

SUSTAINABILITY REPORT 2025

희성촉매 2025 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

희성촉매는 2025년 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 보고서는 희성촉매의 ESG 경영 목표와 성과를 처음으로 체계적으로 정리하여 이해관계자들에게 공시하고자 합니다. 보고서 발간을 위해 주요 이해관계자의 의견을 수렴하고 중대성 평가를 실시하여 핵심 이슈를 선정하였으며, 이러한 이슈를 중심으로 희성촉매의 지속가능경영 성과와 계획을 담았습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 포함하며, 필요에 따라 과거 데이터(2022년~2023년)를 일부 포함하여 성과와 변화를 함께 제시하였습니다.

보고 경계

희성촉매는 생산 공장, 연구소, 서울 사무소를 포함한 국내 사업장을 기준으로 지속가능경영 활동과 성과를 보고하였습니다.

보고 기준

이번 보고서는 지속가능경영보고서 발간을 위한 글로벌 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 참조 방식에 따라 작성되었습니다. 또한, 일부 재무정보는 K-IFRS를 따랐으며, 온실가스 배출량 등 환경 데이터는 검증된 결과를 기반으로 작성되었습니다.

보고서 신뢰성

온실가스 배출 및 에너지 사용량과 같은 주요 환경 데이터는 추가 검증 과정을 거쳐 정확성을 높였습니다.

보고서 관련 문의

희성촉매 지속경영추진팀

대표 번호 | 031-496-5607

E-mail | gr.oh@hscatalysts.com

CONTENTS

1. 회사 소개

CEO Message	05
회사 개요	06
비전 및 미션	06
주요 사업 분야	07

2. 희성축매 ESG MANAGEMENT

ESG Strategy	11
ESG 거버넌스	12
ESG 경영 로드맵	13
이해관계자 커뮤니케이션	14
이중 중대성 평가	15

3. 환경(Environmental)

환경 경영	19
기후 변화	22
자원 순환 관리	24

4. 사회(Social)

인권 경영	27
안전 보건 경영	29
지속가능한 공급망 관리	34
품질 경영	36
고객 만족	38
임직원	40
사회 공헌	46

5. 지배구조(Governance)

윤리 경영	48
정보 보호	51
이사회	53

6. Appendix

Data Center	55
GRI Index	62
제 3자 검증 보고서	65
온실가스 검증 의견서	67

1

회사 소개



CEO Message	05
회사 개요	06
비전 및 미션	06
주요 사업 분야	07

대표이사 Message



친애하는 이해관계자 여러분,

희성축매는 1983년 창립 이래 다양한 분야에서 고객 맞춤형 솔루션을 제공하며 선도적인 축매 기업으로 자리매김해 왔습니다. 이제 우리는 **'탄소중립 사회를 실현하는 축매 기반 친환경 기술 선도 기업'**이라는 비전을 바탕으로, 지속가능한 미래를 향한 여정을 이어가고자 합니다.

우리는 ESG 경영 체계를 구축하고, 이를 체계적으로 관리하며, 임직원, 고객, 공급사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 함께 성장하고자 합니다. 이를 위해 환경 영향을 최소화하고, 인권과 윤리를 중시하는 기업 문화를 조성하며, 지속 가능한 공급망을 구축하기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

우리는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs), 국제노동기구(ILO) 핵심협약, 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙, 그리고 책임 있는 기업연합(RBA) 행동강령 등 인권·노동·환경·윤리 관련 국제 규범을 지지하고 준수하며, 사업과 연결된 국가 및 지역의 법규를 철저히 따르고 있습니다.

이러한 글로벌 기준은 우리의 경영 원칙에 깊이 내재되어 있으며, 인권 존중, 노동권 보장, 환경 보호, 윤리적 거래를 기반으로 책임 있는 기업으로서의 역할을 다하고자 합니다.

또한, 우리는 2050년까지 Net Zero를 실현하기 위한 탄소중립 로드맵을 수립하였으며, 생산 공정의 효율화와 신재생 에너지 도입을 통해 친환경 생산 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

희성축매는 앞으로도 ESG 경영의 기반 위에 지속적인 개선과 혁신을 이어가며, 이해관계자와 함께 지속 가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

우리의 기술과 노하우가 탄소중립 사회로 가는 길을 밝히는 등대가 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

대표이사 **한 현 식**

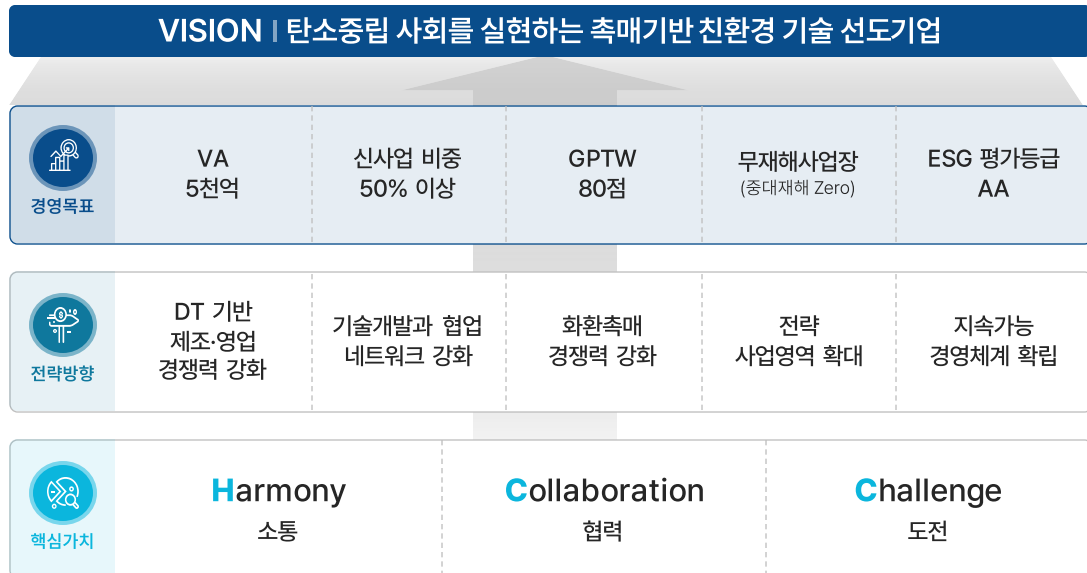


About 회성촉매

회사 소개

1983년 설립된 회성촉매는 촉매 기반 친환경 솔루션 전문 기업으로 고객과 함께 친환경적이고 효율적인 산업 환경을 만들어 나가고 있습니다. 회성촉매는 촉매 사업을 중심으로 자동차 촉매, 환경 촉매, 화학 촉매, 전극 촉매, 귀금속 소재 등의 사업을 전개하고 있습니다. 지난 40여 년간 축적해 온 노하우를 통해 다져진 기반으로 글로벌 친환경 시대를 위한 새로운 시작을 회성촉매가 도전합니다.

회성촉매 VISION



기업명	(주)회성촉매
대표이사	한현식 사장
설립일	1983년 4월 21일
본사 위치	경기도 시흥시 소망공원로 91
주요 사업	자동차촉매, 화학촉매, 환경촉매, 전극촉매, 귀금속소재
매출액	9,693억원
영업 이익	1,672억원 (2024년 12월 기준)
신용 등급	A
임직원 수	528명

연혁

1980~1989	1990~1999	2000~2015	2016~현재
촉매 선도 기업으로 성장하기 위한 기반을 마련	최고의 기술력과 품질 확보에 전념	NO.1 촉매 회사로 발돋움	지속가능한 미래를 향한 도전은 계속됩니다.
1983 회성엔젤하드(주) 설립 (력키금성그룹, 現 LG 그룹)	1991 미국 엔젤하드와 화학 촉매 및 석유화학 촉매 판매 계약 체결 1992 부설 연구소 설립	2002 품질 5스타 획득 (현대/기아차) 2005 자동차배기가스 정화용 촉매 5,000만개 생산 돌파 2007 회성촉매(주)로 상호 변경 2010 신축 기술연구소 준공 2011 현대기아자동차 그랜드 품질 5스타 인증 획득 2015 현대/기아차 올해의 공급사상 대상 수상	2017 친환경에너지소재 사업 착수 2019 연료전지 전극 촉매 생산라인 구축 2021 제58회 무역의 날 10억불 수출의 탑 수상 2022 자동차배기가스 정화용 촉매 2억 개 생산 돌파 2024 신사업 확장을 위한 공장 준공

사업부문

자동차 촉매

운행 중 발생하는 유해가스(HC, CO, NOx, PM)를 효과적으로 정화할 수 있는 다양한 종류의 배기가스 정화용 촉매를 개발·공급하고 있습니다. 오랜 자동차 촉매 개발 경험과 고객 대응노하우를 바탕으로, 고객의 니즈에 최적화된 촉매 기술을 제공합니다.

주요 제품군



가솔린촉매

TWC

GPF

디젤승용촉매

DOC

LNT

디젤상용촉매

DOC

DPF

SCR

화학 촉매

글로벌 수준의 기술력과 철저한 품질 관리, 고객 중심의 기술 지원을 바탕으로 화학 공정 및 수소 생산용 촉매에 대한 최적의 솔루션을 제공합니다. 희성촉매의 우수한 성능은 다양한 공정에서 운전 효율을 높이고, 수율과 수명을 향상시키며, 에너지 절감에도 기여함으로써 고객의 가치 창출과 산업 발전에 이바지하고 있습니다.

