낮음
Volume of Water Use (용수 사용량)		낮음	낮음	보통	매우높음	낮음	낮음

생물 다양성 영향 평가

Assess (리스크 종합 평가)

구분 / 리스크 항목	리스크 내용	리스크 결과	발생시점
물리적 리스크	용수 공급 불안정	● 중간	중기 (3~5년)
	수질오염 및 폐수관리	● 낮음	중기 (3~5년)
전환 리스크	수질 규제 강화	● 높음	단기 (1~3년)
	대기오염 규제 강화	● 높음	단기 (1~3년)
	폐기물 규제 강화	● 높음	단기~중기 (1~5년)
운영 리스크	폐기물 위탁 리스크	● 중간	단기 (1~3년)
	환경설비 운영 실패	● 높음	단기 (1~3년)
평판 리스크	환경사고 발생	● 중간	중기 (3~5년)
	ESG 요구 증가	● 낮음	중기 (3~5년)

Assess (기회 요인 분석)

구분	기회 내용	기대효과	시점
운영 효율	용수 재이용 확대	비용 절감, 리스크 감소	단기 (1~3년)
기술	폐수처리 고도화	규제 대응력 강화	중기 (3~5년)
에너지	재생 에너지 전환	탄소 비용 절감	중기 (3~5년)
제품	친환경 촉매 개발	시장 경쟁력 확보	중기~장기 (3~10년)
공급망	친환경 공급망 구축	ESG 대응력 강화	중기 (3~5년)
평판	환경경영 강화	투자 및 고객 신뢰 확보	중기 (3~5년)

Prepare (자연자본 대응 전략 수립)

전략 유형	전략 항목	대응 내용	기대효과
회피 (Avoid)	고위험 공정관리	환경사고 발생 가능 공정 사전관리 강화	사고예방
저감 (Reduce)	폐수처리 고도화	고도처리 및 모니터링 강화	수질 리스크 저감
저감 (Reduce)	대기오염 저감	배출 저감 설비 개선	대기 리스크 감소
저감 (Reduce)	용수 사용 절감	공정 효율화 및 재이용 확대	물 리스크 감소
순환 (Restore)	폐촉매 재활용	자원회수 및 재사용	폐기물 감소
전환 (Transform)	친환경 공정 도입	저오염 공정 전환	ESG 대응 강화
전환 (Transform)	재생에너지 도입	에너지 구조 개선	탄소 리스크 감소
관리 (Governance)	공급망 관리	협력업체 환경관리 강화	공급망 리스크 감소
관리 (Governance)	TNFD 관리 체계 구축	자연자본 관리 프로세스 구축	지속가능경영 강화

Prepare (KPI 및 관리 지표 목표 설정)

분야	KPI	목표 방향
물	용수 사용량 (m³/ton)	감소
수질	방류수 TOC/BOD/SS	감소
대기	NOx/SOx/PM 배출량	감소
폐기물	재활용률 (%)	증가
폐기물	지정폐기물 발생량	감소
에너지	온실가스 배출량	감소
관리	환경사고 건수	0 유지

CHAPTER 04

Social

인권 경영	37
안전 보건 경영	41
지속가능한 공급망 관리	47
품질 경영	49
고객 만족	51
교육 훈련	53
성과 평가	55
조직 문화 및 복리후생	56
노사관계 및 커뮤니케이션	58
사회 공헌	59



인권 경영

희성촉매는 인권, 노동과 관련된 국제 표준과 가이드라인을 준수합니다. 또한 임직원, 공급사, 고객 등 모든 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 인권 경영을 적극적으로 실천하며 인권 존중의 문화를 구축하고 있습니다.

인권헌장 이행

희성촉매는 전사적 인권 보호를 위해 인권헌장을 수립하고, 모든 임직원과 이해관계자가 안전하고 존엄한 환경에서 일할 수 있도록 다양한 인권 보호 활동을 실천하고 있습니다. 희성촉매는 차별과 폭력을 금지하고, 임직원의 안전과 건강을 보장하는 근무 환경을 조성하며, 정기적인 인권 교육을 통해 인권 의식을 높이고 있습니다. 또한, 공급사와의 관계에서도 인권 경영 방침을 공유하여 공급망 전반에 걸쳐 인권 보호를 확산시키고자 노력하고 있습니다. 희성촉매는 앞으로도 인권 존중 문화를 강화하고, 투명한 인권 모니터링 체계를 구축하여 지속 가능한 미래를 위해 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 데 최선을 다할 것입니다.

인권경영 중장기 목표

현재 ~2025년	중장기 목표 2026~2030년
인권경영 체계 구축 - 인권헌장 제정 및 선언 - 희성 신문고 운영을 통한 고충처리 - 법정 교육 및 인권 교육 실시	인권경영체계 고도화 - 인권 영향 평가 실시를 통한 리스크 분석 - 인권영향평가 진단 및 실사 지표 고도화 - 식별된 인권 리스크 개선 조치



희성촉매 인권헌장

희성촉매는 탄소중립 사회로 이어주는 친환경 기술 선도 기업으로서 기업활동 전반에서 인류 보편적 가치인 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 관련된 이해관계자 모두의 인권 존중을 통해 회사의 지속 가능한 성장과 발전을 추구하기 위하여 노력한다. 이를 위해 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 임직원이 준수해야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 인권 헌장을 선포한다.

- 모든 경영활동에 있어서 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모든 임직원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
- 국가가 법규에서 지정한 근로 시간을 준수하고, 최저 임금을 보장하여 근로에 대한 합당한 보수를 지급한다.
- 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적 또는 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우 등을 하지 않으며, 신체적, 언어적, 관계적, 정서적 괴롭힘을 일절 금지한다.
- 국가의 노동관계법을 존중하며, 관계법으로 보장되는 임직원에 대한 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 인정하고, 회사와 원활히 의사소통 할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력한다.
- 회사는 근로자를 고용하는 데 임직원 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로도 강요하지 않으며, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령기준을 준수한다.
- 회사는 착취를 목적으로 위협, 무력 사용 등 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 모든 행위를 금지한다.
- 회사는 법규에서 보장하는 최저임금 지급에서 나아가, 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영유하기 위해 필요한 최소한의 생활임금 지급과 복리후생 지원 원칙을 준수한다.
- 회사는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 회사의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 별도의 안전 장구를 제공하고, 안전교육을 실시한다.
- 회사는 주요 거래처, 협력회사를 대상으로 인권 보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요한 경우 거래처 및 협력회사의 인권 경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.
- 회사의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 존중하고 보호한다.
- 회사의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 때 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 각종 정보와 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.
- 회사는 국내외 환경 보전을 위한 활동을 지속해서 실시한다.
- 회사는 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나, 다른 용도로 사용하지 않는다.
- 이같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받을 수 있도록 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

대표이사 **한현식**

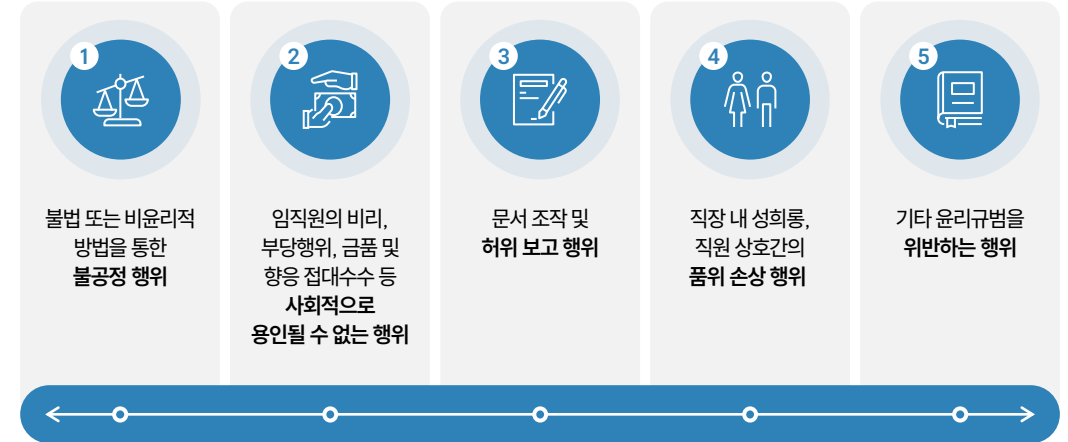
인권 경영

고충처리 체계

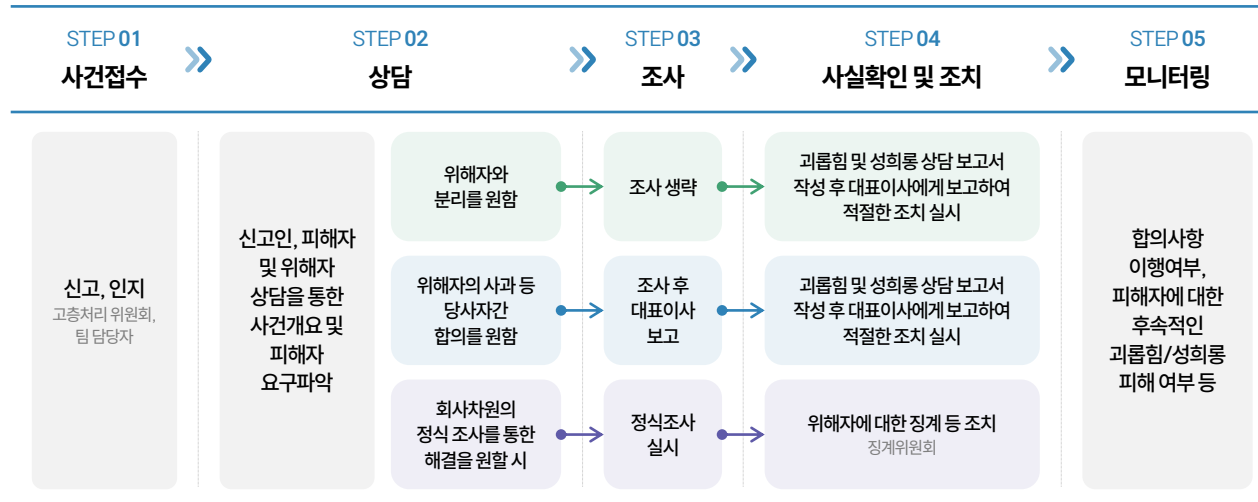
희성촉매는 차별, 괴롭힘, 성희롱 문제뿐만 아니라 회사에서 발생하는 모든 인권침해와 고충을 해결하기 위해 다양한 정책과 채널을 운영하고 있습니다. 인권, 윤리 위반 사례를 경험하거나 목격한 경우, 내부 임직원뿐만 아니라 모든 외부 이해관계자는 희성촉매 사이버 신고고와 윤리경영 추진사무국을 통해 제보하고 해결할 수 있습니다. 익명 접수를 통해 제보자의 신분은 철저히 보장되며, 제보자의 비밀과 만일의 경우 발생할 수 있는 불이익을 사전에 방지하여 철저히 보호하고 있습니다.

또한, 고충 처리위원회를 운영하여 관련 인권 침해 사례를 예방하고 이와 같은 사례가 발생할 경우 신속하게 대응하고 있습니다. 희성촉매 임직원이라면 누구든 각종 위반 사례와 고충을 접수하여 상담할 수 있으며, 제보자의 익명성과 신분의 비밀을 철저히 보장합니다.

또한 상담과 제보에 따른 불이익을 원칙적으로 금지하고 있습니다. 접수된 고충 사항은 10일 이내에 조치 사항과 결과를 제보자에게 통보하며, 고충 처리위원회에서 결정하기 어려운 사항은 노사협의회에 보고하여 처리합니다. 인권, 윤리적으로 부정적 영향을 일으킨 직원에 대해 취업규칙, 징계 규정 등에 따라 적절한 조치를 취합니다.



고충처리 절차



고충처리 조직



인권 경영

인권 실태조사 및 인권영향평가

희성촉매는 임직원의 기본적 인권 보호와 존중 문화 정착을 위해 2025년 인권 실태조사 및 인권영향평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 조직 내 인권 관련 리스크를 사전에 점검하고 개선과제를 도출하기 위해 진행되었으며, 부서별 인터뷰 및 체크리스트 기반 진단을 통해 실제 운영 현황과 구성원의 인식을 종합적으로 확인하였습니다.

인권 실태조사

희성촉매는 조직문화 및 근로환경 전반에 대한 인권 실태조사를 실시하여 임직원이 체감하는 인권 관련 이슈를 점검하였습니다.

평가 기간	평가 대상	평가 방법	주관 부서
2026.3.18~ 2026.4.8	전사 27개 부서	자가진단 체크리스트 분석 및 취약부서 인터뷰	인사총무팀

인권 실태조사

희성촉매는 조직문화 및 근로환경 전반에 대한 인권 실태조사를 실시하여 임직원이 체감하는 인권 관련 이슈를 점검하였습니다.

구분	● 양호 ● 보통 ● 심각						
	차별	괴롭힘	성희롱	부당한 지시	존중 문화	교육	신고 채널
주요 조사내용	직장 내 차별 경험 여부	부당하거나 고압적인 언행 경험 여부	성희롱 또는 불쾌한 성적 언행 경험 여부	업무 외 부당지시 경험 여부	조직 내 존중 문화 체감 여부	인권 및 괴롭힘 예방 교육 이수 여부	인권 침해 신고 채널 인지도
조사결과	● 보통	● 양호	● 양호	● 양호	● 양호	● 양호	● 보통
비고	일부 직원이 인사평가 및 진급 결과에 대한 부담 인식	특이사항 없음	예방 교육 지속 운영	특이사항 없음	특이사항 없음	법정 교육 정기 운영	신고 절차 및 보호체계 안내 강화 필요

인권 경영

인권영향평가

희성촉매는 사업 운영 전반에서 발생 가능한 인권 리스크를 점검하기 위해 전사 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과 중대한 인권 침해 사례는 확인되지 않았으며, 전반적으로 인권 보호를 위한 관리체계가 안정적으로 운영되고 있는 것으로 나타났습니다.

주요 평가 항목

분야	주요 평가 내용	결과	비고
일반 사항	인권경영 체계	● 양호	인권방침 운영 중
	인권교육	● 보통	정기 교육 확대 필요
	채용 시 차별	● 양호	특이사항 없음
	다양성 존중	● 양호	특이사항 없음
	결사·단체교섭	● 양호	다양성 존중 문화 운영
	근로시간	● 양호	관련 법규 준수
	강제·아동노동	● 양호	ERP 기반 관리 운영
노동권 및 안전 보건	산업안전 보장	● 양호	관련 법규 준수
	산업안전 보장	● 양호	보호장비 지급 여부
	산업안전 보장	● 양호	건강검진 실시 여부
	안전교육	● 양호	작업 안전교육 실시 여부
공급망 지역사회 환경 정보보호	공급망 인권	● 양호	별도 위반 사례 없음
	지역사회	● 양호	특이사항 없음
	환경	● 양호	환경경영체계 운영 여부
	개인정보 보호	● 양호	개인정보 보호 교육 및 유출 여부
	기타	● 양호	직장 내 인권 침해 발생 여부

인권영향평가

희성촉매는 인터뷰 및 자가진단 결과를 종합하여 전사 차원의 공통 개선과제를 도출하고, 단계적인 개선 활동을 추진할 계획입니다.

	근로환경	조직문화	인권교육	신고채널
주요 개선 과제	휴게 사용에 대한 심리적 부담 완화	인사평가·승진 기준 소통 강화	인권 및 괴롭힘 예방 교육 확대	고충처리 및 신고절차 인지도 향상
추진방향	조직문화 개선 및 관리자 인식 제고	평가 기준 및 피드백 체계 개선	사례 기반 참여형 교육 강화	신고채널 접근성 및 보호체계 강화

향후 계획

희성촉매는 앞으로도 정기적인 인권 실태조사 및 인권영향평가를 실시하여 잠재적 인권 리스크를 선제적으로 관리하고, 모든 이해관계자의 인권이 존중되는 지속가능한 경영환경 조성을 위해 노력하겠습니다.