주요 제품군

수소화

탈수소화

산화

개질

암모니아 크래킹

반응

E-Fuel

흡착

중합

탈수

가스공정

수소생산

E-Fuel 합성

PTA

정유공정

과산화수소

선택적 수소화

합성가스

커스텀 촉매

적용처

파라핀 탈수소

수소생산/암모니아 크래킹

산소제거

가스정제/흡착

정밀화학

제약공정

아닐린

귀금속 소재

희성촉매는 1983년부터 미국 Engelhard 사의 기술을 바탕으로 치과용 주조합금 및 도금재료 등 귀금속 소재의 고품질을 유지해왔습니다. 분쟁 지역에서 유래한 원재료는 사용하지 않으며, 금(Au)은 인증된 공급망을 통해 안전하게 조달하고 있습니다. 원재료의 철저한 관리와 축적된 노하우를 바탕으로 자원 보호에 기여하고, 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

주요 제품군

도금재료 PGC



Au 순도

99.99% 이상

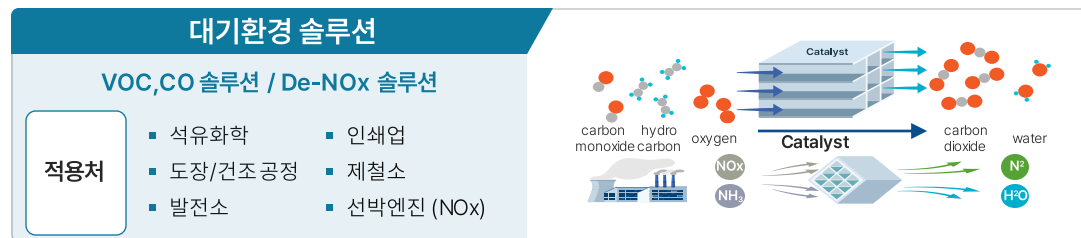
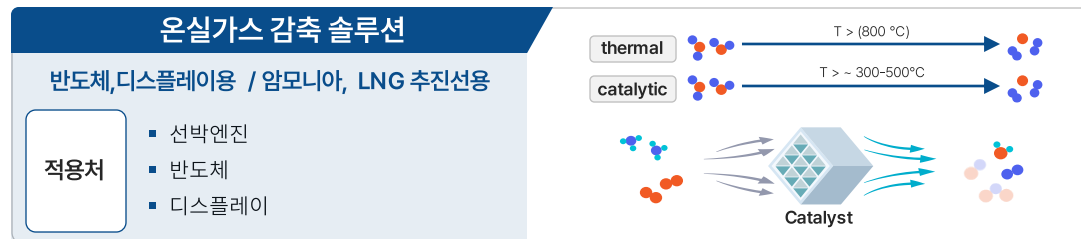
재활용 PGC 제작 가능

인증된 재활용 Au를 100% 사용하여
PGC 생산 가능

사업부문

환경 촉매

사업장에서 발생하는 오염물질을 효과적으로 줄이기 위해서는 배출시설의 통합 관리가 필수적입니다. 회성촉매는 독자적인 배기가스 정화 촉매 기술을 기반으로, 각 사업장의 특성에 맞는 최적의 환경 관리 기법을 적용하여 글로벌 기후 변화 대응에 기여하고 있습니다.



전극 촉매

글로벌 탄소 저감 정책에 발맞춰, 당사는 연료전지 및 수전해 핵심 소재인 전극촉매를 개발하고 대량 양산 기술을 확보하여 고객에게 제공합니다. 또한, 귀금속 사용을 절감하면서도 고성능·고내구성을 갖춘 촉매 개발을 지속적으로 추진하고 있습니다.



연구개발 역량

강화되는 자동차 배출가스 규제와 환경 보호에 대한 사회적 요구에 부응하고자 희성촉매 연구소가 설립되었습니다. 오랜 기간 쌓아온 촉매 기술을 기반으로 고효율, 친환경 솔루션을 제공하며, 이를 통해 국내외 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 지속적인 연구와 혁신을 통해 다양한 산업 분야에서 환경 오염을 줄이고, 지속 가능한 미래를 위한 기술적 우위를 강화하고 있습니다.



설립연도

1992년 4월



인원

142명 (총 인원의 26% 이상)

▼ 지식 재산 보유 현황(2024년 9월 기준)

구분		총출원(건)	등록(건)
국내	특허	166	86
	실용신안	12	4
해외	(개별국) 출원	204	86
	PCT	78	-



연구개발 분야

- 자동차촉매
- 화학촉매
- 기후촉매
- 환경촉매
- 수소생산
- 에너지 소재
- 연료전지/수전해 전극촉매



주요 설비

- 기초연구실 : 10실
- 촉매 및 원재료 특성 분석 설비
- 촉매 제조·평가 설비
- 15개 엔진· 2개의 샤시 다이노
- 약 300여기 이상 촉매 실험/분석 평가 장치

▼ 연구개발 인력(2024년 9월 기준)

연구설계인력				연구보조인력		합계
전문학사	학사	석사	박사	테크니션	관리	
2	15	33	10	81	1	142

2

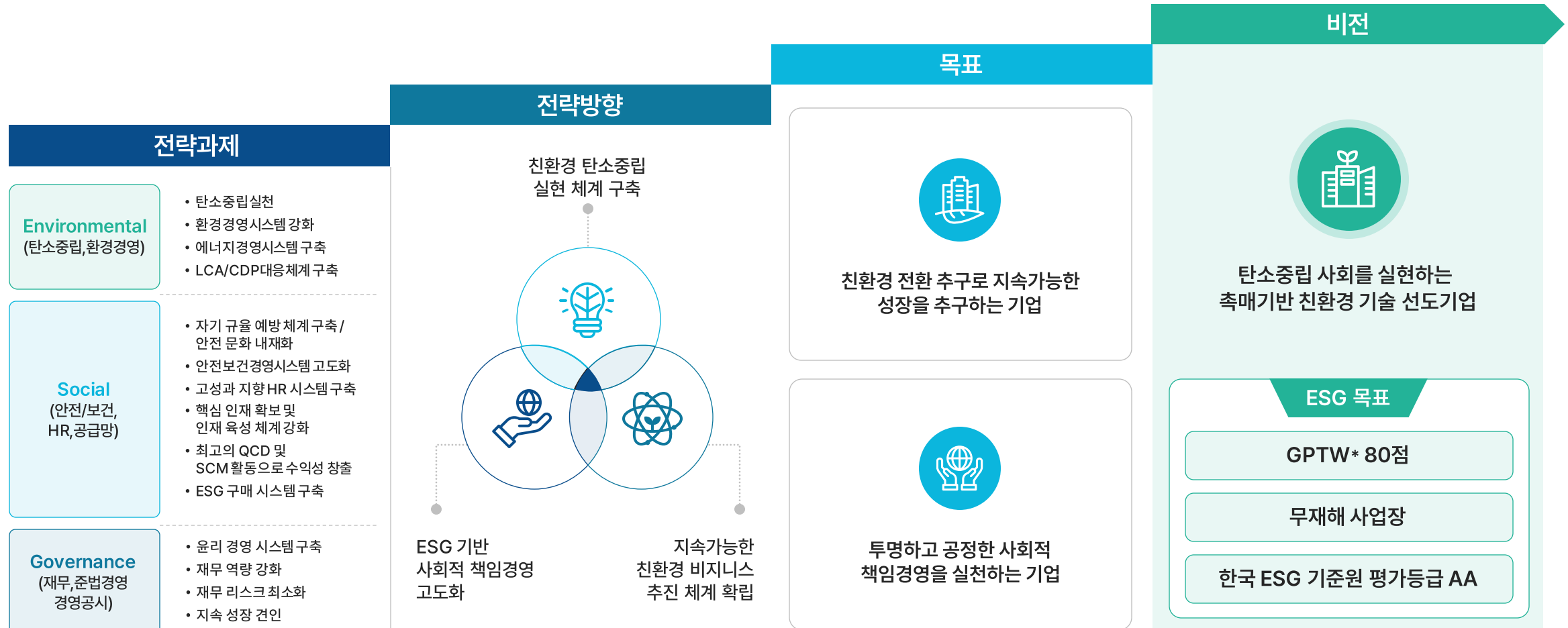
ESG MANAGEMENT



ESG Strategy	11
ESG 거버넌스	12
ESG 경영 로드맵	13
이해관계자 커뮤니케이션	14
이중 중대성 평가	15

ESG 전략 체계

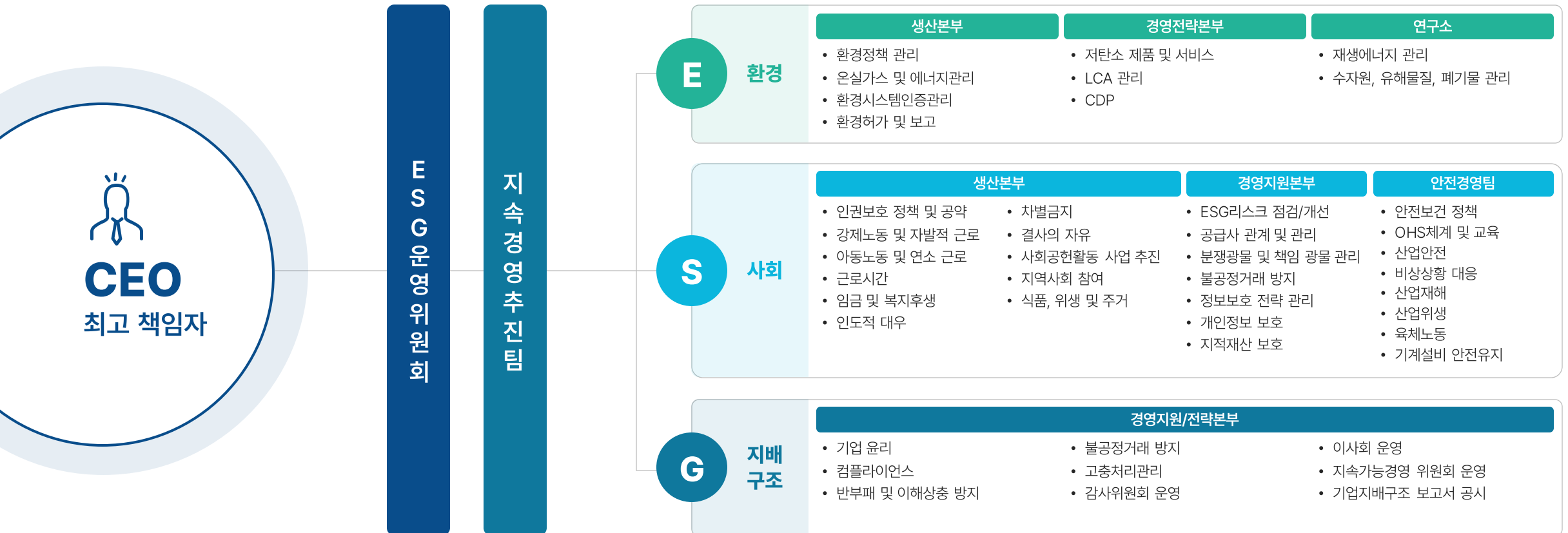
공통 : ESG 경영시스템 고도화, 친환경 비즈니스(순환경제 구현, 탄소중립 실현 제품 확대) 체계 확립



* GPTW(Great Place to Work)
신뢰, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 등 5대 기준으로 '일하기 좋은 일터'를 인증하는 글로벌 기업문화 평가 제도입니다.

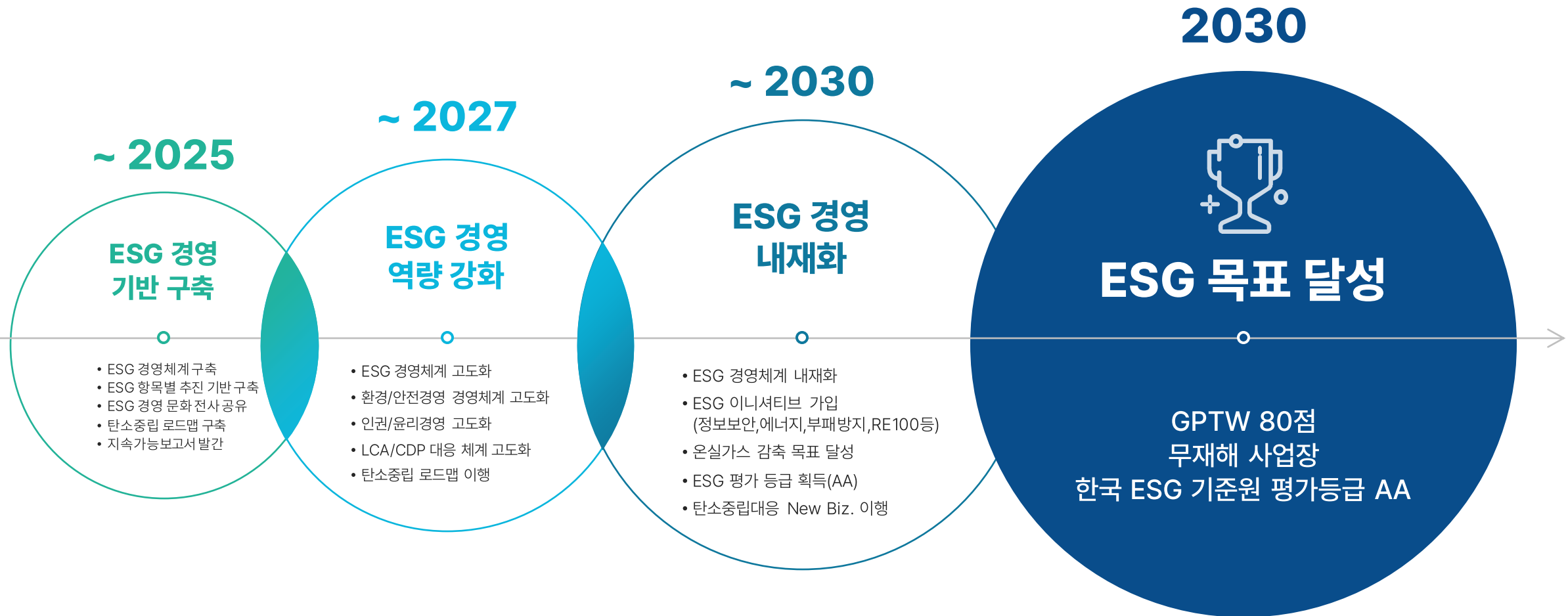
ESG 거버넌스

회성축매는 지속가능경영의 추진 효율성 및 신속한 의사결정을 위해 ESG 운영위원회를 조직하였습니다. ESG 전담조직 및 주요 항목별 실무협의체를 구성하여 원활하게 ESG 업무가 추진될 수 있도록 운영하고 있습니다.



ESG 경영 로드맵

희성축매는 3단계 로드맵을 바탕으로 2030년까지 ESG 목표를 실현하려고 합니다. 이를 통해 지속 가능한 성장을 이루고, 환경 보호와 사회적 책임을 강화하겠습니다.



이해관계자 커뮤니케이션

이해관계자 참여

회성축매는 고객, 공급사, 임직원, 지역사회 등 주요 이해관계자들의 관심사항과 기대를 체계적으로 파악하기 위해 다양한 커뮤니케이션 활동을 지속적으로 운영하고 있습니다. 접수된 의견은 내부적으로 철저히 검토하여 향후 지속가능경영 정책에 반영하고, 투명한 신뢰 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 정기적인 이해관계자 설문조사, 간담회, 협력사 미팅 등을 통해 상호 소통을 강화하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자의 기대에 부응하고, 장기적인 신뢰를 기반으로 한 동반 성장을 실현하고자 합니다.

이해관계자 의견

 Environmental	① 제조 과정에서의 온실가스 배출 저감
	② 친환경 에너지 사용 확대
	③ 환경규제 준수를 위한 평가 도입
 Social	① 지역사회와의 협력을 통한 상생 강화
	② 공급사와의 ESG 추진 전략 확대
 Governance	① ESG 경영체계 강화
	② 투명한 윤리 및 공정 경영

이해관계자 그룹	주요 관심사	회성축매 대응활동	소통 채널	주기
주주 및 투자자 (BASF)	■ 사업포트폴리오 다각화 ■ 경영 리스크 관리	■ 정기 공시를 통한 사업성과 보고 ■ 중장기 사업전략 고도화 ■ 미래가치 창출 기반 구축	■ 주주총회 ■ 경영공시 ■ IR 활동	연1회 분기 수시
고객사	■ 제품 품질 경쟁력 확보 ■ 제품의 투명한 정보 제공	■ 고객의견 수집 및 피드백 반영 ■ 영업 및 마케팅 활동	■ 고객만족도 조사 ■ 대면/비대면 상담채널 ■ 영업/마케팅 활동	수시
지역사회	■ 환경 및 안전활동 강화 ■ 지역경제 활성화 및 사회공헌	■ 사업장 환경 및 안전관리 강화 ■ 사회공헌 프로그램 운영	■ 사회공헌 활동	수시
공급사	■ 동반성장 및 기술협력 ■ 불공정 행위 및 부패 방지 활동	■ 협력회사 기술 및 경영지원 ■ 불공정 행위 및 부패 방지	■ 공급사 방문지도	연1회 수시
정부	■ 법률 및 규제 준수 ■ 환경산업 등 탄소 중립 실현	■ 정부 및 유관 기관 소통 활동 ■ 불공정 행위 및 부패 방지	■ 정부 기관 간담회 참여 ■ 정부 정책 및 투자 참여	수시
임직원	■ 근무 환경 및 조직 문화 개선 ■ 역량 강화	■ 복리 후생 강화 및 조직문화 개선 활동 ■ 직무 및 리더십 역량 강화 활동	■ 노사 협의회 ■ 산업안전위원회	수시