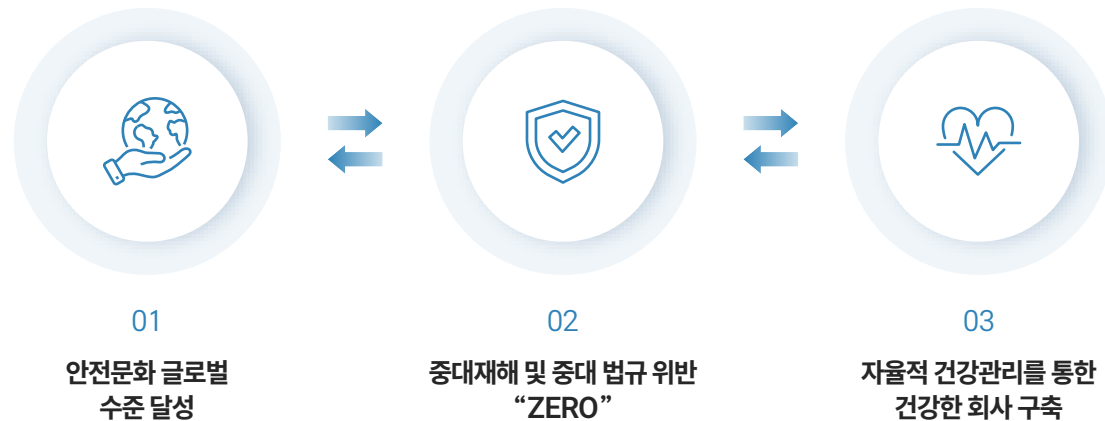
안전 보건 경영

안전 보건 경영 체계

희성촉매의 안전보건 경영 비전은 "모든 임직원과 공급사가 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성"하는 것입니다. 이를 위해 '무재해 달성', '중대재해 제로', '안전 문화 정착'을 3대 목표로 설정했습니다. 무재해 달성은 모든 작업장에서 안전사고가 발생하지 않도록 예방 활동을 강화하는 것이며, 중대재해 제로는 각종 사고 예방 활동을 통해 큰 사고를 미리 방지하는 것을 목표로 합니다. 또한, 안전 문화를 정착시켜 임직원들이 자발적으로 안전 규칙을 준수하고, 위험 요소에 대한 경각심을 갖도록 교육과 홍보 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전 보건 경영 비전

구성원 모두가 걱정없이 근무할 수 있는 『안전하고 건강한 회사』를 만들자!



전략 및 전략 과제

희성촉매는 안전경영의 중장기 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



중장기 목표



중대 재해 및 산업 재해 발생 0건

- Lock-Out & Tag-Out(LOTO) 시스템 운영 강화
- 정기적인 안전 교육 및 훈련 강화

01

안전 위험성 평가 및 리스크 관리 실시

- 사업장 내 유해·위험 요인에 대한 정기적인 위험성 평가 실시
- 평가 결과에 따른 개선 조치 및 예방 대책 수립 및 실행

02

ESG 연계 안전보건 지속가능성 강화

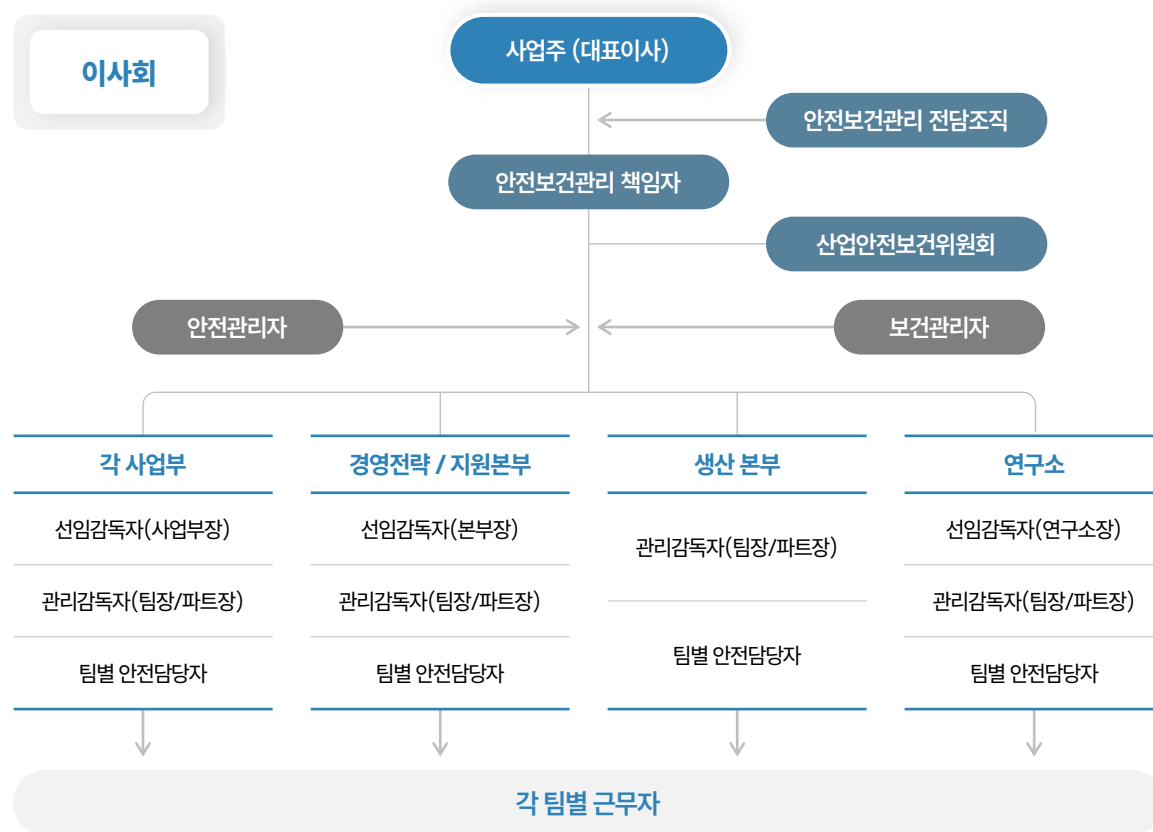
- 친환경·안전 중심의 설비 개선 및 저위험 작업장 구축
- 글로벌 안전보건 기준 준수 및 이해관계자와의 협업 강화

03

안전 보건 경영

안전 보건 거버넌스

희성촉매의 안전 보건 경영 비전은 "모든 임직원과 공급사가 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성"하는 것입니다. 이를 위해 '무재해 달성', '중대재해 제로화', '안전 문화 정착'을 3대 목표로 설정했습니다. 무재해 달성은 모든 작업장에서 안전사고가 발생하지 않도록 예방 활동을 강화하는 것이며, 중대재해 제로화는 각종 사고 예방 활동을 통해 큰 사고를 미연에 방지하는 것을 목표로 합니다. 또한, 안전 문화를 정착시켜 임직원들이 자발적으로 안전 규칙을 준수하고, 위험 요소에 대한 경각심을 갖도록 교육과 홍보 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.



안전골든룰 3금 3행

희성촉매는 현장 안전수칙의 실효성을 높이기 위해 핵심 행동기준을 재정비하고, 안전골든룰 3금 3행을 중심으로 전 임직원과 협력사가 준수해야 할 필수 안전수칙을 운영하고 있습니다. 당사는 보행 중 휴대폰 사용 금지, 방호조치 해제 금지, 소방시설 앞 적재 금지 등 금지사항과 함께, 보호구 착용, LOTO 준수, 사고 발생 시 즉시 신고 등 실행수칙을 명확히 제시하여 안전사고 예방과 현장 안전문화 정착을 강화하고 있습니다.

안전골든룰 3금 3행

안전골든룰 위반자 적발 실시

적발자

안전보건관리책임자

관리감독자

안전/보건관리자



3금

- 보행 중 휴대폰 사용 금지** (통화는 제외)
- 방호조치 해제 금지** (방호울, 방호덮개, 인터락)
- 소방시설 앞 물건 적재 금지**

3행

- 안전보호구 착용 준수** (입구에 부착된 보호구표지 기준)
- 점검/정비 LOTO 준수** (Lock-Out/Tag-Out)
- 사고 발생 즉시 신고** (보안실 : 496-5519)

안전 보건 경영

ISO 45001 인증

희성촉매는 국제 안전보건경영시스템 ISO 45001을 기반으로 모든 사업장을 운영하며, 체계적인 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 매년 정기 내부 심사 및 제3자 인증 심사를 통해 시스템 적합성을 점검하고 개선하여 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 위험성 평가 및 리스크 관리를 강화하여 중대재해를 예방하고, 임직원 참여형 안전문화를 정착시키기 위해 정기적인 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 앞으로도 ISO 45001을 기반으로 지속적인 리스크 예방과 개선 활동을 추진하며, 글로벌 수준의 안전보건 경영을 실현해 나가겠습니다.



공급사 정기/상시 안전관리 교육

희성촉매는 공급사와의 안전보건 관리 협력을 통해 공급망의 안전성을 강화하고 있습니다. 공급사를 대상으로 정기안전 교육을 실시하고, 위험 요소를 예방할 수 있도록 지원합니다. 또한, 공급사의 안전 관리 수준을 평가하고 개선 방안을 제시하며, 안전 규정 준수를 독려합니다. 정기적인 소통을 통해 안전 정보를 공유하고, 현장 안전을 강화하여 공급망의 지속 가능성을 높이고 있습니다.



공급사 상시 안전관리 교육 - <2025. 07. 09>

안전 보건 경영

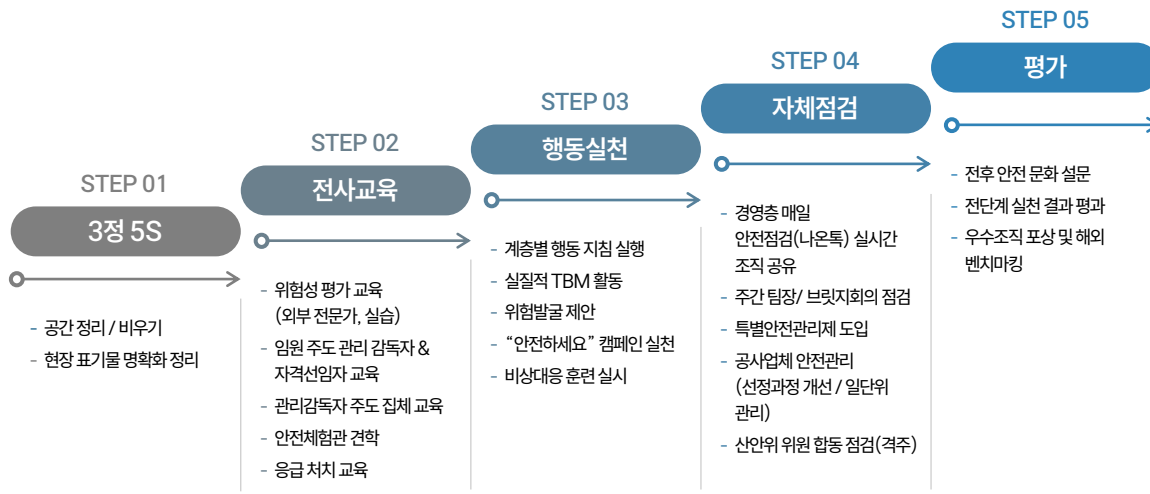
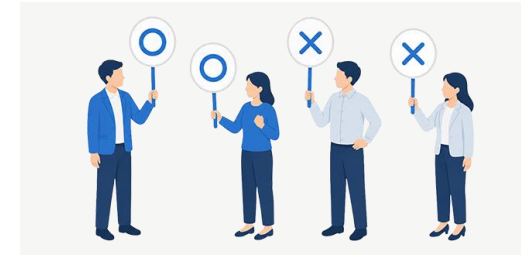
실질적 안전문화 정착을 위한 Safety 100 프로젝트

희성촉매는 구성원 모두가 걱정 없이 근무할 수 있는 안전하고 건강한 일터를 조성하기 위해 전사 안전문화 강화 활동인 Safety 100 프로젝트를 추진하였습니다. 본 프로젝트는 현장 내 잠재 위험요인을 사전에 식별·제거하고, 전 구성원이 안전수칙을 일상적으로 실천하는 문화를 정착시키는 데 목적이 있으며, 최근 안전지표 약화와 사고 발생 가능성에 선제적으로 대응하기 위한 실천 중심 프로그램으로 운영되었습니다. 희성촉매는 전사 교육, 현장 실천, 자율점검, 평가 등 단계별 활동을 통해 기초 안전활동, 위험성평가 교육, 비상대응 훈련, 현장 점검 등을 체계적으로 전개하였으며, 노사합동 점검과 결의서 서명을 통해 전사적 참여 기반을 강화하였습니다. 앞으로도 희성촉매는 Safety 100 활동을 바탕으로 자율적인 안전 실천 문화를 확산하고, 무재해 사업장 구현과 지속가능한 안전보건경영 기반 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



안전골든룰 3금 3행

희성촉매는 임직원의 안전 인식을 제고하고 현장 안전문화를 더욱 강화하기 위해 2025년 7월 10일, 17일, 24일 세 차례에 걸쳐 안전문화 서바이벌 퀴즈 이벤트를 실시하였습니다. 이번 행사는 전 직원을 대상으로 O·X 형식의 안전 상식 퀴즈를 진행하는 방식으로 운영되었으며, 총 약 250명의 임직원이 참여하는 등 높은 관심과 호응을 이끌어냈습니다. 희성촉매는 이번 활동을 통해 구성원들이 일상 속에서 간과하기 쉬운 안전 지식을 쉽고 흥미롭게 다시 확인할 수 있도록 하였으며, 안전을 단순한 규정 준수를 넘어 모두가 함께 참여하는 문화로 확산하고자 하였습니다. 앞으로도 희성촉매는 임직원이 즐겁게 참여할 수 있는 다양한 안전문화 활동을 지속적으로 확대하여, 안전한 근무환경 조성과 현장 중심의 안전문화 정착에 힘써 나가겠습니다.



제63주년 소방의 날 시흥소방서장 표창 수상

희성촉매는 2025년 11월 사업장 내 위험물 안전관리 체계 강화와 지역사회 안전문화 정착에 기여한 공로를 인정받아 시흥소방서장 표창을 수상하였습니다. 이번 수상은 잠재적 위험요소의 사전 제거, 정기 점검과 비상대응훈련, 관계자 교육 강화, 법적 검사 이행률 100% 달성 등 현장 중심의 안전관리 활동이 결실을 맺은 사례입니다. 희성촉매는 앞으로도 안전 최우선 경영을 바탕으로 지속가능한 안전보건경영 체계를 강화해 나가겠습니다.



안전 보건 경영

안전 보건 위험성 평가

희성촉매의 안전 보건 경영 비전은 "모든 임직원과 공급사가 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성"하는 것입니다. 이를 위해 '무재해 달성', '중대재해 제로화', '안전 문화 정착'을 3대 목표로 설정했습니다. 무재해 달성은 모든 작업장에서 안전사고가 발생하지 않도록 예방 활동을 강화하는 것이며, 중대재해 제로화는 각종 사고 예방 활동을 통해 큰 사고를 미연에 방지하는 것을 목표로 합니다. 또한, 안전 문화를 정착시켜 임직원들이 자발적으로 안전 규칙을 준수하고, 위험 요소에 대한 경각심을 갖도록 교육과 홍보 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전 보건 위험성 평가 체계

근로자의 작업 환경 내 위험 요소를 사전에 발굴하고 선조치하여 산업재해를 예방하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법의 시행에 따라 현장의 목소리를 효과적으로 반영하기 위해 전체 위험성 평가 과정에 현장 근로자가 참여하게 하였으며, 결과 전반을 근로자들과 공유함으로써 산업재해를 예방하기 위한 목적을 달성하고자 최선을 다하고 있습니다. 2024년에 시행된 위험성 평가의 경우, 사전 설문을 통한 근로자 참여뿐만 아니라 평가 교육, 현장 점검 시 청취조사 방법을 추가적으로 활용하여 위험성 평가의 실효성을 높이고자 노력하였습니다. 현장관리감독자 주관으로 실질적 위험요인 개선을 더욱 효과적, 효율적으로 진행하고자 노력하고 있으며, 희성촉매는 앞으로도 위험 요인을 철저하게 평가 및 개선하여 근로자가 안전하게 업무에 임할 수 있도록 운영해 나갈 것입니다.