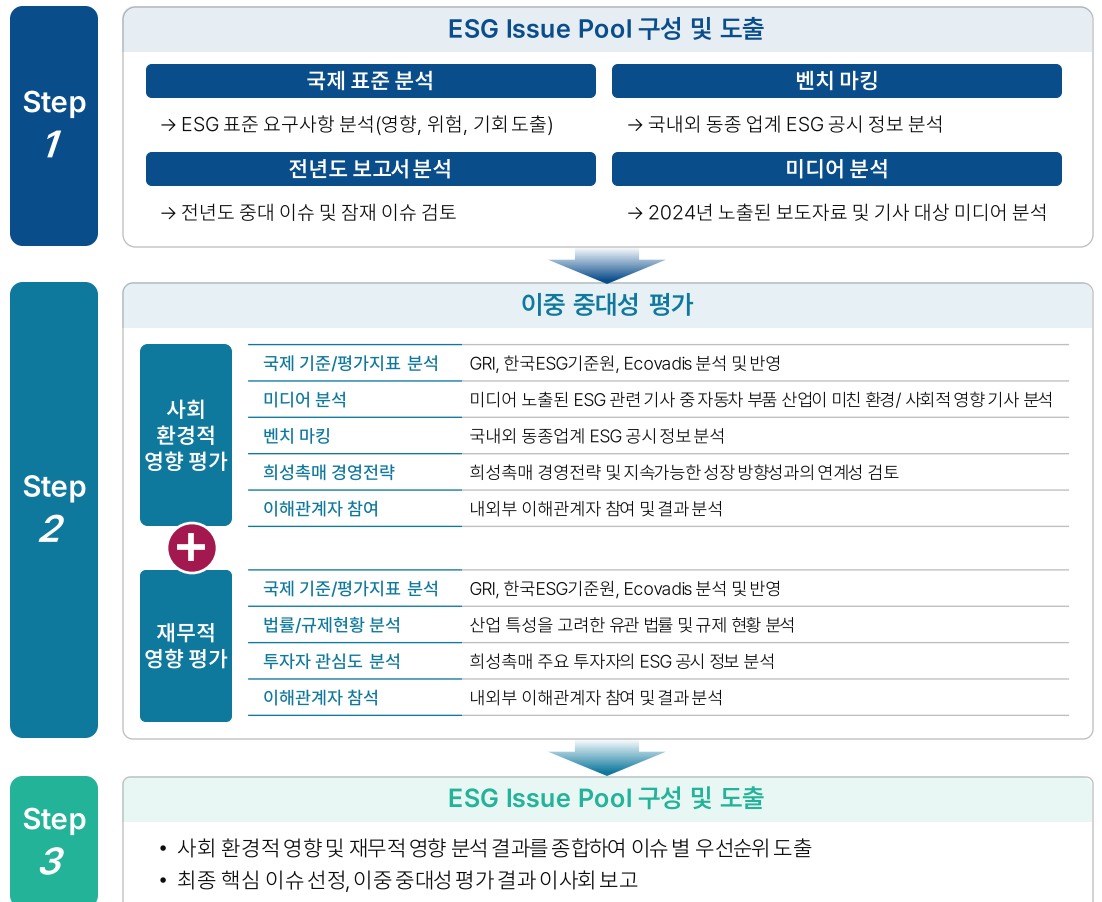
이중 중대성 평가

회성축매의 이중 중대성 실시

회성축매는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 이해관계자들의 관심사와 기대치를 명확히 파악하고 기업이 중점적으로 관리하고 공시해야 할 지속가능성 관련 중대 이슈를 도출해 이를 경영 전략에 통합하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 경제 및 환경, 사회에 미치는 기업의 실제 및 잠재적 영향과 외부 환경이 기업에 미치는 실제 및 잠재적 재무 영향을 반영합니다.



평가 프로세스

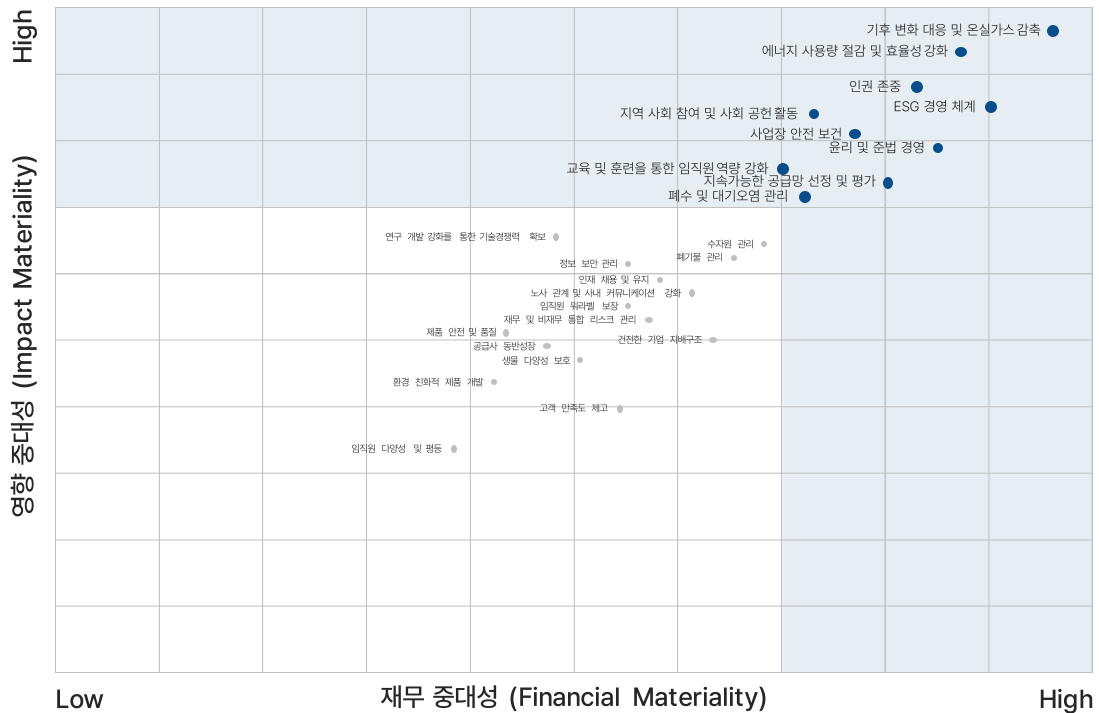


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가결과

회성축매는 환경 및 사회적 영향도와 재무적 영향도를 고려하여 기후변화 대응 및 온실가스 감축, 에너지 사용량 절감 및 효율성 강화, 인권 존중, ESG 경영 체계 등 10가지 중대 이슈를 선정하였습니다.

Matrix



이중 중대성 평가내용



이중 중대성 평가

이중 중대성 이슈에 대한 경영 전략

중대 이슈	중대 이슈 선정 이유 및 영향	회성축매 대응 전략	주요 성과 및 활동	GRI 지표	보고위치
기후 변화 대응 및 온실가스 감축	전 세계적으로 탄소중립이 주요 정책 및 산업 트렌드로 부상함에 따라, 축매 제조 공정에서 사용되는 전력 및 열에너지가 온실가스 배출의 주된 원인으로 작용하고 있음. 고객사들의 공급망 탄소 저감 요구 강화 및 RE100, 탄소국경조정제도(CBAM)와 같은 규제에 대비한 선제적 대응이 필요하며, 이는 회성축매의 대외 신뢰도 및 주주 경쟁력에 직접적인 영향을 미침.	공정 최적화를 통한 에너지 사용 효율 개선, 고효율 설비 및 LED 도입 확대, 전력시스템 사용량 감축 계획 수립. 중장기 탄소배출 감축 목표 설정 및 RE100 등 국제 이니셔티브 가입 검토	- 기후변화 대응 2050년 탄소 중립 달성을 위한 TFT 활동 실시하여 각 생산 공정 별, 사업부별 감축 아이디어 추합 및 Action Item 도출 - CDP 등급 'C' 획득	GRI 302-1~4 GRI 305-1~5	p.22-23
폐수 및 대기오염 관리	축매 생산과정에서 발생하는 폐수, 분진, 유해대기오염물질(VOCs)은 인근 지역사회 및 환경에 부정적 영향을 줄 수 있음. 폐수 무방류 시스템이나 방지시설의 운영 효율성이 법적 규제 및 기업 이미지에 영향을 미치며, 지역주민과의 사회적 신뢰 형성에도 중요한 요소로 작용함. 대기 및 수질환경 이슈는 환경민원 발생시 경영리스크로 이어질 수 있음.	폐수 무방류 설비 운영 및 순환재이용을 확대, 대기오염방지시설 성능 강화 및 VOC 저감 장비 확대. 정기 환경측정과 자체 모니터링 체계 운영을 통한 법규 이상 여부 상시 관리	- 대기 집진시설 효율 98% 이상 유지 - 폐수 처리장 증설 - 이온수 재이용을 통한 자원 재활용 실시	GRI 303-1~5 GRI 305-6~7	p.24-25
에너지 사용량 절감 및 효율성 강화	축매 생산 공정에서는 에너지 효율화가 곧 원가절감 및 탄소배출 저감과 직결됨. 에너지 단가 상승 및 국내외 에너지 정책 변화에 따라 에너지 지립도 향상과 고효율 설비 전환이 경쟁력 유지의 핵심 전략으로 부상하고 있음. 고객사의 '탄소중립' 요구와 밀접하게 연관되어 있어 비즈니스 확장성과도 연계됨.	에너지 진단 결과 기반으로 주요 에너지 다소비 공정 식별 및 고효율 장비로 전환. 공정 자동화 및 운전 최적화를 통해 에너지 원단위 개선. FEMS(공장 에너지 관리 시스템) 도입 검토. ISO 50001 인증 추진 검토	- 공정 최적화 및 고효율 장비 도입 - 주요 에너지 다소비 설비 3종 개선 - 에너지 사용량 인벤토리 구축	GRI 302-1~4	p.23
지속가능한 공급망 선정 및 평가	귀금속 원재료의 환경적·인권적 리스크 및 공급 불안정 이슈가 증가하고 있음. 글로벌 고객사의 공급망 투명성 요구가 높아지고 있으며, 협력사에 대한 ESG 관리 수준은 기업 전체의 지속가능성에 영향을 미침. 불공정 거래, 환경 위반, 인권 침해 등의 리스크 사전 차단을 통해 신뢰 기반의 공급망을 구축하는 것이 필수로 판단됨.	공급사 대상 ESG 자진 진단 항목 운영 및 결과 기반 피드백 제공. 공급망 리스크 요인(환경·인권·윤리 등) 선제적 점검 및 고위험 공급사 대상 현장 실사. 공정거래 및 청렴 계약 체결 확대	- 공급사 ESG 평가 계획(4개사) 대비 100% 달성 - 공정 거래 관련 교육 실시 - 지속 가능한 물류 체계 강화	GRI 308-1~2 GRI 414-1~2	p.34-35
사업장 안전 보건	축매 제조 공정에서의 화학물질 취급, 고온·고압 장비 운전 등은 중대재해 발생 가능성을 내포하고 있으며, 관련 법규 강화(중대재해처벌법 등)에 따라 안전 관리가 경영 안정성의 핵심 요소로 작용함. 근로자 생명·건강 보호와 더불어 생산 중단 리스크를 예방하고, 조직 내부의 안전 문화 정착이 기업의 지속가능성을 좌우할 수 있음.	중대재해처벌법 대응을 위한 안전보건 리스크 평가 강화, 유해위험 요인 도출 및 개선 활동 체계화. 작업환경 측정 및 보호구 적합성 점검 강화, 협력사 안전 관리 수준 평가와 공동 교육 실시	- 중대 재해 및 산업 재해 발생 ZERO - 고위험군 임직원 타겟 관리 - 중대 재해 예방 및 SAFETY DAY 운영	GRI 403-1~9	p.29-33
인권 존중	글로벌 공급망 차원에서 인권 존중은 보편적인 경영 원칙으로 자리 잡고 있음. 협력사 노동환경 차별 및 강제노동, 아동노동 등은 고객사의 윤리 조항에 직접 연계되어 있으며, 회성축매 내부 및 공급망 전반의 인권 실사는 지속가능한 기업 운영의 필수 요소로 부상하고 있음.	인권 방침 및 행동규범 수립 및 개정, 인권 영향평가 실시. 강제노동 차별적 직장 내 괴롭힘 등 주요 리스크 항목 중심의 실태 조사와 시정조치 제도 운영. 전사 인권교육 정기 실시	- 인권 영향평가 실시 - 인권 주요 리스크 항목 중심 실태 조사 실시 - 전사 인권 교육 정기 실시(교육 이수율 : 100%)	GRI 412-1~3	p.27-28
교육 및 훈련을 통한 인적 역량 강화	기술 기반 제조업인 축매 산업에서는 숙련 인력 확보와 기술 전수가 기업 경쟁력 유지에 핵심적임. 세대교체, 기술자 고령화에 따라 직무별 체계적 교육과 인재 육성이 요구되며, 지속적인 학습 문화는 조직 유연성 및 공정 안정화에도 기여함.	직무 역량 모델 기반 교육체계 운영, 기술직 대상 사내 교육 과정 신설. 공정 이해도 향상 위한 e-Learning 콘텐츠 확대. 리더십 윤리 교육 등 전사 교육 내재화	- 직급별, 계층별 교육 훈련 체계 및 로드맵 구축 - 리더십 역량 강화 교육 실시 - 직무 역량 강화 교육 실시	GRI 404-1~3	p.40-41
지역 사회 참여 및 사회 공헌 활동	기업의 지역사회와의 상생은 비재무적 성과와 기업 평판 형성에 기여함. 지역사회와의 소통 및 기여는 민원 사전 예방, 인재 유치, 사회적 가치 창출 등 다양한 긍정적 파급 효과를 유발하며, 지속가능경영에 대한 내외부 신뢰도 형성에 기여함.	지역 맞춤형 사회공헌 전략 수립, 환경정화소외계층 지원 등 자발적 봉사 확대. 지역 단체·기관과의 협력 사업 추진	- 지역 사회 행사 지원 - 임직원 착한 걷기 캠페인 기부 실시 - 연말 사랑의 후원품 전달	GRI 413-1~2	p.46
윤리 및 준법 경영	부패 방지 및 컴플라이언스 체계 구축은 글로벌 거래 및 고객사 대응의 기본 요건이며, 법적·윤리적 리스크에 대한 사전 대응은 기업 신뢰도 와 리스크 관리 능력의 척도임. 내부 신고제도, 윤리규정, 공정거래 준수 여부는 ESG 평가 및 투자자의 평가 기준에 직접 반영됨.	컴플라이언스 전담 조직 운영, 전임직원 대상 연 1회 이상 윤리·공정거래 교육 실시. 익명 내부 신고제도 및 보호 시스템 운영, 부패 리스크 항목 사전 점검 및 대응 매뉴얼 마련	- 윤리·컴플라이언스 교육 이수율 100% - 부패 및 윤리 관련 신고 0건 유지 - ISO 37301, 37001 인증 추진 착수	GRI 205-1~3 GRI 206-1	p.48-50
ESG 경영 체계	ESG가 경영 전반의 핵심 기준으로 부상함에 따라, 전략적 목표 설정, 이행 관리, 공시 체계 마련이 기업의 장기적인 지속가능성과 직결됨. ESG 위원회, KPI 관리, 전사 교육 등 실행력 있는 체계를 갖춘 기업이 시장과 투자자로부터 긍정적 평가를 받을 가능성이 높음.	ESG 위원회 구성 및 분기별 운영을 통한 ESG KPI 수렴 및 시정·개선 사항 부서별 이행 현황 점검 및 개선 제도 출. ESG 보고장기 발전 및 대외 평가 대응 위한 공시 및 데이터 체계 마련	- ESG 위원회 개최 - ESG 보고서 최초 발간	GRI 2-22, 2-25, 2-29	p.11-13

3

ENVIRONMENTAL

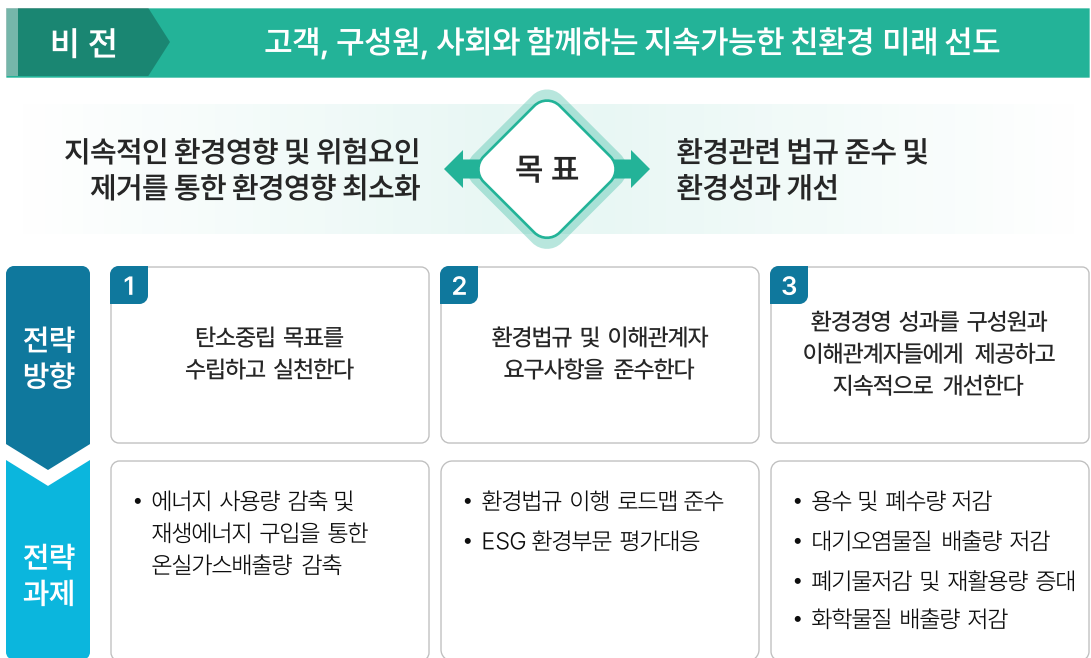


환경 경영	19
기후 변화	22
자원 순환 관리	24

환경 경영

환경경영 체계

회성축매는 환경 보호를 최우선 가치로 삼고, 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 강화된 자체 기준을 적용하여 대기오염물질 배출을 관리하고, 친환경 공정 개선과 지속적인 모니터링을 통해 오염물질 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한, 폐기물 최소화 및 재활용 확대, 에너지 및 원자재 사용 효율성 증대를 추진하며, 탄소 배출 감축과 기후 변화 대응을 위한 중장기 목표를 수립하여 실행하고 있습니다.



환경경영 정책

회성축매는 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선하고 사업 활동 및 가치사슬 전반에서 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 수립하였습니다.

회성축매는 환경 문제의 중요성을 인식하고 임직원, 공급사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 커뮤니케이션하며 회사의 핵심 경영전략 방향과 연계하여 환경경영을 추진하고 있습니다.

▼ 환경경영 방침

- 1 기후변화 대응을 위하여 탄소중립 목표를 설정하고 이행한다.
- 2 제품의 개발, 생산, 폐기에 이르는 전 과정에서 환경영향을 최소화하도록 노력한다.
- 3 환경경영 성과를 구성원과 이해관계자들에게 제공하고 지속적으로 개선한다.
- 4 환경 규제 기준을 준수하고 기업의 사회적 책임을 다한다.

▼ 적용범위

공급망	구매 및 조달 과정
유통망	물류 및 배송
사업장	생산, 제조 과정
신사업 및 프로젝트	제품 개발 및 서비스

▼ 환경요소별 기본원칙

원부 자재	1 원부자재 사용 효율화 2 생산 폐기물 재활용 3 원부자재 생산지 점검 4 산림자원 보호 5 분리배출 예방	에너지	1 에너지 절감 추진 2 재생에너지 도입 3 에너지 관리 시스템 운영	물	1 용수 재활용 2 용수 저감 3 상수자원 점검
온실 가스	1 원부자재 사용 효율화 2 생산 폐기물 재활용 3 원부자재 생산지 점검	폐기물	1 폐기물 처리 적정화 2 폐기물 재활용 향상 3 폐기물 재자원화	유해 물질	1 유해물질 관리
				지역 사회	1 지역사회 영향 관리 및 이해관계자와의 소통

환경 경영

ISO 14001 인증



회성축매는 글로벌 수준의 환경경영 체계를 운영하며, 지속 가능한 미래를 위해 노력하고 있습니다. 2000년 ISO 14001 인증을 획득한 이후, 매년 국제표준 규격을 준수하며 사업장을 종합적으로 모니터링하고 관리하고 있습니다. 2024년 5월에는 ISO 14001 갱신심사를 성공적으로 완료하며 국내 전체 사업장 인증을 유지했습니다. 또한, 환경 성과 향상을 위해 체계적인 교육과정을 도입하고, 팀별 환경경영 전문가 양성 프로그램을 운영할 예정입니다. 이를 통해 전문성과 책임의식을 갖춘 인재를 육성하고, 전사적 환경 목표를 달성하고자 노력하겠습니다.