안전 보건 위험성 평가 결과

희성촉매는 2025년 시화공장을 대상으로 정기 위험성평가를 실시하고, 생산, 연구, 경영지원 등 전 부문에 걸쳐 유해·위험요인을 체계적으로 점검하였습니다. 이번 평가는 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 관련 요구사항에 따라 수행되었으며, 총 630개 평가공정과 1,506개 세부공정을 대상으로 3,351건의 유해·위험요인을 확인하였습니다. 평가 결과 평균 위험도는 3.75로 집계되었으며, 개선이 필요한 사항에 대해서는 총 79건의 개선계획을 등록하여 후속 조치를 추진하고 있습니다. 2025년 위험성평가는 전년도 대비 평가 대상과 세부 점검 범위를 확대해 보다 폭넓은 위험요인을 발굴하고 관리체계를 고도화하는 데 중점을 두었습니다. 특히 작업장 내 넘어짐·헛디딤, 중량물 취급에 따른 근골격계 부담, 기계 끼임 및 충돌, 화학물질 접촉, 운반기구와의 부딪힘 등 주요 위험요인이 중점적으로 확인되었으며, 현장 특성에 맞춘 예방활동의 중요성을 재확인하였습니다. 희성촉매는 평가 결과를 바탕으로 공학적 개선, 관리적 제어 강화, 대체 방안 검토, 개인보호구 보완 등 위험 저감 대책을 수립하고 있습니다. 주요 개선과제로는 미끄럼 방지 설비 보강, 국소배기 및 안전커버 설치, 설비 인터락 및 감지기 도입, 작업표준 및 안전교육 강화, 보호구 지급 확대 등이 포함되어 있습니다. 앞으로도 희성촉매는 위험성평가 결과를 정기적으로 점검하고 개선 이행 현황을 지속 관리함으로써, 사업장 내 잠재 위험을 선제적으로 줄이고 안전한 근무환경 조성에 힘써 나가겠습니다.

산업안전보건 위원회

희성촉매는 산업재해 예방과 근로자의 건강관리에 관한 사항을 협의하고, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성의 실행력을 강화하고자 산업안전보건 위원회를 분기 별로 운영하고 있습니다. 위원회에는 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 보건관리자가 참여하며, 근로자 대표가 지명한 근로자 위원과 안전보건관리 책임자가 지명한 사용자 위원을 동수의 인원으로 포함시킴으로써 근로자의 의견을 적절하게 반영하고 있습니다. 위원회에서는 산업재해 예방계획 및 안전보건관리 규정 수립뿐만 아니라 안전보건 교육, 건강진단, 작업환경 측정 등 제반사항에 대한 심의·의결을 통해 희성촉매의 산업안전보건 전반을 관리해 나가고 있습니다.

01

사전 준비

- 담당자, 참여자 선정
- 담당자 교육
- 사고 사례 수집 및 분석

02

유해 위험요인 파악

- 노사 합동 순회 점검
- 아차 사고 분석
- 제안 제도 실시

03

위험성 결정

- 위험성수준 판단 및 결정

04

감소대책 수립 및 실시

- 우선 순위에 따른 대책
- 수립 및 실행

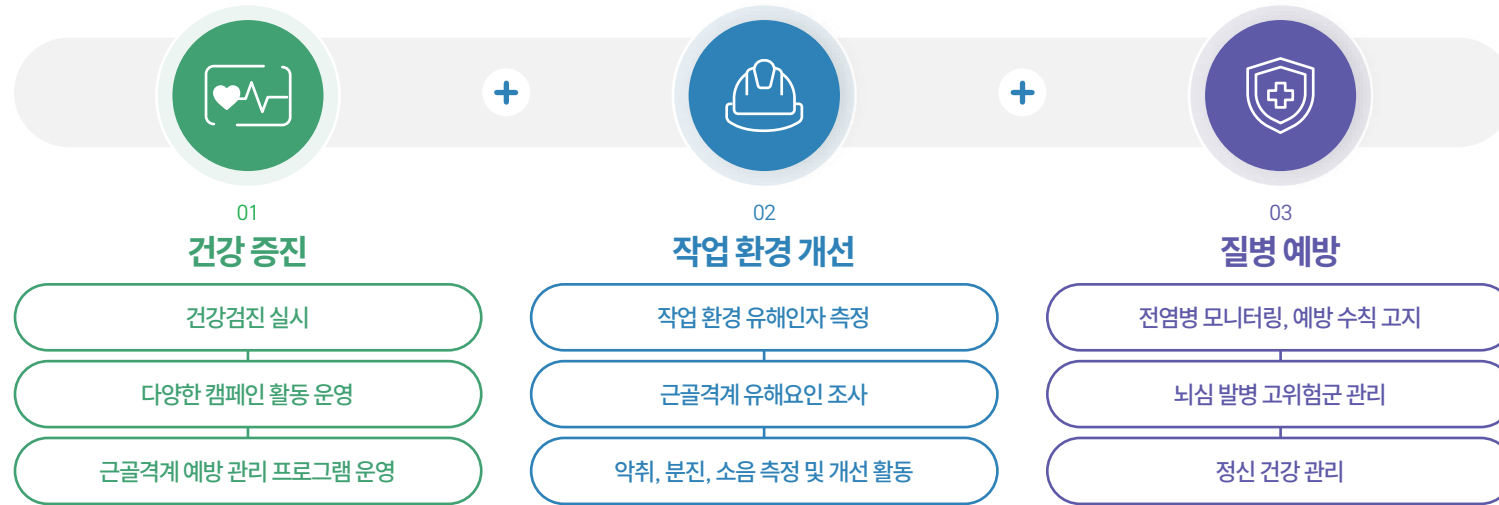
05

공유 및 기록

- 교육 및 게시판을 통해 공유 및 기록

안전 보건 경영

2025 보건 활동 결과



2025 보건 활동 결과

활동	유무형 효과	일정
건강캠페인-1 (금연)	유형 효과: 건강 비용 절감, 생산성 증가, 근무 환경 개선 무형 효과: 조직 문화 개선, 직원 만족도 향상, 기업 이미지 개선	4~12월 (8개월)
건강캠페인-2 (걷기챌린지)	유형 효과: 건강 개선, 생산성 증가, 의료 비용 절감 무형 효과: 스트레스 감소, 팀워크 강화, 기업 이미지 개선	10/16~11/15 (1개월)
근골격계 통증호소P (스트레칭 클래스)	유형 효과: 근골격계 질환 예방, 생산성 향상, 의료비 절감 무형 효과: 스트레스 완화, 직원 만족도 증가, 건강한 조직 문화 형성	6월~9월 (10회)
심폐소생술 교육	유형 효과: 생존율 향상, 의료비 절감, 응급 대응 능력 강화 무형 효과: 안전문화 확산, 직원 간 신뢰 및 책임감 증대, 기업이미지 개선	10월 (3회)

“HUG MOM, HUG YOU”

희성촉매는 임직원들의 신체적, 정신적 건강을 보호하기 위해 다양한 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기 건강검진, 예방접종 지원, 심리 상담 프로그램 등 임직원들의 건강 관리에 필요한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 특히, 'HUG MOM, HUG YOU'와 같은 심리 케어 프로그램을 통해 임직원들이 직무 스트레스와 개인적인 어려움을 해소할 수 있도록 지원하며, 필요한 경우 1:1 심리 상담 서비스를 제공합니다. 이러한 프로그램들은 임직원들이 더 건강하고 긍정적인 마음가짐으로 업무에 임할 수 있도록 돕고 있으며, 전반적인 직무 만족도와 생산성 향상에도 기여하고 있습니다.



지속가능한 공급망 관리

공급사 상생 발전 추진 체계

희성촉매는 공급사와의 공정 거래를 중시하며, 지속 가능한 경영을 위해 공급사의 성장을 적극적으로 지원합니다. 희성촉매와 공급사는 상호 문화와 비전을 공유하는 진정한 파트너십을 구축하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 경쟁이 아닌 협력과 상생의 관계에서 더 큰 가치를 창출한다는 점을 인식하고 있습니다.

공급망 지속가능성 관리

희성촉매는 윤리적이고 지속 가능한 공급망 구축을 위해 공급사 행동 규범을 기반으로 공급망 지속가능성 관리 체계를 운영합니다. 공급사에 환경 보호, 인권 존중, 공정 거래 준수를 요구하며, 정기 평가와 실사를 통해 이를 점검합니다. 특히, 고위험 공급사는 리스크 진단 후 개선을 권고하고 지원합니다. 또한, 공급사 교육 및 ESG 역량 강화를 추진하며, ESG 관리 범위를 2차 공급사까지 확대해 투명하고 책임 있는 공급망 관리 체계를 강화할 계획입니다.

공급사 관리 및 현황

희성촉매는 다양한 공급사와 관계를 맺고 거래를 하고 있습니다. 희성촉매는 앞서 2025년 3월에 공급사 행동규범을 개정하였습니다. 이를 공급사에 공유하고 행동 규범을 준수할 수 있도록 권고하고 있습니다. 희성촉매는 공급사와의 동반성장을 추구하고 공급사가 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 유도하고 있습니다. 정기적으로 공급사 ESG 실사 등을 통해 공급사의 행동규범 준수 여부를 평가 및 모니터링하고 있으며, 매년 공급사와 공정거래 협약을 체결하여 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 주기적인 공급사 방문을 통해 의견을 수렴하여 문제점을 개선함에 따라 불공정 행위를 차단합니다.

협력사 평가 및 선정

희성촉매는 고객만족을 최우선 과제로 설정하여 「지속가능한 공급망 관리」를 목표로 협력사를 평가 및 선정합니다. 협력사 선정 시, 품질경영체계, 품질 실적, 신용평가뿐만 아니라 ESG적 요소를 함께 평가하여 해당 결과를 업체 선정 과정에 반영합니다.

협력사 평가 프로세스



협력사 평가 ESG 체크 리스트

협력사 평가 ESG 체크리스트 (필) 국제표준 (선택) 지속가능성지침	환경	
	환경정책 보유 여부	환경경영시스템인증 획득 여부
	환경영향평가 실시 여부	환경영향평가 결과 반영 여부
	환경사고 발생 여부	환경사고 대응 계획 수립 여부
노동/인권	노동인권	
	노동인권정책 보유 여부	성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 여부
	안전보건경영시스템 인증 획득 여부	안전보건법규 위반 여부
	안전보건법규 위반 여부	안전보건법규 위반 여부
윤리	윤리경영	
	기부금 지출 현황	사업운영 관련 행정 제재 여부
	사업운영 관련 행정 제재 여부	사업운영 관련 행정 제재 여부
	사업운영 관련 행정 제재 여부	사업운영 관련 행정 제재 여부
지배구조	지배구조	
	지속가능경영 실적 공개 여부	지속가능경영 실적 공개 여부
	반부패, 준법 교육 이행 여부	반부패, 준법 교육 이행 여부
	반부패, 준법 교육 이행 여부	반부패, 준법 교육 이행 여부

분쟁광물 관련 교육 기록부

구분	평가 주요 문항 내용
환경	- 환경정책 보유 - 환경영경영시스템인증 획득 여부 - 환경 법규 위반 여부
노동/인권	- 인권헌장 보유 여부 - 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 여부 - 분쟁광물 관리 여부 - 안전 보건 경영 시스템 인증 획득 여부 - 최저임금 지급 여부 - 안전 보건 법규 위반 여부
윤리	- 윤리헌장 보유 여부 - 기부금 지출 현황 - 분쟁광물 추적관리 여부 - 사업운영 관련 행정 제재 여부
지배구조	- 임직원 부패 및 이해상충 등 신고 채널운영 여부 - 지속가능경영 실적 공개 여부 - 반부패, 준법 교육 이행 여부

공급사 ESG 평가 현황

구분	2025
목표	4
실적	4
실시율	100%

지속가능한 공급망 관리

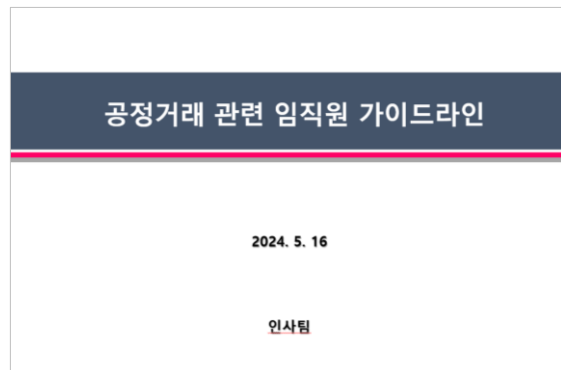
분쟁광물 관리 거버넌스

희성측대는 분쟁 및 고위험 지역에서의 광물 채굴이 초래하는 인권침해와 환경파괴를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 아동노동 착취 방지, 노동자 안전 보호, 환경 파괴 방지를 위해 노력하고 있으며, 책임 있는 정책 준수와 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 구매팀이 주관하여 공급사의 책임 광물 리스크를 점검하고, 지속경영추진팀 등과 협력하여 리스크를 관리합니다. 이러한 노력이 효과적으로 이루어질 수 있도록 CEO의 많은 관심과 지원을 통해 분쟁광물 관리에 노력하고 있습니다.

공정거래 및 상생협력 체계 강화

희성축대는 공정거래 원칙에 따라 공급사와 투명하고 윤리적인 거래를 유지하며, 상생협력 프로그램을 통해 동반 성장을 지원하고 있습니다. 공급사들이 경쟁력을 강화할 수 있도록 재무적 지원과 경영·기술 교육을 정기적으로 제공하며, 실무 역량 강화를 위해 포괄적인 지원을 아끼지 않습니다. 향후 ESG 성과를 반영한 공급사 평가를 강화하여 상생의 가치를 내재화할 것입니다.

지속 가능한 공급망 구축을 위해 공급사와의 협력 체계를 고도화하고 장기적이고 안정적인 파트너십을 강화해 나갈 예정입니다.



공정거래 가이드 라인



공정거래 관련 교육 실시 (2025.05.16)

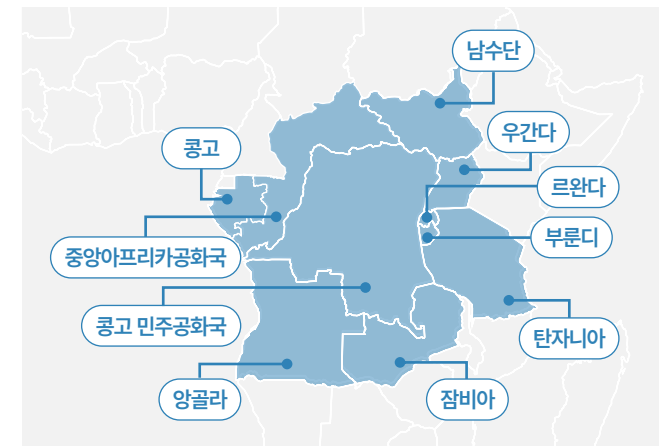
분쟁광물 관리 정책

희성축매는 분쟁지역에서 인권 침해, 환경 파괴 등 비윤리적으로 채굴 및 유통되는 분쟁 광물이 있다는 사실을 인지하고 있으며, 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 금지하고 있습니다. 희성축매는 공급사에 분쟁 광물 관리 가이드를 제공하고 관련 설명회를 지원해 분쟁 광물에 대한 인식 제고를 돕고 있으며, 나아가 공급사의 거래처에도 분쟁 광물 미사용 및 사회적 책임을 다하기를 촉구하는 광물 구매 정책이 확대될 수 있도록 지속 노력하겠습니다.

분쟁광물 관련 교육 기록부

교 육 기 록 부				학 급
			과 과	학 과
교과목적	책임교육 구현	강 의 시 간	사 예 자	형성적 (사 유)
교과일시	2004-05-10	시간		14:00
교과대상	구내직원			
교과강조	소수의일	준비		교육자료, 노트, 필기구 등
교과내용	학제	분할강의		-
		보통교육계획		-
교육요소나눔				
● 행동 중심 및 사회적 책임을 다하기 위해 책임교육 구현 노력 1. 정의 - 책임 교육: 분할적 자료들이 되지 않고, 인간과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 재구성된 활동과 국제사회는 주요 생활이 재구성되는 이따가서 분할적이지 않는(사실상: misrepresentation)을 사회적 문제를 해결하기 위해 책임 있는 공동체 구현을 하고자 노력 2. 형성 목적 노력 - 공을 재구성 및 발생하는 안전, 건강, 환경, 보편적 접근, 자금 유입, 자금 세력(money laundering), 책임교육 관련 비영리수익(dribble) 및 이익적인 부실성(skaudulent misrepresentation)을 사회적 문제를 해결하기 위해 책임 있는 공동체 구현을 하고자 노력 3. 형성 검토 내용 - OECD에서 작성한 책임있는 금융업 실시 지침과 RMI가 만든 책임있는 금융 프로그램 - SECID (See Delinquent's Step Guidance)에 의거하여 중수 여부를 검토할 필요가 있음 - 확실히 책임교육 진행 수 및 시스템 구현, 50명당 책임적 정보 보유 및 평가, ④ 리스크 평가 및 관리, ⑤ 실시, ⑥ 금융을 통한 위험한 경제의 의사소통 강화				
참석자 명단				
++	++	++	++	++
소속	성명	학인	소속	성명
학인	소속	성명	학인	소속

아프리카 분쟁지역 10개국 및 분쟁광물 매장량·용도



종류	매장량	주 사용자	핵심산업
주석	3~4%	전자납땜, 산업기기, 화학약품 등	휴대폰, 자동차, 보석, 전자의료기기 등
탄탈	8~20%	전자축전기, 터빈부품, 화학장비 등	휴대폰, 자동차, TV, 우주항공, 에너지 등
텅스텐	2~4%	초경합금공구, 전자총 등	자동차, 전자의료기기, 에너지 등
금	1%	전자도금, PCB 등	반도체, 우주항공 등

품질 경영

품질 경영 체계

희성촉매는 고객 만족과 지속가능한 성장을 위해 체계적인 품질경영을 실천하고 있습니다.

IATF 16949 / ISO 9001 기준 및 고객 요구사항(현대기아자동차 5스타, GM BICS)을 반영한 내부 관리 체계를 구축하고, 전사적 품질관리와 협력업체 품질 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

또한, 전 임직원의 품질 의식을 강화하고 공정 개선과 혁신을 바탕으로 고품질 제품을 제공함으로써 경쟁력을 확보하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 품질 혁신과 품질경영 체계 고도화를 통해 고객 신뢰를 더욱 강화해 나가겠습니다.

품질 경영 비전 및 전략



품질 시스템 체계

글로벌 인증 및 고객 요구 사항을 반영한 입고 원재료 관리, 수입 검사, 제조 공정 내 품질 검사 및 완제품 관리를 체계적으로 운영하여 불량 발생을 줄이고, 실시간 데이터 모니터링으로 공정 안정성을 확보하고 있습니다. 또한, 지속적인 품질 개선 활동을 통해 자원 절감과 친환경 제조를 실현하며, 공급사와의 협력을 강화하여 공급망 품질을 향상하고 있습니다. 희성촉매는 앞으로도 지속 가능한 품질 경영을 통해 환경 보호, 자원 절감, 신뢰할 수 있는 제품 공급을 실현할 것입니다.

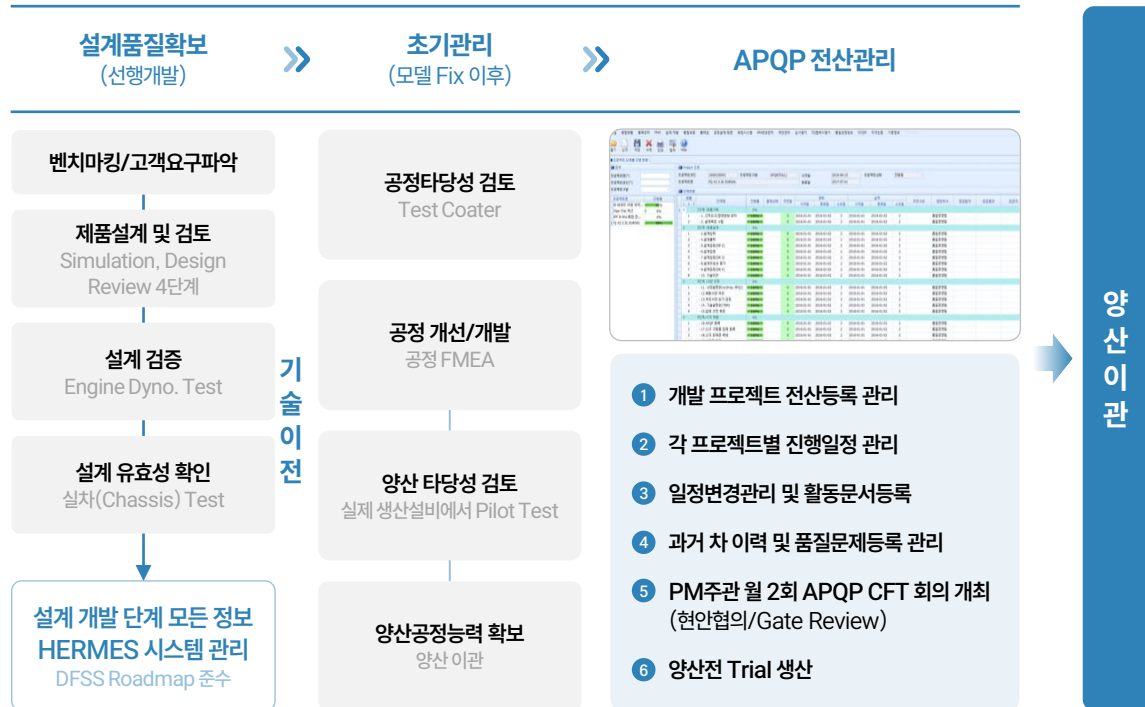


품질 경영

개발 부품 품질 강화

희성촉매는 APQP(Advanced Product Quality Planning) 프로세스를 적용하여 개발 초기부터 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 설계 단계에서 시뮬레이션 및 검증을 수행하며, 공정 개발 및 개선 활동(FMEA, Pilot Test)을 통해 양산 안정성을 확보합니다. 또한, HERMES 시스템을 활용한 데이터 기반 품질 관리 및 Gate Review 운영으로 불량 없는 부품 개발을 실현하고 있습니다.

이를 통해 자원 낭비를 줄이고, 공정 효율성을 높이며, 제품의 신뢰성을 확보하여 지속 가능한 생산을 추구합니다. 앞으로도 희성촉매는 선제적 품질 관리와 지속적인 공정 혁신을 통해 환경과 경제적 가치를 동시에 창출해 나가겠습니다.

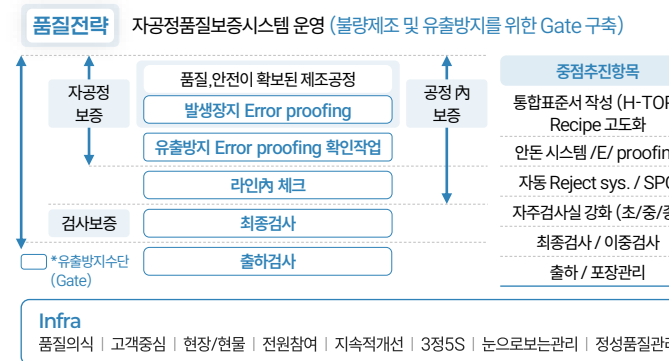


IT 기반 품질 경영 시스템

희성촉매는 ERP, APS, QMS, QRP(MES), CMMS, H-MIS, HERMES 등 IT 기반 품질 경영 시스템을 구축하여 생산, 품질, 물류, 유지보수, 연구개발을 효율적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 실시간 품질 모니터링, 데이터 기반 의사결정, 지속적인 공정 개선을 실현하고 있습니다.

전사자원관리	물류	생산계획	공정관리	품질정보	설비관리	R&D	경영정보
ERP/ Groupware	자동창고 (ASRS)	APS	QRP (MES)	QMS	CMMS	HERMES	H-MIS
ERP Groupware	Automated Storage & Retrieval System	Advanced Planning & Schedule	Quality Resource Planning	Quality Management System	Computerized Machine Management System	Heesung catalysts Research Management & E-library System	Heesung Management Information System
인사관리 기본정보관리 품목관리	원재료/완제품 관리 선입선출 Lot Tracking	생산계획작성 원재료 발주	생산정보 검사정보	품질정보관리 (APQP/개선활동/F R/6M변경/심사)	설비점검 S/part 관리	개발과제 관리 연구데이터 관리	실시간 공정현황 KPI 실적

공정 품질 확보 활동



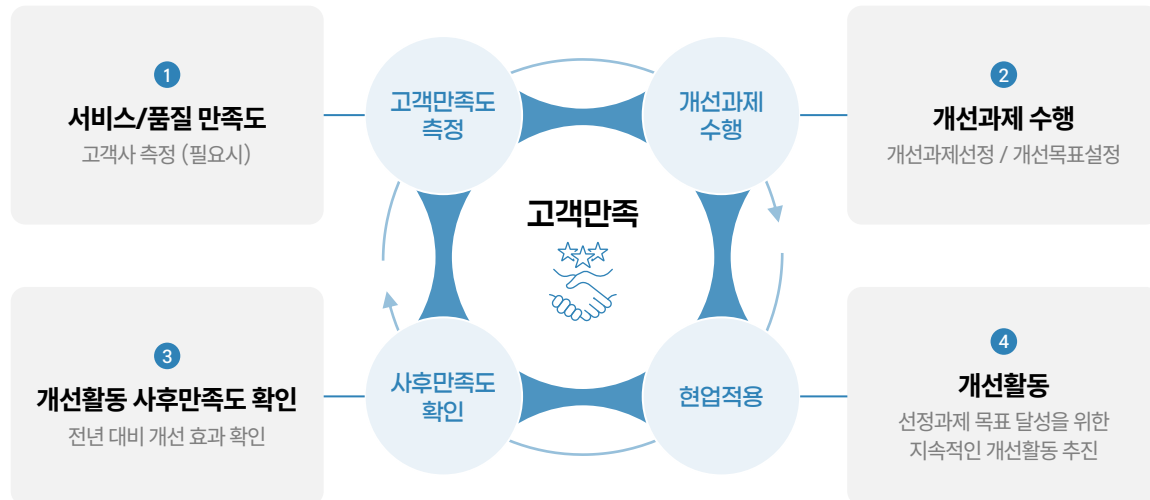
희성촉매는 불량 제조 및 유출 방지를 위한 Gate 시스템을 구축하여 품질을 보증하고 있습니다. E/P 시스템을 적용하여 불량 발생을 예방하고, 실시간 모니터링 및 자동 검사 체계를 통해 유출을 차단하고 있습니다. 또한, 자주 검사 및 최종 검사 강화, SPC, 자동 Reject 시스템 등을 활용하여 공정 안정성을 확보하고 있습니다. 이러한 품질 전략을 기반으로 지속적인 개선, 현장 품질 강화, 정성 품질 관리를 실현하며, 신뢰성 높은 제품 공급을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

고객 만족

고객 만족 개선 프로세스

희성촉매는 지속적인 고객 만족을 위해 양산 품질 경쟁력을 유지하고 관리하며, 고객에게 실시간 납기를 제공하여 지속 가능한 기술력과 경쟁력을 제공합니다. 품질 문제 발생 시 고객을 보호하기 위해 신속 대응 12단계 활동과 차별화된 개선 프로세스를 적용합니다. 전 부문에서는 DQR(Daily Quality Review) 회의를 매일 오전 8시에 실시하고 있으며, 기능별 부적합 사항을 할당하여 개선하고 월간 품질 신호등 보드 및 월별 품질 실적 보드, 전산 시스템을 활용하여 관리하고 있습니다. 모든 부적합 사항은 전산 관리를 통하여 P-D-C-A 사이클을 이용한 일정 관리 및 개선 완료 여부를 관리하고 있습니다. 이러한 활동들을 통하여 무결점 품질을 만들어 고객 만족으로 이어지도록 노력하고 있습니다.

고객 만족 개선 프로세스



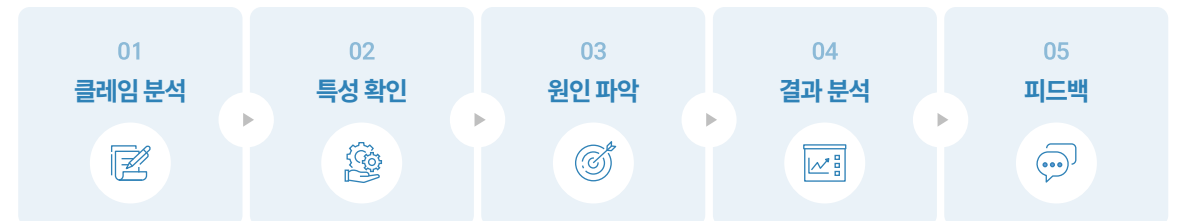
필드 클레임 개선 프로세스

희성촉매는 최신식 검사 및 계측 장비를 활용하여 필드 클레임 발생 시 신속하고 정밀한 원인 분석을 수행하고 있습니다. 클레임이 접수되면 고품 등록 시스템을 통해 고객으로부터 상세 데이터를 수집하고, 이를 기반으로 보유한 첨단 검사 장비를 활용하여 제품의 품질 상태를 정밀 분석합니다.

모든 제품의 생산부터 출하까지의 데이터를 체계적으로 관리 및 분석하여 불량률의 진위를 확인하고 있으며, 이를 통해 불량 발생 원인을 근본적으로 파악하고 있습니다. 샤시 다이노(Chassis Dyno) 실험실에서 실제 차량 및 엔진에 촉매를 직접 결합하여 성능 및 원인을 종합적으로 분석하여 실사용 환경에서의 문제 해결을 지원합니다. 이러한 프로세스를 통해 희성촉매는 고객의 신뢰를 높이고 품질 문제의 사전 예방을 강화하여, 지속 가능한 고객 만족 경영을 실현하고 있습니다.

필드 클레임 개선 프로세스

목표설정	원인분석 및 개선	개선유효성 검증	적용 및 수평전개
품질문제 유형 분석 고객불만 사항 조사 과거자 문제점 사례조사	원인 분석 각 고품 원인 별 분석 및 시험 개선 사항 도출	개선 유효성 점검 공정 RISK 분석	재발 방지 대책 수립 타 제품 및 공정에 수평 전개 사후 관리



고객 만족

현대기아자동차 GRAND 5 STAR (품질, 납입, 기술)

희성촉매는 고객 만족을 최우선 가치로 삼고 현대·기아자동차의 품질 및 기술 요구 사항을 충족하기 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 그 결과, 2002년부터 2010년까지 5STAR, 2011년부터 현재까지 GRAND 5STAR 등급을 유지하며 우수한 품질 경쟁력을 인정받고 있습니다.

또한, 1988년부터 현재까지 입고 불량률 및 필드 클레임 0(ZERO)을 달성하며, 철저한 품질관리를 시행하고 있습니다. 아울러, 기술 및 납입 5STAR 평가에서도 지속적으로 최고 등급을 유지하며, 고객이 신뢰할 수 있는 파트너로 자리매김하고 있습니다.

앞으로도 최상의 품질과 지속적인 혁신을 통해 고객 만족을 극대화하고, 현대/기아자동차와의 협력 관계를 더욱 강화해 나가겠습니다.

1988 ~ Now

입고 불량률 및
필드 클레임 ZERO



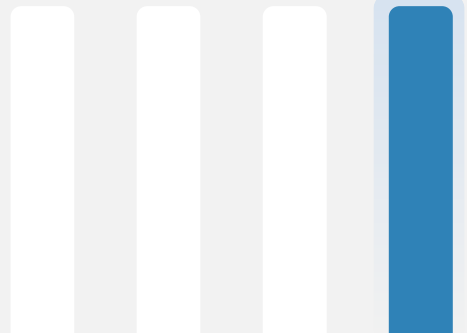
2002 ~ Now

기술 및 납입 5 STAR
평가 최고등급 유지



Quality 5Star

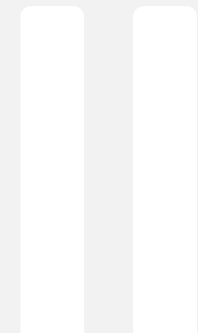
5 Star » 5 Star » Grand 5S » Grand 5S



2002 2010 2011 2024

Delivery 5Star

5 Star » 5 Star



2002 2024

Technology 5Star

5 Star » 5 Star



2006 2024

교육 훈련

희성촉매는 지속가능한 성장을 위해 구성원들의 역할이 매우 중요하다는 것을 잘 알고 있습니다. 이를 위해 구성원들의 역량 개발을 위한 적극적인 투자를 아끼지 않고 있습니다. 사내외 전문가 및 기관들과 협업하여 다양하고 새로운 교육 프로그램도 지속적으로 개발하고 있으며, 구성원들이 스스로 자유롭게 학습하고 성장할 수 있는 문화를 구축하는 데 노력하고 있습니다.