▼ 사업장 별 인증 현황

NO	사업장	인증명	유효 기간
1	시화 공장	ISO 14001	2027.05.22

▼ ISO 14001 도입률

	2022	2023	2024
도입률	100%	100%	100%

환경 교육

회성축매는 환경에 대한 중요성을 깊이 인식하며, 이를 실천하기 위해 체계적인 환경 교육을 시행하고 있습니다. 매년 신규 입사자들을 대상으로 환경 보호와 지속 가능성의 중요성을 강조하는 교육 프로그램을 운영하며, 이를 통해 직원들이 환경 경영의 가치를 이해하고 실천할 수 있도록 지원합니다.

또한, 각 사업장에서는 현장 담당자들을 중심으로 매년 정기적인 환경 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 법적 규제 및 기업의 환경 목표를 준수하기 위한 구체적인 방안을 다루고 있습니다.

회성축매는 앞으로도 전사적인 환경 교육을 통해 환경 친화적 기업 문화를 정착시키고, 이해관계자들과의 신뢰를 강화하며 지속 가능한 성장을 이루어 나갈 것입니다.

NO	교육명	이수 인원(명)	이수 시간(hr)
1	통합환경관리인 법정교육	2	40
2	통합환경관리인 자격취득교육	2	40
3	폐기물 배출자 교육	1	8
4	관리감독자 교육	168	8

환경 경영

환경 리스크 점검

회성축매는 자원순환, 환경규제 강화 등 다양한 환경 문제에 연계된 리스크 및 기회를 평가하고 있습니다. 투자심의회 체크리스트를 통해 환경 위험 및 기회 요인을 검토하여 투자 의사 결정에 반영함으로써 환경 위험과 기회에 대응합니다.

▼ 환경 법규 위반 사례 및 개선 조치

구분	단위	2023	2024
위반 사례	건	0	0
과태료	천 원	0	0

환경사고 대응 및 예방

회성축매는 환경사고 대응 지침을 정립하여 신속하고 효율적인 대응 체계를 운영하고 있습니다. 중대 환경 사고 발생 시 즉각 경영진에 보고되며, 각 현장에 방재용품을 비치하고 정기적인 훈련을 실시해 대응력을 강화하고 있습니다. 또한, CCTV와 센서를 활용한 실시간 모니터링 시스템을 구축하여 사고 예방 및 조치에 만전을 기하고 있으며, 이를 통해 안전한 생산 현장을 조성하고 있습니다.

▼ 역세수 적산유량 및 pH 디스플레이 판넬 설치 <2024. 11. 11> ▼ 환경리스크 점검 활동 (매월 1회)



비상사태 예방 교육 및 훈련

비상사태 시, 비상조치 계획을 효과적으로 적용하기 위해 전 직원을 대상으로 반기 1회 정기교육을 실시합니다. 교육을 통해 상황에 따른 비상조치 계획을 공유하고, 조직도 및 개인 역할을 공유합니다. 더불어 비상조치 수칙, 장비 사용법 등에 대한 정보를 제공합니다. 비상사태 대응 훈련과 함께 진행하며 훈련 및 교육 중 도출된 문제점은 재검토하여, 필요시 비상 사태 조치 계획서를 수정하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 비상사태 대응 역량을 지속적으로 강화합니다. 매년 상하반기 2회씩 교육이 실시되었으며, 전 임직원이 참가하였습니다.

▼ 비상 사태 예방 훈련(시화 공장) <2024. 11. 11>



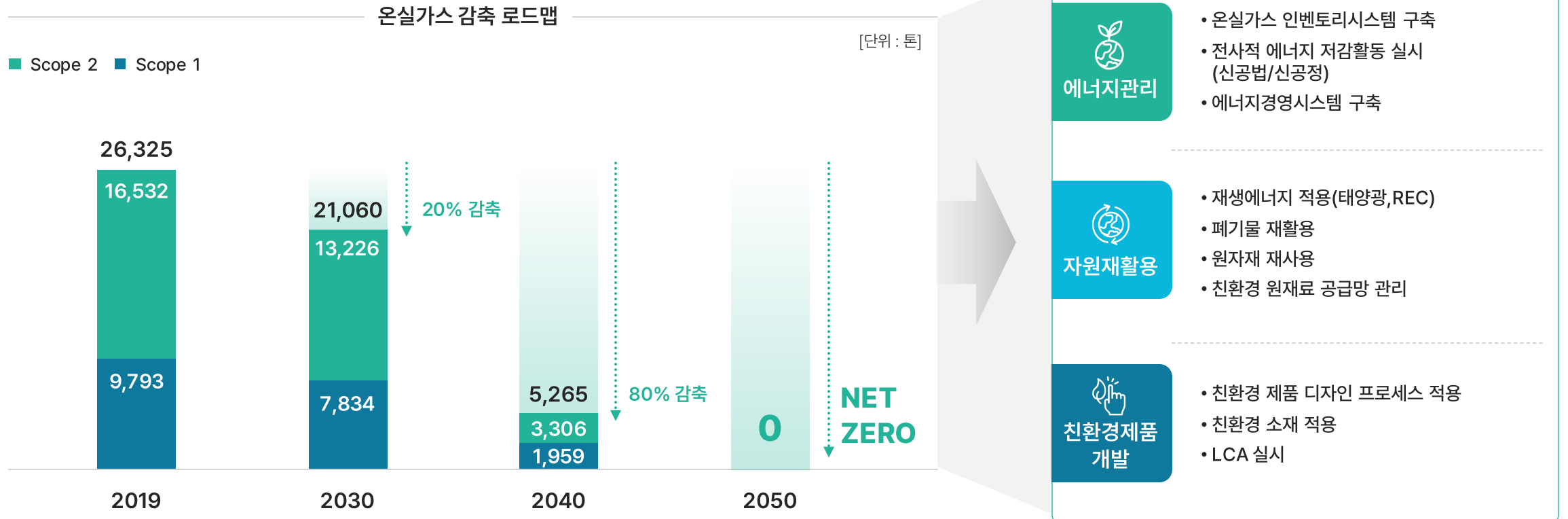
▼ 비상 사태 예방 훈련(서울 사무소) <2024. 11. 25>



기후 변화

희성축매는 기후 변화 이슈에 적극적으로 대응하고자 2050년 탄소 중립 달성을 위한 목표를 수립하고, 이를 실현하기 위한 중점 이행 사항과 중장기 로드맵을 설정하였습니다. 친환경 경영에 앞장서는 희성축매는 탄소중립 전략에 따라 추진 과제를 충실히 이행하여 지속가능한 미래를 만들어 가고자 합니다.

희성축매 2050 탄소 중립 달성



기후 변화

회성축매는 환경 보호를 통한 지속가능한 성장을 위해 탄소배출을 줄여 향후 탄소 중립 목표 달성하고자 노력하고 있습니다. 친환경 제품을 개발하기 위한 지속적인 투자와 연구개발을 실시하고 있으며, 제품 생산 과정에서 투입되는 에너지 절감 및 원재료 감축을 위한 새로운 기술 개발에 최선을 다하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리

회성축매는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리를 위해 각 설비별 계측기를 설치하여 실시간 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 수립된 온실가스·에너지 절감 목표와 실적을 체계적으로 관리하며, 신뢰성 높은 환경 데이터 확보를 위해 제3자 검증 기관의 인증을 받고 있습니다. 또한, 매월 전력, 가스, 수도, 오일 사용량을 분석해 절감 목표를 설정하고, 전략적 개선 과제를 추진하여 글로벌 탄소 중립 리더 회사로 성장하며 지속 가능한 에너지 관리 체계를 구축하고자 합니다.

▼ 회성축매 온실가스 배출량 (Scope 1&2)

구분	단위	2022	2023	2024
총배출량 (Scope 1&2)	tCO ₂ eq	27,614	23,868	24,981
직접배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	9,765	8,637	8,873
간접배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	17,849	15,231	16,108

* 조직 경계 범위: 시화사업장

▼ 에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
전력	Mwh	38,118	32,401	34,101
LNG	천m ³	3,356	3,073	2,847
스팀	ton	4,225	5,463	6,972

온실가스 및 에너지 관리 전략 및 저감 활동

회성축매는 지속 가능한 환경경영을 위해 에너지 사용을 체계적으로 관리하며 온실가스 저감에 노력하고 있습니다. 전기, 스팀, LNG 등의 월별 소비량을 모니터링하고 데이터를 기반으로 효율적인 에너지 관리 방안을 수립합니다. 또한, 고효율 설비 도입, 공정 개선, 재생에너지 활용 확대 등 다양한 전략을 추진하며, 스마트 에너지 관리 시스템을 도입해 최적화된 에너지 사용을 실현하고 있습니다. 임직원 교육 및 캠페인을 통해 저탄소 경영 의식을 강화하며, 친환경 경영을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

대분류	추진항목	비고
에너지 관리	온실가스 인벤토리 시스템 구축	온실가스 산정 인벤토리 시스템 구축
	전사적 에너지 저감활동 실시 (신공법/신공정)	에너지 저감 공법/설비 검토 및 적용 (에너지 저감 사내 캠페인 포함)
	에너지경영시스템 구축	에너지 경영 시스템 인증 획득
자원 재활용	재생에너지 적용 (REC,PPA,태양광)	PPA, REC 적용 방안 검토 및 적용
	폐기물 재활용	폐기물 재활용 방안 검토
	원자재 재사용	원자재 재사용 방안 검토
	친환경 원재료 공급망 관리	친환경 원재료 공급망 시스템 구축
친환경 제품 개발	친환경 제품 디자인 프로세스 적용	탄소배출 저감 제품/공정 디자인 (탄소배출 저감 제품/공정 요구)
	친환경 소재 적용	설계단계부터 탄소배출 낮은 친환경 소재 적용
	전사적 LCA 적용	제품별 탄소발생량 배출 최소화 프로세스 수립 (원재료-설계-생산-폐기 전과정)

자원 순환 관리

회성촉매는 세계의 물 부족 현상, 대기 오염, 수질 오염 등 다양한 환경 이슈와 생태계 문제를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 경영활동 전 과정에서 폐기물, 유해화학물질, 대기오염물질 등 환경에 미치는 영향을 줄여 나가기 위해 노력하고 있습니다.