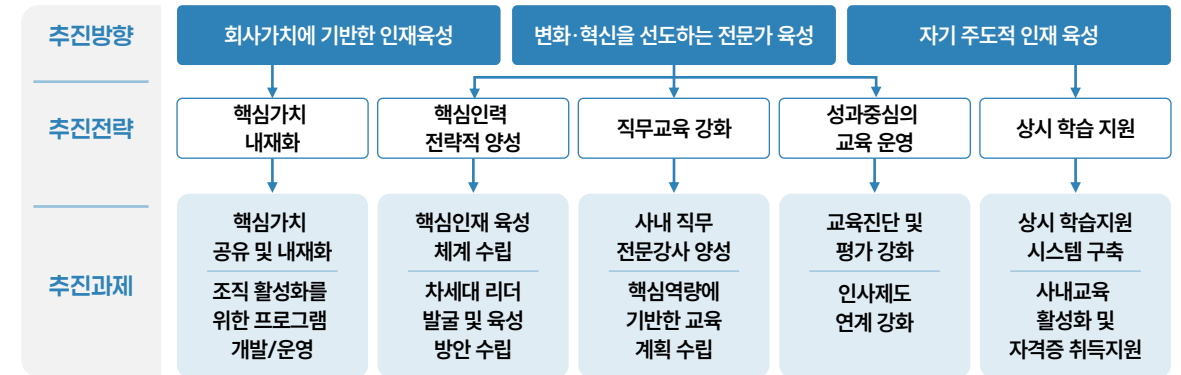
교육 체계

신규 입사자부터 팀장까지 직급, 직무별로 필요한 역량을 확보할 수 있도록 전사적 차원에서 역량 향상을 위한 교육시스템을 운영 중입니다. 핵심 가치관 함양을 목적으로 매년 전 사원 집체 교육을 운영 중이며, 전문 사내 강사를 양성하여 생산, 개발 중인 제품에 대해 학습하는 사내 직무 기술교육, 깊이 있는 직무교육과 다방면 역량 향상을 위한 대학 연계 및 정부 지원 신기술교육과 사외 교육을 지원하고 있습니다. 추가로, 개인의 가치관 함양 및 어학 수준 향상을 위해 다양한 분야의 어학교육, 사무 생산성 향상 교육도 지원 중입니다.

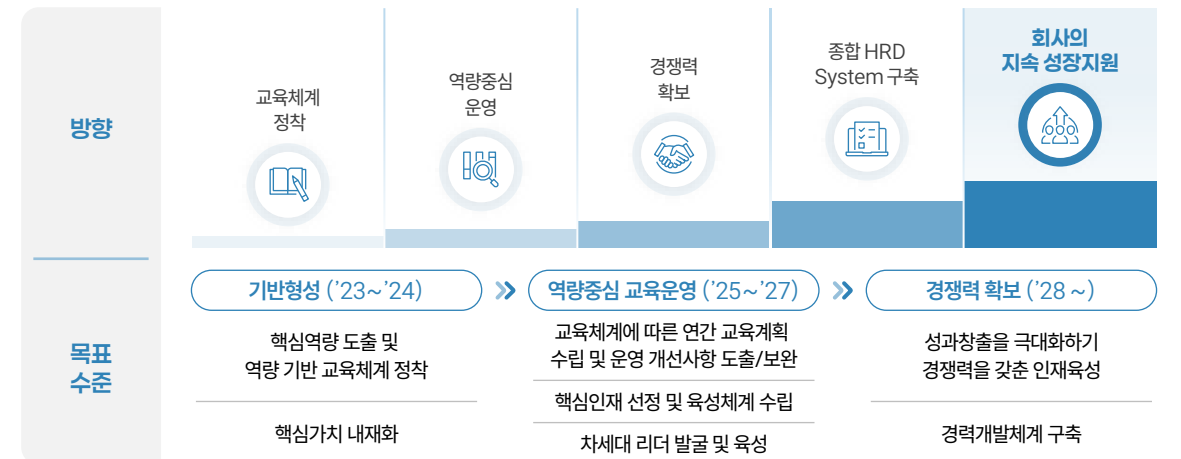
교육 훈련 체계도

사무직		계층교육 (사무/기능)		공통교육	직무교육	기능직
팀장	임원	승진자 교육	신입 임원과정	리더십 교육	핵심가치 내재화교육	직책에 따른 필수직무교육 과정
	Professional				안전보건교육	학위(석/박사)취득지원 과정
					고급관리자 과정	관리감독자 과정
					중간관리자 과정	현장감독자 과정
Senior		커뮤니케이션 향상 교육	초급사원 과정	현장사원 과정	컴플라이언스 교육	경영일반 (인사/총무/구매/관리)
					각 부서별 교육과정	영업관리실무
Junior					어학 교육	생산관리실무
						연구개발실무
						품질관리실무

교육 추진 방향 및 전략



교육 중장기 Road Map



교육 훈련

핵심가치 내재화 워크샵



희성촉매는 2025 전체 본부대상으로 핵심가치 내재화 워크샵을 실시하고, 구성원들이 조직의 핵심가치를 현장 업무와 연결해 이해할 수 있도록 지원하였습니다. 이번 워크샵은 강의 중심의 전달 방식에서 나아가 토의와 참여형 활동을 병행하는 방식으로 운영되었으며, 구성원들은 핵심가치의 의미를 공유하고 생산현장에 필요한 실천 방향을 함께 도출하였습니다. 특히 부서별 의견 수렴과 협업 과정을 통해 생산본부의 공통된 그라운드 룰을 수립함으로써, 조직문화의 일관성을 높이고 안전, 품질, 협업 중심의 현장 운영 기반을 강화하는 계기를 마련하였습니다.

리더십 역량 강화



희성촉매는 2025년 10월부터 11월까지 총 5차수에 걸쳐 팀장 역량향상 교육을 실시하며, 중간관리자의 리더십과 조직 운영 역량 강화를 지원하였습니다. 본 교육은 팀장이 현업 관리와 인재 육성, 조직문화 확산의 핵심 역할을 수행한다는 점에 주목하여 기획되었으며, 리더십, 소통, 조직관리, 구성원 동기부여 등 관리자로서 요구되는 핵심 역량을 중심으로 운영되었습니다. 참여자들은 사례 공유와 토론을 통해 실제 조직 운영 과정에서의 고민을 나누고, 보다 효과적인 리더십 실천 방향을 모색하였습니다. 희성촉매는 앞으로도 미래 리더십 체계 강화를 위해 관리직 대상 교육을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

계층 별 신입자 교육



희성촉매는 2025년 6월 지도직 사원 신입자를 대상으로 교육을 실시하여, 변화된 역할에 필요한 책임의식과 협업 역량을 강화하였습니다. 본 교육은 진급 이후 요구되는 역할 전환에 대한 이해를 높이고, 조직 내 원활한 소통과 공동 문제 해결 역량을 기르기 위한 취지로 마련되었습니다. 특히 참여형 프로그램과 팀 기반 활동을 통해 구성원들은 상호 신뢰와 협업의 중요성을 체감하고, 공동의 목표를 달성하기 위한 협업 경험을 축적하였습니다. 희성촉매는 신입자 교육을 단순한 직급 전환 과정이 아니라 미래 핵심인재를 육성하는 성장 단계로 보고 있으며, 앞으로도 조직 적응력과 팀워크를 높일 수 있는 교육 기회를 지속 확대해 나갈 계획입니다.

사무직 사원 교육



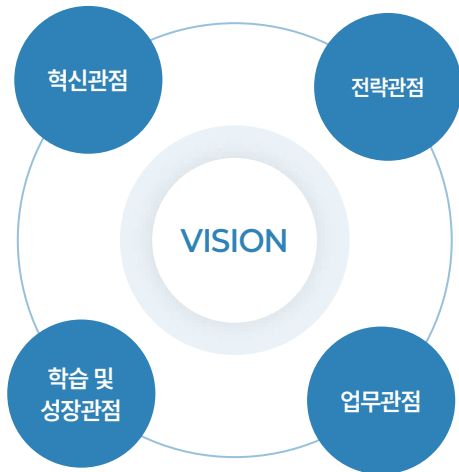
희성촉매는 2025년 12월 사무직 사원을 대상으로 교육을 실시하여, 미래 인재로서의 역량 강화와 조직 이해도 제고를 지원하였습니다. 본 교육은 급변하는 경영환경 속에서 사무직 구성원들에게 요구되는 역할과 책임을 공유하고, 협업과 소통, 문제 해결 역량을 높이기 위해 마련되었습니다. 교육은 강의와 참여형 활동을 병행하는 방식으로 운영되었으며, 구성원들은 자신의 업무가 조직의 지속가능한 성장과 어떤 방식으로 연결되는지를 함께 고민하는 시간을 가졌습니다. 희성촉매는 사무직 인재의 역량 향상이 곧 조직 운영의 안정성과 경쟁력 강화로 이어진다고 보고, 직무 특성을 반영한 교육 체계를 지속 고도화해 나가고 있습니다.

성과 평가

성과 평가 체계

희성촉매는 직원의 성과 향상과 성장 지원을 위해 체계적인 성과관리 시스템을 운영하고 있습니다. 회사의 비전과 전략적 목표를 바탕으로 KPI를 기반으로 한 성과 평가를 실시하며, 이는 직원 개개인의 역량 강화와 목표 달성을 촉진합니다. 성과 평가는 공정성과 객관성을 유지하기 위해 투명한 기준과 정기적인 피드백 과정을 포함합니다.

성과 평가 관점



성과 평가 프로세스



2025 인사평가(성과/역량평가) 실시 현황

구분	대상인원	시행인원	시행율
성과평가 (사무직)	162	162	100%
역량평가 (사무직)	162	162	100%
성과평가 (기능직)	349	349	100%

2025 희성촉매 포상제도 운영현황

포상명	주요 내용	주기
이달의 희성인상	전사 우수사원 포상	매월
이달의 안전 자킴이상	안전 개선 활동 포상	매월
제안 포상	수익 및 생산성 개선 포상	매월
프로젝트 성과 발표회 포상	연간 주요 프로젝트 성과 포상	연 1회
장기근속상	장기 근속 포상	연 1회

프로젝트 성과 발표회 및 포상

희성촉매는 임직원의 혁신적 성과를 독려하고 보상하기 위해 매년 연말 프로젝트 성과 발표회를 개최하여 4,000만원 상당의 포상을 실시하고 있습니다. 성과 발표회는 단순한 보상 차원을 넘어, 조직 내 성과 공유 및 협업 문화를 강화하는 중요한 역할을 합니다. 또한, 임직원들이 서로의 업무를 이해하고, 성취감을 느낄 기회를 제공함으로써 동기부여와 지속적인 성장을 촉진하고 있습니다. 앞으로도 희성촉매는 공정하고 투명한 평가 및 보상 체계를 유지하며, 지속 가능한 기업 성장과 임직원 만족도를 동시에 높일 수 있도록 노력하겠습니다.



2025 프로젝트 성과 발표회 (2025. 12. 17)

조직 문화 및 복리후생

희성축매 여성임직원 비율

희성축매의 여성 임직원 비율은 2023년 6.7%, 2024년 7.6%, 2025년 7.7%로 점진적인 증가 흐름을 보이고 있습니다. 이는 다양한 인재가 함께 성장할 수 있는 조직 기반을 꾸준히 확대해 온 결과로 볼 수 있습니다. 앞으로도 희성축매는 채용, 육성, 경력개발 전반에서 여성 인재의 참여 기회를 넓히고, 보다 균형 있는 조직문화를 만들어가기 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
여성 임직원 비율	%	6.7	7.6	7.7
여성 관리자 비율 (과장 이상)	%	2.9	3.2	3.0

장애인 의무 고용 확대

희성축매는 시총 200대 기업 평균 1.85%를 상회하는 2.6%의 장애인 고용을 실시하여 희성의 ESG 경영방향에 부합하는 사회적 책임을 실천하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 2024년에는 사내고용 외, 간단한 도자기 작업이 가능한 중증 재택근무 장애인 8명을 고용하였습니다. 일반적으로 취업이 어려운 중증장애인에게도 취업의 기회를 제공하고, 이들이 제작한 도자기컵을 임직원 생일에 선물로 지급하여 기업의 사회적 책임과 직원 복리 후생을 동시에 달성할 수 있었습니다.

선택적 근로시간제

근로 시간을 연장하는 대신 다른 날의 근로 시간을 단축해 일정 기간 평균 근로 시간을 법정 근로시간에 맞추는 방식인 선택적 근로시간제를 운용합니다. 오전, 오후 선택적 근로 시간을 유연화하여 개개인의 일과 삶의 균형이 향상되었고, 업무 효율성과 생산성을 극대화하기 위해 집중 근무시간을 의무 근로 시간대로 설정하여 사내 협업 또한 효과적으로 끌어내고 있습니다.

선택적 근로시간

~ 09:30 (출근)

핵심 근로시간

09:30 ~ 16:00 (중식시간 제외)

선택적 근로시간

16:00 ~ (퇴근)

복리후생 제도

희성축매는 임직원들이 안정적이고 만족스러운 근무 환경에서 일할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 경제적 안정, 건강 관리, 생활 편의, 그리고 개인의 성장과 발전을 지원하고 있습니다. 이러한 복지제도는 직원들의 삶의 질을 향상시키고, 장기적인 근속을 유도하여 회사와 직원이 함께 성장할 수 있는 기반을 제공하며, 경쟁력 있는 복지제도를 지속적으로 개발하고 있습니다.

프로그램	내용	효과
주택/차량 대출 지원	임직원의 경제적 안정을 위한 주택 및 차량 구매자금 대출지원	장기근속 및 직원 만족도 증대
학자금 지원	자녀 학자금 및 본인 학자금 지원을 통한 교육 비용 부담 완화	직원 가계 안정 및 자녀 교육 지원
어학 비용 지원	연간 100만원/인 어학 향상 활동 비용 지원	어학 능력 향상
해외 어학연수 지원	대리이상 사무직 사원에 대하여 1개월간 미국 어학연수 지원	어학 능력 향상
건강 검진 지원	정기 건강 검진과 가족 의료비 지원으로 직원의 가족 건강 관리	직원 건강 개선 및 복리후생 만족도 향상
야유회비 지원	연 2회 팀 야유회비 지원	직원 만족도 및 팀워크 향상
생일/결혼기념일상품권	생일/결혼기념일에 상품권 지급	직원 만족도 향상
기숙사 지원	근거리 거주가 어려운 직원에 기숙사 제공으로 생활편의 제공	거주 어려움 해소, 직원생활 안정도모
호텔 및 리조트 지원	가족과의 여가 시간을 위한 호텔/리조트 할인 제공	직원 만족도 증대 및 여가 생활 지원
장기근속 포상	근속 연수에 따른 포상 및 휴가 제공으로 장기근속 유도	직원 충성도 및 동기 부여
육아기 근로 단축제도	여성직원의 일-가정 균형 지원을 위해 근무시간 단축제도 운영	여성직원 근무 만족도 향상, 다양성 증대
육아 휴직제도	취학 전 자녀의 돌봄을 위한 육아 휴직제도 운영	근무 만족도 향상
통근 버스 운영	통근이 어려운 직원들을 위한 통근 버스 제공	출퇴근 시간 단축 및 업무 피로 감소
임직원물 운영	전용 온라인 쇼핑몰을 통해 저렴한 가격으로 다양한 상품 제공	직원 복지 증대 및 구매 편의성 제공
상조회 운영	경조사 지원을 위한 상조회 운영	직원들의 복지 지원 및 공동체 의식 강화
의료비 및 의료 대출	본인 및 가족 의료비 지원과 대출 제공으로 의료 부담 완화	직원 및 가족 건강 관리, 경제적 안정 도모

조직 문화 및 복리후생

일하기 좋은 회사(GPTW) 조사 실시

희성촉매는 임직원이 일하기 좋은 회사(Great Place to Work, GPTW)를 만들기 위해 다방면에서 노력하고 있습니다. 이를 위해 외부 전문 기관 GPTW의 평가를 활용하여 조직 문화를 객관적으로 측정하고 개선 방향을 모색하고 있습니다.

GPTW는 신뢰, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 등의 요소를 바탕으로 기업의 근무 환경을 평가합니다. 희성촉매는 이러한 기준을 참고하여 소통 강화, 공정한 평가 및 보상, 일과 삶의 균형, 협업 문화 조성 등의 다양한 방안을 추진하고 있습니다. 특히, 조직 내 신뢰를 높이고 직원들이 자율성과 책임감을 바탕으로 성장할 수 있도록 제도를 개선하고 있으며, 지속적으로 점수를 향상시키기 위해 피드백을 반영한 개선 활동을 수행하고 있습니다.

앞으로도 희성촉매는 임직원이 자부심을 느끼고, 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 조성하여 지속 가능한 조직 발전을 이끌어 나갈 것입니다.

2025 대표이사 배 족구대회 개최

희성촉매는 부서 간 소통 활성화와 직원들의 건강 증진을 위해 2025 대표이사배 족구대회를 개최하였습니다. 이번 대회에서는 우승팀과 준우승팀 등 상위 팀에 대한 포상뿐만 아니라, 참가하지 않은 직원들도 즐길 수 있도록 응원상을 마련하여 모두가 함께하는 축제의 장이 되었습니다. 이를 통해 직원들의 만족도가 크게 향상되었으며, 전 직원이 매년 개최를 희망하는 긍정적인 피드백을 얻었습니다. 앞으로도 희성촉매는 직원들이 즐겁고 건강하게 일할 수 있는 문화를 조성하며, 모두가 일하기 좋은 회사를 만들기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



임직원(사무직, 기능직) 해외 연수

희성촉매는 글로벌 역량 강화를 위해 매년 사무직 대상 해외 어학 연수 프로그램을 운영하고 있습니다. 4주간 진행되는 이 프로그램은 미국 산타바바라 지역의 협약 교육 기관에서 직접 어학 교육을 받으며 실무 활용 능력을 향상할 수 있도록 지원합니다. 또한, 기능직 사원들은 매년 제조 혁신 해외 기업 벤치마킹 연수를 통하여 글로벌 마인드 함양과 인적자원의 역량 강화에 노력하고 있습니다. 희성촉매는 앞으로도 직원들의 자기 계발을 적극 지원하여, 더 나은 근무 환경과 성장 기회를 제공하는 일하기 좋은 기업 문화를 만들어 나가겠습니다.



2025 사무직 해외 어학 연수



2025 기능직 해외 기업 벤치마킹 연수

노사관계 및 커뮤니케이션

임직원 커뮤니케이션

희성촉매는 직원과 회사 간의 신뢰를 기반으로 상생 협력을 추구하며, 노사협의회를 통해 원활한 의사소통과 협력을 이어가고 있습니다. 정기적인 회의를 통해 임직원들의 의견을 수렴하고, 이를 회사의 정책 및 의사결정에 반영함으로써 직원 권익을 보호하고 근무 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다.

2025년 주요 임직원 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동		주요 내용
교섭 및 협의	노사 협의체 운영	- 정시 노사협의 및 임시 노사 협의 개최 - 환경/안전 등 고충 처리 및 직원 복지 증진, 생산성 증진
	산업 안전 위원회	안전 분야별 실적, 계획 공지 및 협의
소통 및 공유	노사 소통 강화 활동	- 현장 조합원 계층간 간담회 상시 운영 - 노사간 소통 채널 세분화 및 세대별 맞춤 활동
	경영층 현장 소통	- 경영층 현장 순회 및 간담회 - 사내 동호회 및 직원 모임 지원
조직문화 활성화	동호회 활동 활성화 지원	사내 동호회 지원 및 적극 참여를 통한 활동 장려
	현장 기술교육 지원	현장 시굴 습득 교육 기회 및 정보 적극 지원
	노사 공동 사회 공헌 활동	1% 기부 및 사회 봉사 노사간 공동 참여 활동 실시

노사협의회 및 산업안전보건위원회 운영

희성촉매는 노사 간의 신뢰와 협력을 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하며, 투명하고 건전한 노사관계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 매년 분기별로 산업안전보건위원회와 노사협의회를 정기적으로 개최하여, 근로자의 안전과 복지 증진을 위한 다양한 사안을 논의하고 있습니다.

산업안전보건위원회에서는 작업 환경의 개선, 안전사고 예방, 근로자의 건강 증진 등을 주요 의제로 다루며, 근로자 대표와 회사 대표가 함께 참여하여 실질적인 개선 방안을 모색하고 있습니다.

노사협의회를 통해서도 근로 조건, 복리후생, 교육훈련 등 근로자의 권익 향상과 회사의 발전을 위한 다양한 주제를 협의하며, 상호 이해와 협력을 증진하고 있습니다. 이러한 정기적인 협의체 운영을 통해 희성촉매는 노사 간의 원활한 소통과 신뢰 구축을 이뤄내고 있으며, 이는 기업의 지속가능한 발전과 경쟁력 강화에 중요한 역할을 하고 있습니다.

정보 공유 및 공감대 형성

희성촉매는 투명한 정보 공개와 정기적인 소통을 통해 조직 내 공감대를 형성하고 있습니다. 경영 설명회와 노사협의회를 통해 임직원들이 회사의 비전과 전략을 공유할 수 있도록 돕고, 생산성과 효율성을 높이기 위한 아이디어를 함께 모색하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 경영 기반을 마련하고 있습니다.

(매월)

타운홀 미팅

회사의 비전 및
미래 계획 공유



(수시)

정보 플랫폼 구축

직원 접근성을 고려한
정보 공개 및 소통 채널 강화



(연간)

협력증진 프로그램

계층별 참여형 워크숍 및
안전 교육 실시



사회 공헌

사회공헌 전략 및 체계

희성촉매는 지역 사회와의 동반 성장을 목표로 오랜 기간 동안 꾸준한 사회공헌 활동을 실천해 오고 있습니다. 당사는 정기적인 기부 및 나눔 활동을 통해 지역 사회의 복지 향상에 기여하고 있으며, 이를 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 또한, 임직원들이 자발적으로 참여하는 다양한 봉사활동을 운영하여 사회 공헌의 중요성을 체감할 수 있도록 장려하고 있습니다. 이러한 활동은 지속 가능한 미래를 위한 기업의 역할을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 희성촉매는 지역 사회와 함께 성장하는 지속 가능한 경영을 실천하며, 더욱 체계적인 사회 공헌 프로그램을 발전시켜 나가겠습니다.

사회공헌 활동

01

영남지역 산불 피해 복구 지원



희성촉매는 2025년 4월 영남지역 대형 산불로 피해를 입은 주민들의 생활 안정과 조속한 일상 회복을 지원하고자 성금 2,000만원을 기부하였습니다. 이번 기부는 재난으로 어려움을 겪는 지역사회의 아픔을 함께 나누고, 기업의 사회적 책임을 실천하기 위한 취지에서 이루어졌습니다. 희성촉매는 앞으로도 예기치 못한 재난과 위기 상황에서 도움이 필요한 이웃에게 실질적인 지원을 제공하며 지역사회와의 연대와 상생 가치를 지속적으로 실천해 나갈 계획입니다.

02

중증장애인 직원 명절 선물 전달



희성촉매는 명절을 맞아 중증장애인 직원들에게 감사와 응원의 마음을 담은 선물을 전달하였습니다. 해당 직원들은 사내 구성원들을 위한 도자기 생일선물 제작에 참여하고 있으며, 회사는 이들의 노고에 대한 감사와 존중의 뜻을 나누고자 이번 활동을 마련하였습니다. 이를 통해 희성촉매는 구성원의 다양성과 존엄을 존중하는 포용적 조직문화를 실천하고, 장애 유무와 관계없이 함께 성장하는 일터 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

03

연말 불우이웃돕기 공로 표창 수상



희성촉매는 연말 불우이웃돕기 활동에 지속적으로 참여하며 지역사회 나눔 문화 확산에 기여한 공로를 인정받아 2025년 12월 시흥시 국회의원 표창을 수상하였습니다. 이는 단순한 후원을 넘어 지역사회와 함께하는 지속적인 사회공헌 활동의 성과를 대외적으로 인정받은 사례입니다. 희성촉매는 앞으로도 도움이 필요한 이웃에게 실질적인 지원을 이어가고, 지역사회와의 상생을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 성실히 이행해 나갈 계획입니다.

04

시흥시 불우이웃돕기 나눔 실천



희성촉매는 2025년 12월 시흥시 불우이웃돕기 행사에 참여해 지역 내 도움이 필요한 이웃들에게 후원물품과 성금을 전달하였습니다. 이번 활동은 연말을 맞아 지역사회에 따뜻한 나눔을 전하고, 소외된 이웃들이 보다 안정적인 연말을 보낼 수 있도록 돕기 위한 취지로 진행되었습니다. 희성촉매는 지역사회와 더불어 살아가는 기업으로서 앞으로도 지역의 필요를 살피고, 실질적인 도움을 제공하는 사회공헌 활동을 꾸준히 이어갈 계획입니다.

CHAPTER 05

Governance

윤리 경영	61
정보 보호	64
이사회	66



윤리 경영

윤리경영 체계

희성촉매는 혁신을 통한 가치 창조와 인간 존중의 경영 이념을 실현하기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 회사는 윤리 규범 지침을 제정하여 임직원에게 윤리경영의 실천 기준을 제공하고 있습니다. 추가로, 비윤리적인 행동을 사전에 방지하기 위해 매년 2회 윤리경영 안내문을 모든 임직원 및 협력업체에 배포하고 있습니다. 위반 사항은 당사 사이버 신문고 또는 그룹 사이버 신문고를 통해 제보할 수 있습니다.

이와 더불어, 조직 내에서 윤리적 행동의 중요성을 강조하고 인식시키기 위해 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 하며, 윤리의식을 강화하고 이를 조직 내로 전파하기 위해 다양한 윤리교육 과정을 운영하고 있습니다.



윤리경영 실행요소

01 기업윤리 강화



02 윤리준수 감독조직



03 윤리경영 교육에 의한 공감조성



윤리 서약서

희성촉매는 윤리 지침을 바탕으로 윤리 지침서를 제정하였습니다. 투명성, 공정성, 고객 만족, 인권, 사회적 책임을 정기적으로 개정하고 있습니다. 공정하고 투명한 사업 연속을 위해 원칙준수를 철저히 할 것을 약속합니다.

- 1 본인은 고객의 만족을 위한 끊임없는 가치창출을 통해 고객의 신뢰를 확보하겠습니다.
- 2 본인은 관련 법령을 준수하고 정당한 방법을 통하여 경쟁우위를 확보하겠습니다.
- 3 본인은 자유경쟁원칙에 입각한 투명하고 공정한 거래를 통해 공동의 발전을 추구하겠습니다.
- 4 본인은 정직과 성실의 신념으로 올바른 가치관을 확립하고, 끊임없는 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수하겠습니다.
- 5 본인은 임직원 개개인을 한 인간으로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 창의성이 충분히 발휘되도록 노력하겠습니다.
- 6 본인은 환경 보호에 앞장서고 안전 수칙을 준수함으로써 사회 공동 발전을 추구하겠습니다.
- 7 본인은 업무 수행에 있어 회사의 자산 및 정보를 최선을 다하여 보호하겠습니다.

업무 윤리

희성촉매는 임직원이 업무를 수행하면서 발생하거나 발생할 수 있는 회사와 개인의 이해충돌 상황을 피하고, 직무수행의 공정성을 저해하는 어떠한 부당한 지시나 압력도 배격하며, 모든 직무를 직위·직책상 의무를 다하여 규정에 따라 정직하고 공정하게 수행하도록 다음과 같은 지침을 준수하고 있습니다.

- 1 이해상충행위의 금지 | 개인과 회사의 이해가 충돌할 가능성이 있는 모든 행위를 하지 않습니다.
- 2 회사 자산의 보호 | 회사 자산·시설은 사업수행 또는 회사 승인 목적을 위해서만 사용합니다.
- 3 업무규정 준수 | 모든 업무는 관련 규정 및 절차를 준수합니다.
- 4 부당한 업무지시 금지 | 상호 기본적인 직장 예의를 지키며, 우월적 지위를 이용한 부당 지시를 금지합니다.
- 5 계약의 체결 | 위임된 권한 안에서 수행하며, 법규 및 회사 규정·절차를 준수합니다.

윤리 경영

윤리경영 교육

희성촉매는 임직원의 윤리적 역량을 강화하고 기업 내 윤리 문화를 정착시키기 위해 매년 온라인 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 회사의 윤리 규범과 준법 감시 체계를 기반으로 구성되며, 실제 사례를 바탕으로 한 학습을 통해 임직원이 윤리적 판단 능력을 키우고 공정한 업무 수행에 기여할 수 있도록 설계되었습니다.

특히, 매년 교육 데이터를 철저히 관리 및 취합한 결과, 전 직원이 교육을 100% 이수하고 있으며, 이를 통해 윤리경영 실천에 대한 강한 의지를 확인하고 있습니다. 희성촉매는 앞으로도 이러한 체계적인 교육 프로그램을 지속적으로 운영하여 임직원의 윤리적 실천력을 강화하고, 공정하고 투명한 기업문화를 더욱 공고히 할 것입니다.

2025 윤리교육 실시 현황

구분	대상인원	시행인원	대상 대비 시행 비율
사무직	162	162	100%
기능직	349	349	100%

반부패 및 뇌물 정책

희성촉매는 기업의 지속 가능성과 신뢰를 유지하기 위해 강력한 반부패·뇌물 정책을 실행하고 있습니다. 모든 임직원은 업무 수행 중 어떠한 형태의 부정, 부패, 뇌물 제공 또는 수수 행위를 금지하며, 이를 방지하기 위해 철저한 내부 통제 시스템을 운영하고 있습니다.

회사는 반부패를 위한 체계적 접근 방식을 통해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

부패 리스크 관리

리스크를 식별하고
정기적으로 평가하여
개선 방안을 수립



부정 방지 교육

임직원을 대상으로 반부패
관련 정기 교육을 실시하여
윤리적 인식 제고



신고 채널 운영

익명 신고 시스템을 통해
부패 행위를 신고할 수 있는
환경 조성



희성촉매는 이러한 노력을 통해 임직원의 윤리적 행동을 촉진하고, 부패 없는 공정한 기업 환경을 유지하고자 합니다.

공정거래 프로그램

희성촉매는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 공정 거래 원칙을 수립하고 이를 모든 이해관계자에게 공유하고 있습니다. 공정 거래 원칙의 주요 내용은 다음과 같습니다.

공정한 계약 체결

모든 계약은 법령과 회사 규정에 따라
투명하고 공정한 절차를 통해 체결

공급사와의 상생

공급사와의 동등한 관계를 유지하며,
상호신뢰와 존중을 바탕으로 동반성장 추구

독점 및 담합 금지

모든 거래에서 자유롭고 공정한 경쟁을
보장하며, 불공정 거래 행위를 금지

희성촉매는 이러한 원칙을 실천하며, 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 지속 가능한 비즈니스 생태계를 조성하고 있습니다. 앞으로도 반부패 및 공정 거래 문화를 선도하며 글로벌 기준에 부합하는 윤리적 기업으로 성장할 것입니다.

공정거래 준수 서약서

희성촉매 임직원은 공정한 경쟁과 투명경영 실현을 위해 회사에서 도입하고 있는
공정거래 자율 준수 프로그램 운영에 적극 참여하여 아래와 같이 공정거래법, 하도급법 등 법규를
준수하여 공정한 경쟁문화가 정착 될 수 있도록 최선을 다할 것을 다짐하여 본 서약서에 서명합니다.

하나 공급사에 대한 불공정 거래 등 불법을 행하거나 지시, 승인, 방조하지 않으며, 공정거래 법규를 준수하겠습니다.

둘 담합으로 오해될 수 있는 경쟁사와 회합, 정보 교환 등 불필요한 접촉을 하거나 지시, 승인, 방조하지 않겠습니다.

셋 기술 자료 요청 절차 준수 및 유용 금지, 부당 단가 인하금지 등 하도급거래 질서 확립에 솔선수범하며, 소속직원의 법규 준수를 위해 적극 노력하겠습니다.

본인이 본 서약을 위반할 경우 관계 법령 및 회사 규정이 정한 바에 따라 일체의 책임을 부담하겠습니다.

임직원 일동

윤리 경영

윤리/준법 사이버 신문고 운영

희성촉매는 내부 윤리 위반 및 부패 행위 예방을 위해 누구나 쉽게 접속할 수 있는 희성촉매 홈페이지 안에 희성신문고를 운영하고 있습니다. 제보 대상은 임직원 부조리, 기업 윤리 위반, 법령 및 규정 위반 행위 등이 포함되며, 모든 제보는 익명성을 보장하고 공정하게 처리됩니다.

제보자 보호

회사는 제보자의 권익 보호를 최우선으로 하며, 제보 과정에서 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보자 보호 시스템을 철저히 운영하고 있습니다. 익명성을 강화한 시스템으로 제보자 정보는 엄격히 비밀로 유지되며, 모든 제보 처리 결과는 투명하게 보고됩니다.

3년간의 성과

희성촉매는 지난 3년 동안 단 하나의 기업 윤리에 벗어난 행위가 발생하지 않았으며, 이는 회사가 투명하고 윤리적인 문화를 성공적으로 내재화하고 있음을 나타냅니다. 회사는 앞으로도 윤리적 의사결정을 지속적으로 강화하고, 이해관계자와 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 성장을 추구할 것입니다.