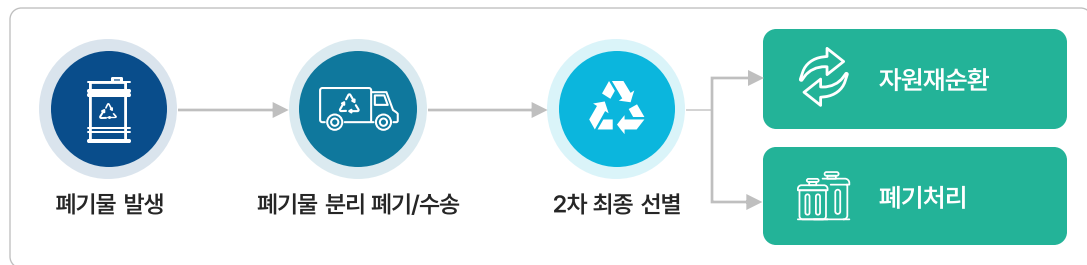
폐기물 관리 프로세스

회성촉매는 자원 순환과 환경 보호를 위한 폐기물 관리에 최선을 다하고 있으며, 폐수처리장을 직접 운영하여 공정에서 발생하는 폐수를 철저히 관리하며, 이를 통해 폐수로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

모든 폐기물은 법적 기준에 따라 분류 및 처리되며, 재활용 가능 자원은 최대한 회수하여 자원 효율성을 높이고, 불가피한 폐기물은 안전하게 처리하여 환경 영향을 최소화합니다. 또한, 각 사업장은 정기적인 폐기물 관리 점검을 통해 배출량을 모니터링하고, 폐기물 감축 목표를 수립하여 실행하고 있습니다.

회성촉매는 이러한 폐기물 관리 활동을 통해 폐기물 배출을 지속적으로 줄이고, 자원 순환형 사회 구축에 기여하고자 합니다.

▼ 폐기물 처리 프로세스



폐기물 관리

회성촉매는 환경 영향을 줄이고 지속 가능한 환경 보전을 추구하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 환경에 대한 책임을 가지고 적절한 폐기물 배출과 분리수거를 적극적으로 수행하도록 촉구하고 있습니다. 제조과정에서 발생하거나 고객으로부터 회수한 폐기물과 불량품은 폐기물 보관장에 안전하게 보관되며, 재활용 폐기물과 고철 등은 전문 재활용 업체를 통해 환경 친화적으로 처리됩니다. 또한, 재활용률도 높이기 위해 계속해서 노력하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 총 발생량	ton	404	409	436
일반 폐기물	ton	308	299	335
지정 폐기물	ton	96	110	101
총 위탁 처리량	ton	398	411	429
일반 폐기물	ton	302	305	327
지정 폐기물	ton	96	106	102
재활용량	ton	67	91	53
재활용률	(%)	16.6%	22.2%	12.3%

* 전년도에 발생한 폐기물을 당해 처리하지 못하고 후년도에 처리하여 발생량 대비 처리량이 높은 년도 존재

자원 순환 및 환경 영향 관리

유해화학물질 관리

회성축매는 제조 과정에서 유해화학물질의 사용을 최소화하여 더욱 안전한 제조 환경을 조성하고 안전한 제품을 공급하기 위해 노력하고 있습니다.

첫째, 우리는 유해화학물질관리지침서에 따라 각 물질이 규제대상에 해당하는지 검토하고, 필요한 승인을 획득한 뒤에만 해당 물질을 입고하여 사용합니다.

둘째, 화학물질의 안전한 사용과 취급을 위해 해당 물질을 사용하는 장소에 MSDS를 비치하고, 해당 물질을 다루는 임직원에 대한 사전 교육을 실시합니다.

셋째, 화학물질의 취급, 보관 및 사용에 대한 사항을 주기적으로 점검하고 관리하는 담당자를 지정하여 이러한 사항들을 체계적으로 감독하고 있습니다. 뿐만 아니라 ISO 14001 내부심사를 통해 최소 연 2회 화학물질 사용과 관리를 정기적으로 점검합니다.

넷째, 유해물질을 취급할 경우, 산업안전보건법에 따라 반기 1회 작업환경을 측정하고, 취급 작업자에게 연 1회 이상 특수 검진을 시행합니다.

구분	단위	2022	2023	2024
유해 화학물질배출량	kg	173	382	1451

대기환경 관리

회성축매는 환경 영향을 최소화하기 위해 공급사와 사업장에서 오존층 파괴 물질 사용을 금지하고 있습니다. 또한, 대기오염물질 배출을 법적 기준의 80% 이내로 관리하며, 안전환경 전산관리시스템을 통해 매월 배출 농도를 모니터링합니다. 기준 초과 시 경영층 보고 후 원인 분석 및 개선 대책을 수립하여 재발 방지에 집중하고 있습니다. 생산시설 확장에 따른 배출량 증가를 대비해 최적방지시설 도입과 방지 시설 효율 관리를 추진하고 있습니다. 이를 통해 대기오염물질 배출을 지속적으로 최소화하고자 합니다.

구분	단위	2022	2023	2024
먼지	ton	1.3	1.6	1.6
황산화물	ton	0.9	1.4	0.3
질소산화물	ton	1.4	3.1	3.0
계	ton	3.6	6.1	4.9

수자원 관리

회성축매는 수자원의 효율적 이용과 환경 영향을 최소화하기 위해 체계적인 수자원 관리 정책을 운영하고 있습니다. 폐수 발생량 저감, 재이용 확대, 오염 방지 등을 추진하며, 폐수 처리장을 직접 운영하여 배출량을 줄이고 시화종말처리장에서 2단계 정화를 거쳐 방류합니다. 또한, 공정 내 폐수 재사용을 확대하고 물 사용량 감축을 위한 시설 개선을 지속하고 있습니다. 지하수 및 상수도 사용량을 모니터링하며 데이터 기반 절감 목표를 설정하고 있습니다. 임직원 대상 수자원 절약 캠페인과 교육을 실시하여 인식을 제고하고 있습니다. 앞으로도 지속 가능한 수자원 보호 활동을 강화해 나갈 것입니다.

구분	단위	2022	2023	2024
상수 취수량	ton	36,519	41,940	49,131
상수 사용량	ton	29,199	34,053	38,033
폐수 방류량	ton	7,320	7,887	11,098
폐수 발생률	(%)	20%	19%	23%

4

SOCIAL



인권 경영	27
안전 보건 경영	29
지속가능한 공급망 관리	34
품질 경영	36
고객 만족	38
임직원	40
사회 공헌	46

인권 경영

희성축매는 인권, 노동과 관련된 국제 표준과 가이드라인을 준수합니다. 또한 임직원, 공급사, 고객 등 모든 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 인권 경영을 적극적으로 실천하며 인권 존중의 문화를 구축하고 있습니다.

인권헌장 이행

희성축매는 전사적 인권 보호를 위해 인권헌장을 수립하고, 모든 임직원과 이해관계자가 안전하고 존엄한 환경에서 일할 수 있도록 다양한 인권 보호 활동을 실천하고 있습니다. 희성축매는 차별과 폭력을 금지하고, 임직원의 안전과 건강을 보장하는 근무 환경을 조성하며, 정기적인 인권 교육을 통해 인권 의식을 높이고 있습니다. 또한, 공급사와의 관계에서도 인권 경영 방침을 공유하여 공급망 전반에 걸쳐 인권 보호를 확산시키고자 노력하고 있습니다. 희성축매는 앞으로도 인권 존중 문화를 강화하고, 투명한 인권 모니터링 체계를 구축하여 지속 가능한 미래를 위해 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 데 최선을 다할 것입니다.

희성축매 인권헌장

희성축매는 탄소중립 사회로 이어주는 친환경 기술 선도 기업으로서 기업활동 전반에서 인류 보편적 가치인 인권의 중요성과 기업의 사회적 책임을 인지하고, 관련된 이해관계자 모두의 인권 존중을 통해 회사의 지속 가능한 성장과 발전을 추구하기 위하여 노력한다. 이를 위해 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위하여 임직원이 준수해야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 인권 헌장을 선포한다.