01
업무상 이해관계자 (고객, 협력 업체)
와의 금품 및 향응 수수 행위



02
내부 임직원 간의
금품 수수행위



03
불법 또는 비윤리적인
방법을 통한 불공정 거래행위



04
문서, 계수의
조작 및 허위보고



05
회사 자산의 불법,
부당 사용 및 사유화 행위



06
기타 인권, 환경 및
우리 회사 윤리강령 위배 행위



투명성 자진 신고제 운영

희성촉매는 자율성을 기반으로 한 윤리경영 실현을 위해 투명성 자진신고 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이 제도는 임직원이 윤리 및 준법의 기준을 스스로 점검하고, 회사 규정을 위반하거나 이해관계자에게 부정적인 영향을 미칠 수 있는 모든 사항을 사전에 자진 신고할 수 있는 기회를 제공합니다. 자진 신고를 할 경우 전후 사정을 고려하여 최종 결정에 정상 참작을 하여 징벌의 수위를 결정합니다.

자진 신고를 통해 개인적 과오 및 과실에 대한 자가 진단을 가능하게 하며, 회사는 자진 신고된 사안에 대해 개선 조치를 먼저 실행합니다. 이를 통해 윤리적 조직문화를 강화하고, 유사 사례의 추가 발생을 예방합니다. 또한, 임직원이 자진신고로 인한 불이익을 받지 않도록 제보자 보호 원칙을 엄격히 준수하며, 공정성과 투명성을 바탕으로 한 신뢰 기반의 기업문화를 조성하고 있습니다.

항목	내용
금품수수	업무 관련자 또는 이해관계자로부터 직·간접적 금품, 현금, 상품권 등 금전적 이익의 제공 및 수수
향응 / 접대	업무 관련자로부터 부적절한 향응 또는 접대를 제공받거나 요구하는 행위
부적절한 지출	회사 자산 또는 자원을 개인적 용도로 사용하거나 부적절하게 지출하는 행위
공공의 자원	회사의 공공 자원을 개인의 이익을 위해 사용하는 행위
업무 절차 위반	업무와 관련하여 정해진 절차 또는 규정을 위반하여 개인적 이익을 취하거나 회사에 피해를 주는 행위

정보 보호

희성촉매는 모든 사용자가 안심하고 이용할 수 있는 강력한 정보보안 문화를 정착시키기 위해 꾸준한 교육과 함께 끊임없이 노력하고 있습니다.

중요한 기업 정보 자산과 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 철저하고 안전한 정보보호 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 임직원 교육을 통해 정보보안의 중요성을 인식시키고 있습니다.

정보 보호 활동(기업)

희성촉매는 보안 사고로 인한 재산 피해를 방지하기 위해 물리적·기술적 보안 시스템을 유기적으로 운영하고 있습니다. 물리적으로는 출입 인원 통제, 인솔자 동행, 자산 반·출입 제한, 제한 구역 설정 등을 통해 비인가 접근을 차단합니다. 기술적으로는 실시간 시스템 모니터링을 통해 보안 이슈를 감지하고, 내부 검토를 통해 보안 환경을 지속적으로 개선합니다. 또한, 보안 지표를 설정하여 목표 대비 실적을 관리하며, 필요한 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 보안 위협을 최소화하고 정보 자산을 효과적으로 보호하고 있습니다.

정보 보호 선언문

희성촉매의 보호대상

- 1 업무를 위해 자체 생산된 최첨단 기술 정보
- 2 업무 운영을 통해 수집된 개인 정보
- 3 업무 운영을 위한 서버/네트워크 IT 인프라 설비
- 4 회사의 업무 수행을 위해 필요한 중요 사업 정보 및 업무 환경 자산
- 5 업무 처리를 위한 물리적 장소

희성촉매의 노력

- 1 정보, 기술 및 자산을 보호하기 위한 정보보호 관리체계를 수립한다.
- 2 정보보호 업무수행을 위한 인적 구성, 시설과 제도 등을 마련한다.
- 3 정보, 기술 및 자산에 대한 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 실천한다
- 4 정보보호 지침을 실천할 수 있도록 조직 내부에 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
- 5 보안사고 관리, 사업 연속성 관리, 법적 준거성 이행을 위한 기본 대책을 수립하고 실천한다.

정보 보안 관리 체계

정보보안 이슈를 예방하기 위해 물리적, 기술적, 관리적 보안으로 세분화하여 체계적인 정보보호 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 또한 내부 및 외부의 보안 이슈에 대응하기 위해 매년 보안 개선 활동을 진행하고 있습니다.

보안 관리 체계

물리 보안	관리 보안	기술 보안
출입 통제	정보보호 교육	도면 암호화
제한구역 운영	피싱 메일 모의훈련	비인가 자산 네트워크 접근제어
방문자 사전등록 운영	시스템 상시 모니터링	
자산 반/출입 통제	정보 보안의 날 뉴스레터 발행	시스템 보안 솔루션 도입

항목	정보보호 솔루션	설명
Infra	Fortigate: 차세대 방화벽	비인가 웹사이트 접근 통제
	SSL VPN: 내부망 접근 인증 솔루션	이상 트래픽 탐지 관리
PC	Kaspersky: Antivirus 솔루션, EDR	정기 보안 패치 적용을 통한 모든 장비 PC장비의 이상 현상을 탐지 및 관리하여, 랜섬웨어 등의 바이러스 탐지 및 관리
	Netclient: 자산관리 솔루션, 정보유출 방지	
	Document Security: 문서암호화 (DRM)	
Application	AD(Active Directory): 사용자 관리/통제	안전한 메일 수신 (스팸메일 수신방지)
	스팸메일 방지: Spam sniper	
	Veritas Netbackup & VSR	
User	Security Campagin(사용자 인식 개선)	랜섬웨어, 피싱 메일피해 등에 대한 사용자 전파를 통한 보안 인식 개선관리

정보 보호

개인정보 보호 관리

희성촉매는 임직원, 고객 및 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 관련 법규를 철저히 준수하며, 개인정보 처리 방침을 지속적으로 개선하고 있습니다. 개인정보 유출을 방지하기 위해 정보 보유 기간을 엄격히 준수하고 있으며, 수집 목적이 달성된 정보는 즉시 파기하는 절차를 운영하고 있습니다.

희성촉매는 관련 팀 및 임직원을 대상으로 개인정보 보호 교육을 정기적으로 실시하며, 이를 통해 개인정보 보호 인식을 제고하고 유출 및 위반 사례를 예방하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화 및 해킹 방지 대책 등 다양한 기술적 보호조치를 적용하여 안전하게 관리하며, 고객과 임직원은 언제든지 개인정보의 변경 및 삭제를 요청할 수 있도록 체계를 운영하고 있습니다.

희성촉매는 앞으로도 개인정보 보호를 위한 관리 프로세스를 지속적으로 강화하여 정보 보안 수준을 높이고, 신뢰받는 기업으로서 책임을 다할 것입니다.

정보 보호 교육

희성촉매는 임직원의 보안 인식을 강화하고 정보 자산을 보호하기 위해 정기적인 정보 보호 교육을 실시하고 있습니다. 매년 전사 임직원을 대상으로 정보 보호 정책과 보안 지침을 안내하며, 최신 보안 위협과 대응 방안을 교육하고 있습니다. 특히, 분기별로 정보 보호 교육을 진행하여 임직원들이 보안 사고 예방과 대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

신입사원을 대상으로는 입사 시 보안 정책 및 정보 유출 방지에 대한 교육을 실시하며, 퇴사자에게도 개인 정보 보호 의무를 강화하기 위해 별도의 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 이를 통해 희성촉매는 정보 보호 문화를 정착시키고, 기업의 정보 자산을 안전하게 보호하며, 보안 위협으로부터 회사를 효과적으로 방어할 수 있도록 노력하고 있습니다.

2025 개인정보 보호 및 정보 교육 실시 현황

구분	대상인원	시행인원	대상 대시 시행 비율
사무직	162	162	100%
기능직	349	349	100%

보안 점검의 날 운영 (매월)

희성촉매는 전사적인 정보보호 역량 강화를 위해 매월 마지막 수요일을 '정보보안 점검의 날'로 지정하여 운영하고 있습니다. 임직원들은 이 날 PC 보안 설정, 콘텐츠·문서 보안, 데스크 보안 등 다양한 항목에 대해 자율 점검을 실시하며, 필요 시 불시 점검을 통해 보안 실태를 점검하고 개선사항을 도출하고 있습니다. 또한, 외부인(고객사 및 협력사)의 출입 시 보안 서약서 제출, 출입증 발급 및 반납, 반입물품 등록 등의 절차를 엄격하게 운영하며 출입 보안을 강화하고 있습니다.

이와 함께, 임직원을 대상으로 악성 메일 대응, 비밀번호 관리, 개인정보 보호 등 정보보호 인식 제고를 위한 정기 교육과 캠페인 활동을 병행하고 있으며, 사내 전파를 위한 보안 포스터를 제작·배포하여 일상 속 보안 습관을 자연스럽게 정착시켜 나가고 있습니다. 희성촉매는 앞으로도 임직원 모두가 보안의 주체가 되어 정보 유출 사고 없는 안전한 업무환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

[SINCE 2013 / Vol. 118(2025. 1)]

매월 마지막 수요일은 정보보안 점검의 날!

임직원 보안의식 제고 및 외부 공격으로 인한 내부정보 유출 피해 예방을 위해 정보보안 점검의 날을 지정하였습니다.

임직원께서는 아래내용을 참고하여, 개인이 사용하는 PC 및 보안수준을 스스로 확인/개선하시기 바랍니다.

지금, 점검을 시작하세요!

PC 보안

- 백신 검사를 즉시 실행해주세요. (당사는 카스퍼스키 백신 사용)
- 윈도우 보안 업데이트는 항상 최신으로 유지 바랍니다.
- 최근 시 PC는 반드시 종료 바랍니다. (마실시자 주의 및 종료)

콘텐츠 보안

- 의심스러운 메일은 즉시 삭제합니다.
- 본문의 링크나 첨부파일은 절대 클릭하면 안됩니다.
- 실행할 수 없는 웹사이트를 방문하지 않습니다. (게임, 자료공유 등)

데스크 보안

- 책상위에 중요 정보를 방지 및 노출하지 않습니다.
- 비밀번호(포스트일), USB, 카메라 등(본실 시 본인 책임)
- 책상 위/캐비닛에 방치된 대외비는 즉시 치우기 바랍니다.

이달의 보안테마

출입보안

임직원 뿐만 아니라, 외부인 출입도 보안 관리가 필요합니다. 협조사항을 안내 드립니다.

외부인(고객/협력사) 관리

- (1) 출입결과 준수(출입증 발급 및 교육에 대한 협조)
- (2) 개인 촬영기기에 대한 스티커 부착 / 사전촬영 금지
- (3) 이동 시 반드시 당사 담당자 동행

임직원

- (1) 사원증(출입카드) 휴대
- (2) 비인가 구역 출입/동행 금지
- (3) 외부인 방문 시 필수 동행

물리적인 방법으로 정보 유출이 가장 고전적인 정보 취득의 방법이지만, 아직도 많이 악용되고 있는 만큼 많은 관심과 협조 부탁드립니다.

제한구역
관계자의 출입금지
발령금지

이달의 보안포스터

나만 아는 비밀번호 만들기

2가지 이상의 기호로 문자와 숫자

비밀번호 자주 바꾸기

90일에 1번 이상 변경

SNS 업로드 전 개인정보 노출 확인

이름, 장소, 연락처 등 개인정보가 공개되어 있는지 먼저 확인

과도한 개인정보 제공 금지

필요한 정보만 제공하기

불필요한 정보까지 요구하는지 확인

만 14세 미만의 경우 법정대리인의 동의 필요

* 직원을 형사하는 포스트 또는 포인팅 장비나, 장비까지, 인장 등도 기밀 내외, 친구, 가족의 개인정보도 타인에게 함부로 알려주지 않기

청소안전 우리 같이가자

의심스러운 카드, 문자, 메일은 확인하지 않고 지우기

링크를 클릭하거나 첨부파일을 다운로드 받을 때는 특히 조심

스스로 지키는 개인정보 & 정보보안

KYWA 한국청소년활동진흥원

공동 컴퓨터 이용 후 반드시 로그아웃

모든 사람이 이용하는 공용 컴퓨터 이용 후에는 반드시 로그아웃

비밀번호가 없는 공개형 WIFI 사용 조심

Free

모바일 App 다운로드 공식마켓에서 하기

1 LOGIN

공용 촬영에서 스마트폰 충전 시 데이터 유출 조심

백신 프로그램, 자동 업데이트로 실시간 정보보호

KYWA

(출처: 한국청소년활동진흥원)

이사회

이사회 운영

희성촉매는 글로벌 화학기업 BASF와 희성그룹 간의 합작회사로, 기업 경영과 주요 사업 운영에 대한 최종 의사결정을 수행하기 위해 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 합작투자계약 및 회사 정관에 따라 각 주주가 임명한 사내 및 사외이사로 구성되며, 감사도 포함되어 투명한 경영을 지원합니다. 이사회는 기업의 지속 가능한 성장을 위해 주요 경영 전략을 심의하고, 사업 계획, 재무 보고, 투자 승인, 조직 개편 등 핵심 경영 사안을 결정합니다. 또한, 주주총회 위임사항을 검토하며, 법률 및 규정을 준수하여 공정하고 객관적인 의사결정을 보장합니다. 이사회는 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시 이사회를 소집하여 중요한 경영 현안을 신속히 논의합니다. 아울러, ESG 경영 전략 수립, 리스크 관리 및 준법 감시 등도 주요 논의 대상입니다.

이를 통해 희성촉매는 경영의 투명성을 높이고, 이해관계자의 신뢰를 강화하며, 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 지속 가능한 성장과 경영 혁신을 실현하기 위해 이사회는 적극적인 역할을 수행하며, 주주 및 이해관계자의 가치를 극대화하는 방향으로 운영되고 있습니다.

이사회 구성

희성촉매의 이사회는 사내이사 2인과 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, 사외이사의 비율은 66%로 과반을 차지하고 있습니다. 이사회는 기업 경영의 투명성과 객관성을 강화하기 위해 각 주주의 추천을 통해 구성되며, 감사도 참여하여 독립적인 감시 역할을 수행합니다. 이사회는 정기적으로 개최되며, 매 회차 모든 이사회 구성원들이 참석하여 이사회에 건의되는 안건에 대하여 의견을 나누며 결정을 하였으며, 감사도 회의에 참석하여 경영 감시 기능을 수행하였습니다. 희성촉매의 이사회는 회사의 지속가능한 성장을 위해 주요 경영 전략을 논의하고, 합작 파트너 간의 협력을 조율하며, 법적·윤리적 준수 사항을 심의하는 역할을 담당하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 경영 환경에 대응하며, 투명하고 책임 있는 의사결정을 기반으로 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다.

이사회 구성 및 운영 현황



구분	단위	25년 1회차	25년 2회차	25년 3회차	25년 4회차
이사회 전체 참석률	%	100%	100%	100%	100%
사외이사 이사회 참석률	%	100%	100%	100%	100%
감사자 이사회 참석 횟수	회	1	1	1	1

CHAPTER 06

Appendix

DATA Center	68
GRI Content Index	75
제3자 검증 보고서	77



DATA CENTER (재무 성과)

연결 재무 상태표

구분	단위	2023	2024	2025
자산 총계	억 원	10,723	10,804	11,274
유동 자산	억 원	6,350	6,351	6,668
비유동 자산	억 원	4,453	4,453	4,606
부채 총계	억 원	1,018	1,101	1,448
유동 부채	억 원	978	1,075	1,414
비유동 부채	억 원	40	26	34
자본 총계	억 원	9,705	9,703	9,826
부채 및 자본 총계	억 원	10,723	10,804	11,274

포괄 손익 계산서

구분	단위	2023	2024	2025
수익(매출액)	억 원	11,069	9,693	11,753
매출 총 이익	억 원	1,806	1,857	1,848
판매비와 관리비	억 원	176	185	227
영업 이익(손실)	억 원	1,630	1,672	1,620
금융 수익	억 원	25	77	32
기타 이익	억 원	404	105	133
법인세 비용 차감 전 순이익(손실)	억 원	2,059	1,854	1,785
법인세 비용	억 원	461	429	374
당기 순이익(손실)	억 원	1,598	1,425	1,411

DATA CENTER (환경 성과)

* 환경 성과 조직 경계 범위 : 시화사업장

온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024	2025
총배출량 (Scope 1&2)	tCO ₂ eq	23,868	24,981	26,637
직접배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	8,637	8,873	8,968
간접배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	15,231	16,108	17,669
온실가스(Scope 1&2) 집약도	tCO ₂ eq/억 원	2.1563	2.5772	2.2664
기타 간접 배출량 (Scope 3)	tCO ₂ eq	-	1,654,181	1,406,243

* 온실가스 집약도 원단위 분모 : 해당년도 매출액 기준

에너지 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
전력	Mwh	32,401	34,101	37,211
LNG	천m ³	3,073	2,847	2,934
스팀	ton	5,463	6,972	8,973

폐기물 사용량

구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 총 발생량	ton	409	436	474
일반폐기물	ton	299	335	394
지정폐기물	ton	110	101	80
총 위탁 처리량	ton	411	429	474
일반폐기물	ton	305	327	394
지정폐기물	ton	106	102	80
재활용량	ton	91	53	83
재활용률	%	22.2	12.3	17.5

* 전년도에 발생한 폐기물을 당해 처리하지 못하고 후년도에 처리하여 발생량 대비 처리량이 높은 년도 존재

DATA CENTER (환경 성과)

용수 관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
상수 취수량	ton	41,940	49,131	62,598
상수 사용량	ton	34,053	38,033	42,893
폐수 방류량	ton	7,887	11,098	19,705
폐수 발생률	%	19	23	31

수질 오염 물질

구분	단위	2023	2024	2025
TOC	ton	0.111	0.032	0.138
BOD	ton	0.019	0.101	0.042
SS	ton	0	0.032	0.050

유해 화학 물질

구분	단위	2023	2024	2025
유해 화학물질배출량	kg	382	1451	1,116

유해 화학 물질

구분	단위	2023	2024	2025
NOx	ton	3.1	3.0	2.7
SOx	ton	1.4	0.3	0.2
PM(먼지)	ton	1.6	1.6	1.4

환경 경영 시스템 인증 (ISO 14001)

구분	단위	2023	2024	2025
인증 도입률	%	100	100	100

환경 교육환경 경영 시스템 인증 (ISO 14001)

구분	교육명	이수 인원(명)	이수 시간(hr)
1	통합환경 실무과정	1	8
2	일반수질 환경기술인	2	14
3	전문대기 환경기술인	2	28
4	유해화학물질관리자 법정교육	1	16
5	통합환경관리인 법정교육	1	40

환경투자 성과 및 향후 계획

구분	투자 내역	집행 비용
2025년 실적	1 환경방지시설 개선	341백만원
	2 도약동 폐수이송시스템 구축	234백만원
	3 대기방지시설 SCR #4 설치	288백만원
합계		863백만원
2026년 계획	1 환경방지시설 개선	500백만원
	2 신규 PGM공정 방지시설 및 위탁폐수처리시스템 구축	600백만원
	3 대기방지시설 SCR #4 설치	1,002백만원
합계		2,102백만원

DATA CENTER (사회 성과)

임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
전체 근로자 수	명	519	528	562
남성 근로자 수	명	484	488	519
여성 근로자 수	명	35	40	43
여성 근로자 비율	%	6.7	7.6	7.7
정규직 전체 근로자 수	명	466	471	487
정규직 남성	명	444	449	461
정규직 여성	명	22	22	26
계약직 전체 근로자 수	명	53	57	75
계약직 남성	명	40	39	58
계약직 여성	명	13	18	17
임원직 근로자 수	명	9	8	10
임원직 남성	명	9	8	10
임원직 여성	명	0	0	0
취약계층 근로자 수	명	0	0	0
관리직 근로자 수	명	130	129	128
관리직 남성	명	115	112	111
관리직 여성	명	15	17	17
비 관리직 근로자 수	명	389	399	434
비 관리직 남성	명	369	376	408
비 관리직 여성	명	20	23	26

신규 채용

구분	단위	2023	2024	2025
신규 채용 근로자 수	명	66	53	79
남성 신규 근로자 수	명	55	40	70
여성 신규 근로자 수	명	11	13	9
남성 신규 근로자 비율	%	83.3	75.5	88.6
여성 신규 근로자 비율	%	16.7	24.5	11.4

임직원 유지

구분	단위	2023	2024	2025
총 이직자	명	24	17	15
총 임직원 이직률	%	4.6	3.2	2.7
평균 근속 연수	년	11.9	12.2	11.7
남성 평균 근속 연수	년	12.0	12.4	11.9
여성 평균 근속 연수	년	10.4	9.3	9.3

취업 계층 임직원 현황

구분	단위	2023	2024	2025
장애인 고용 인원	명	5	7	7
장애인 고용 비율	%	1	1.3	2.06
국가 보호대상자 인원	명	0	0	0
국가 보호대상자 비율	%	0	0	0

DATA CENTER (사회 성과)

육아 휴직

구분	단위	2023	2024	2025
육아 휴직권을 가진 임원 수	명	130	111	155
남성	명	124	106	149
여성	명	6	5	6
육아 휴직 사용자 수	명	2	0	1
남성	명	1	0	0
여성	명	1	0	1
육아 휴직 복귀율(남성)	%	100	-	-
육아 휴직 복귀율(여성)	%	100	-	100
출산 휴직 사용자 수	명	1	0	1
남성	명	0	0	0
여성	명	1	0	1

인재 육성 및 역량 개발

구분	단위	2023	2024	2025
임직원 총 교육 시간	Hr	5,392	26,418	27,521
임직원 1인당 교육 시간	Hr	10	50	53
임직원 총 교육 비용	천원	64,518	293,040	319,343
임직원 1인당 교육 비용	천원	124	555	618

인권 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 인권 교육 시간	시간	2,068	2,657	884
1인당 인권 교육 시간	시간	4	5	1.7
인권 교육 이수자 수	명	517	526	133
인권 교육 이수자 비율	%	100	100	26

인권 아동/강제 노동

구분	단위	2023	2024	2025
아동/연소자 채용 건 수	건	0	0	0
아동/강제 노동 사고 수	건	0	0	0
아동/강제 노동 교육 이수자 수	명	0	0	0
아동/강제 노동 교육 이수자 비율	%	0	0	0

임직원 복리 후생

구분	단위	2023	2024	2025
유연 근무제 사용자 수	명	0	167	167
총 복리후생비	억원	25.33	20.08	23.28
1인당 복리후생비	천원	4,900	3,804	4,342

노사 관계

구분	단위	2023	2024	2025
노사 협의회 구성원 수	명	14	20	20

DATA CENTER (사회 성과)

임직원 안전

구분	단위	2023	2024	2025
1인당 1주일 평균 근로 시간	시간	38.4	38.6	38.0
1인당 1주일 초과 근무 시간	시간	0	0	0
연간 총 근로 시간	시간	1,997	2,007	1,976
근로 손실일 수	일	0	0	180
근로 손실 재해 건수	건	0	0	1
부상자 수	명	0	0	1
업무상 질병 발생자 수	명	0	0	0
사망자 수	명	0	0	0
하청/도급 근로자 사망자 수	명	0	0	0
산업재해율	%	0	0	0
연천인율	‰	0	0	3.5
임직원	‰	0	0	3.7
관리직	‰	0	0	4.1
계약직	‰	0	0	0
하청 및 도급 관리자	‰	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	건/백만hr	0	0	0.94
하청 및 도급 관리자 근로손실재해율(LTIFR)	건/백만hr	0	0	0

임직원 보건

구분	단위	2023	2024	2025
안전보건교육 이수자 수	명	465	481	494
안전보건교육 이수자 비율	%	100	100	100
금연 캠페인 참여 임직원 수	명	0	4	9
걷기 챌린지 참여 임직원 수	명	0	380	362
심폐 소생술 교육 참여 임직원 수	명	0	160	0 (미시행)
근골격계 스트레칭 교육 참여 임직원 수	명	0	80	0 (미시행)

임직원 건강검진

구분	단위	2023	2024	2025
종합 건강검진을 받은 임직원 수	명	163	301	225
남성	명	153	288	216
여성	명	10	13	9
특수/일반 건강검진을 받은 임직원 수	명	293	354	393 (373)
남성	명	284	342	376 (358)
여성	명	9	12	17 (15)

안전 보건 경영 시스템 인증 (ISO 45001)

구분	단위	2023	2024	2025
인증 도입률	%	100	100	100

DATA CENTER (사회 성과)

사회 공헌

구분	단위	2023	2024	2025
사회 공헌 비용	백만 원	46	39	52.5
단순 기부	백만 원	13	7	20
행사 지원	백만 원	0	0	2.5
후원품 기부	백만 원	33	32	30
봉사 활동	백만 원	0	0	0

공급망 정보

구분	단위	2023	2024	2025
공급사 수	개 사	123	113	122
주요 공급사 수	개 사	19	19	19
협력사 행동규범에 서명한 공급사 수	개 사	0	0	0
협력사 행동규범에 서명한 공급사 비율	%	0	0	0
ESG 평가를 시행한 공급사 수	개 사	0	11	11
ESG 평가를 시행한 공급사 비율	%	0	9	9

자동차 품질 경영 시스템 인증 (IATF 16949)

구분	단위	2023	2024	2025
인증 도입률	%	100	100	100

DATA CENTER (거버넌스 성과)

컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
환경 법규 위반 벌금액	원	0	0	0
공정 거래법 위반 건수	건	0	0	0
공정 거래법 위반 벌금액	원	0	0	0
안전 규제 위반 건수	건	0	0	0
안전 규제 위반 벌금액	원	0	0	0
개인정보보호 위반 건수	건	0	0	0
개인정보보호 위반 벌금액	원	0	0	0
고객 정보와 관련된 정보보안 위반	건	0	0	0

아동/강제 노동

구분	단위	2023	2024	2025
내부 고발 의뢰 건수	건	0	0	0
내부 고발 처리 건수	건	0	0	0
내부 고발 처리율	%	0	0	0
외부 고발 의뢰 건수	건	0	0	0
외부 고발 처리 건수	건	0	0	0
외부 고발 처리율	%	0	0	0

DATA CENTER (거버넌스 성과)

윤리 경영

구분	단위	2023	2024	2025
윤리 교육을 이수한 근로자 수	명	506	158	88
남성	명	471	130	76
여성	명	35	28	12
윤리 교육을 이수한 근로자 비율	%	99	32	17
윤리 서약서 서명한 근로자 수	명	492	496	517
반부정부패 사례 발생 건수	건	0	0	0
반부정부패 사례 처리 건수	건	0	0	0
반부정부패 사례 처리 비율	%	0	0	0

정보 보안

구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 교육 이수자	명	97	84	88

지적 재산권

구분	단위	2023	2024	2025
특허 등록	건	18	13	22
특허 출원	건	31	42	36

연구 개발

구분	단위	2023	2024	2025
연구 개발 인력(R&D전담인원)	명	55	55	60
연구 개발 투자비	억 원	382	383	280
매출액 대비 연구 개발 투자비	%	2.5	2.5	2.4

이사회 구성

구분	단위	2023	2024	2025
사내 이사 수	명	6	2	2
기타 비상무이사 수	명	0	4	4
여성 이사 수	명	0	0	0
이사회 내 기타 비상무이사 비율	%	0	66	66
이사회 내 여성이사 비율	%	0	0	0

이사회 운영

구분	단위	2023	2024	2025
이사회 개최 횟수	회	6	4	2
이사회 전체 참석률	%	86	100	100
기타 비상무이사 참석률	%	0	100	100

GRI Content Index

Statement of use

2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 참조하여 보고하고 있습니다.

GRI 1 used

GRI 1 : Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard

발간일 기준 보고 조직의 자동차 부품 산업에 대한 산업부문표준(Sector standards)는 확정되지 않아 적용하지 않았습니다.

GRI Standards

구분	지표 번호	지표명	보고 지면	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021				
일반 보고	2-1	조직의 세부사항	6	
	2-2	지속가능 보고서에 포함된 조직	2	
	2-3	보고 기간, 빈도 및 책임자	2	
	2-4	정보의 재작성	75	
	2-5	외부 검증	79~80	
	2-6	비즈니스 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	7~12	
	2-7	임직원	70	
	2-9	의사결정 구조 및 구성	15, 66	
	2-10	최고 의사 결정 기구 임명 및 선정	66	
	2-11	최고 의사 결정 기구 의장	66	
	2-12	최고 의사 결정 기구의 지속가능경영 영향 (경제, 환경, 사람) 관리 감독 역할 및 책임	15, 66	
	2-13	영향 관리 책임 위임	15, 42, 66	
	2-14	최고 의사 결정 기구의 영향 관리 감독 역할	15, 66	
	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	5	
	2-23	정책 서약	23, 37, 48, 2	
	2-24	정책 서약 내재화	24~25, 38~40, 48, 62~64	
	2-25	부정적 영향 규제/완화 절차	38, 51	
	2-26	조언 구하기 및 우려 사안 제기 매커니즘	38, 63	
	2-27	법률 및 규제 준수	73~74	
	2-29	이해 관계자 참여 방식	17	
	2-30	단체 교섭 계약		당사는 노동조건을 취업규칙에 의거하여 결정하고 있음

Topic Standards(GRI 200, 300, 400)1

Topic	Index	내용	보고 지면	비고
GRI 3 : Material Topics 2021				
중대성 주제	3-1	중대성 주제 결정 절차	18	
	3-2	중대성 주제 목록	19	
	3-3	중대성 주제 관리	20	
GRI 201 : 경제 성과	201-1	직접적인 경제 가치 창출 및 분배	68	
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	59	
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차 커뮤니케이션	61	
	205-3	부패 사건 및 대응 조치	63, 74	
GRI 206 : 반경쟁 행위	206-1	반경쟁 행위 관련 법적 조치 및 결과	73~74	
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	68	
	302-4	에너지 절감량	28	
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-4	용수 방류량	33, 69	
	303-5	용수 사용량	33, 69	
GRI 305 : 배출	305-1	Scope 1: 직접 온실가스 배출	28, 68	
	305-2	Scope 2: 간접 온실가스 배출	28, 68	
	305-3	Scope 3: 기타 간접 온실가스 배출	29, 68	
	305-4	온실가스 배출 집약도	68	
	305-5	온실가스 배출량 감축	28, 68	
	305-7	NOx, SOx, 기타 주요 대기오염물질 배출량	69	

GRI Content Index

Topic Standards(GRI 200, 300, 400)

Topic	Index	내용	보고 지면	비고
GRI 306 : 폐기물	306-2	폐기물 관리 방식	31	
	306-3	발생된 폐기물 총량	68	
	306-4	처리 방법별 폐기물 처리량	68	
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	80	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	56~57	
	401-3	육아휴직	71	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전관리시스템	41~46	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	45	
	403-3	직장 의료 서비스	46	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자료 및 근로자 참여	41~46	
	403-6	근로자 건강 증진	46, 70	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43, 70	
	403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용 대상 근로자	41	
	403-9	업무 관련 부상	72	
	403-10	업무 관련 질병	72	
	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	71	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	53~54	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	55	
GRI 408 : 아동노동	408-1	사업장에서 발생할 수 있는 아동노동의 위험 및 대응	48, 71	

Topic Standards(GRI 200, 300, 400)

Topic	Index	내용	보고 지면	비고
GRI 409 : 강제노동	409-1	사업장에서 발생할 수 있는 강제노동의 위험 및 대응	20, 71	
GRI 418 : 고객 개인정보보호	418-1	프라이버시 침해 사례 및 고객 정보 유출	74	

제 3자 검증 의견서

서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 회성촉매(주)(이하 “회사”)로부터 ‘2025 회성촉매 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 표준** : AA1000AS v3
- **검증 수준 및 유형** : Moderate(일반 수준), Type 2
※ Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.
- **검증 범위** : AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증 방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증 한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘회성촉매 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

제 3자 검증 의견서

포괄성

회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주 및 투자자, 고객사, 지역사회, 공급사, 정부 및 임직원 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함 시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인 하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

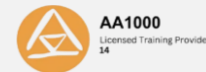
회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고 되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2026년 6월

한국표준협회 회장 문 동 민

문 동 민



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히 ISO 26000 국내간 사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

감사합니다

SUSTAINABILITY REPORT 2026

희성촉매 2026 지속가능경영보고서



촉매 혁신으로 그리는
지속가능한 미래

희성촉매는 탄소중립시대를 대비할 수 있도록
환경 문제 해결을 위한 혁신적인 촉매 솔루션 제공합니다