- 모든 경영활동에 있어서 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모든 임직원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
- 국가가 법규에서 지정한 근로 시간을 준수하고, 최저 임금을 보장하여 근로에 대한 합당한 보수를 지급한다.
- 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적 또는 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우 등을 하지 않으며, 신체적, 언어적, 관계적, 정서적 괴롭힘을 일절 금지한다.
- 국가의 노동관계법을 존중하며, 관계법으로 보장되는 임직원에 대한 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 인정하고, 회사와 원활히 의사소통 할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력한다.
- 회사는 근로자를 고용하는 데 임직원 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로도 강요하지 않으며, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령기준을 준수한다.
- 회사는 착취를 목적으로 위협, 무력 사용 등 강압, 납치, 사기 또는 기만 등의 수단으로 인력을 모집, 수송, 이동, 은닉 또는 수령하는 모든 행위를 금지한다.
- 회사는 법규에서 보장하는 최저임금 지급에서 나아가, 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영유하기 위해 필요한 최소한의 생활임금 지급과 복리후생 지원 원칙을 준수한다.

인권경영 중장기 목표

현재 ~2024년	중장기 목표 2025 ~ 2030년
인권경영체계 구축 - 인권헌장 제정 및 선언 - 희성 신문고 운영을 통한 고충처리 - 법정 교육 및 인권 교육 실시	인권경영체계 고도화 - 인권 영향 평가 실시를 통한 리스크 분석 - 인권영향평가 진단 및 실사 지표 고도화 - 식별된 인권 리스크 개선 조치

- 회사는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 회사의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 별도의 안전 장구를 제공하고, 안전교육을 실시한다.
- 회사는 주요 거래처, 협력회사를 대상으로 인권 보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요한 경우 거래처 및 협력회사의 인권 경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.
- 회사의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 존중하고 보호한다.
- 회사의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 때 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 각종 정보와 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.
- 회사는 국내외 환경 보전을 위한 활동을 지속해서 실시한다.
- 회사는 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나, 다른 용도로 사용하지 않는다.
- 이같은 약속을 위해 우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받을 수 있도록 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

대표이사 한현식

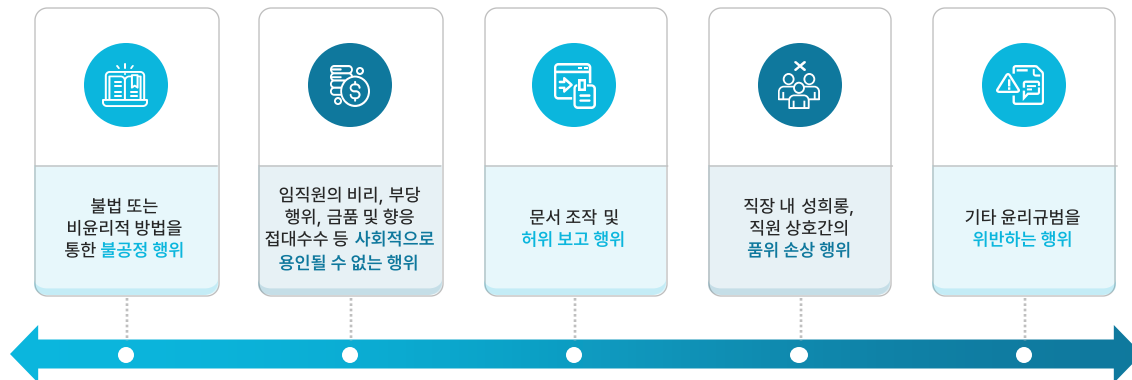
인권 경영

고충처리 체계

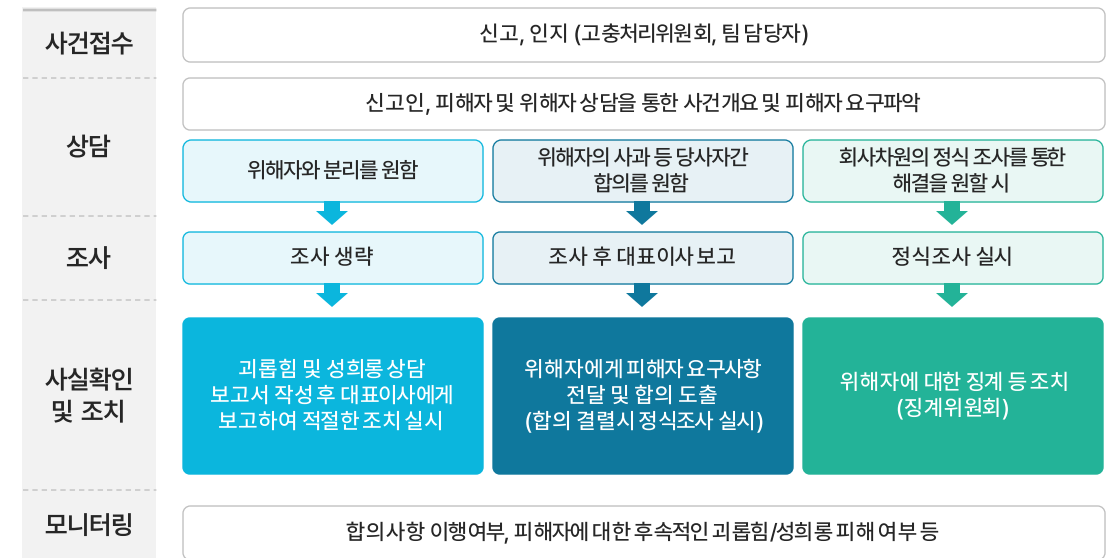
회성축매는 차별, 괴롭힘, 성희롱 문제뿐만 아니라 회사에서 발생하는 모든 인권침해와 고충을 해결하기 위해 다양한 정책과 채널을 운영하고 있습니다. 인권, 윤리 위반 사례를 경험하거나 목격한 경우, 내부 임직원뿐만 아니라 모든 외부 이해관계자는 회성축매 사이버 신문고와 윤리경영 추진사무국을 통해 제보하고 해결할 수 있습니다. 익명 접수를 통해 제보자의 신분은 철저히 보장되며, 제보자의 비밀과 만일의 경우 발생할 수 있는 불이익을 사전에 방지하여 철저히 보호하고 있습니다.

또한, 고충 처리위원회를 운영하여 관련 인권 침해 사례를 예방하고 이와 같은 사례가 발생할 경우 신속하게 대응하고 있습니다. 회성축매 임직원이라면 누구든 각종 위반 사례와 고충을 접수하여 상담할 수 있으며, 제보자의 익명성과 신분의 비밀을 철저히 보장합니다.

또한 상담과 제보에 따른 불이익을 원칙적으로 금지하고 있습니다. 접수된 고충 사항은 10일 이내에 조치 사항과 결과를 제보자에게 통보하며, 고충 처리위원회에서 결정하기 어려운 사항은 노사협의회에 보고하여 처리합니다. 인권, 윤리적으로 부정적 영향을 일으킨 직원에 대해 취업규칙, 징계 규정 등에 따라 적합한 조치를 취합니다.



고충처리 절차



고충처리 조직



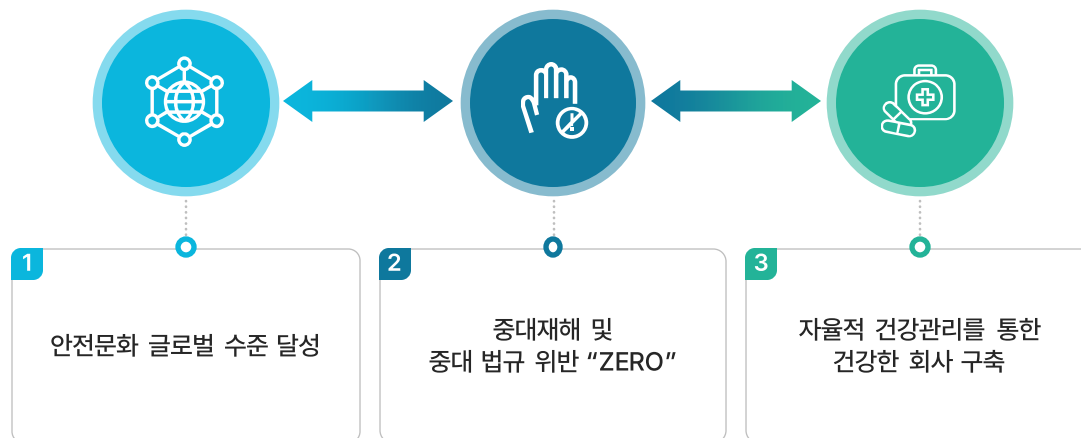
안전 보건 경영

안전 보건 경영 체계

회성축매의 안전보건 경영 비전은 "모든 임직원과 공급사가 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성"하는 것입니다. 이를 위해 '무재해 달성', '중대재해 제로', '안전 문화 정착'을 3대 목표로 설정했습니다. 무재해 달성은 모든 작업장에서 안전사고가 발생하지 않도록 예방 활동을 강화하는 것이며, 중대재해 제로는 각종 사고 예방 활동을 통해 큰 사고를 미리 방지하는 것을 목표로 합니다. 또한, 안전 문화를 정착시켜 임직원들이 자발적으로 안전 규칙을 준수하고, 위험 요소에 대한 경각심을 갖도록 교육과 홍보 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

안전 보건 경영 체계

구성원 모두가 걱정없이 근무할 수 있는 『안전하고 건강한 회사』를 만들자!



전략 및 전략 과제

회성축매는 안전경영의 중장기 목표를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

위험요인 제거를 통한 무재해 실현	능동적 참여 및 실현을 통한 자율 안전문화 구축	재난/재해 대비를 위한 리스크 기반 예방 관리 체계 구축
- 중대 재해 예방 관리 - 사고 예방 활동 강화 - 안전 골든룰 강화	- 자기 규율 예방 체계 구축 - 안전관리 시스템 고도화 - 고위험군 임직원 타겟 관리	- 위기 대응 시스템 강화 - 작업 환경 안정성 확보 - 임직원 안전 의식 제고

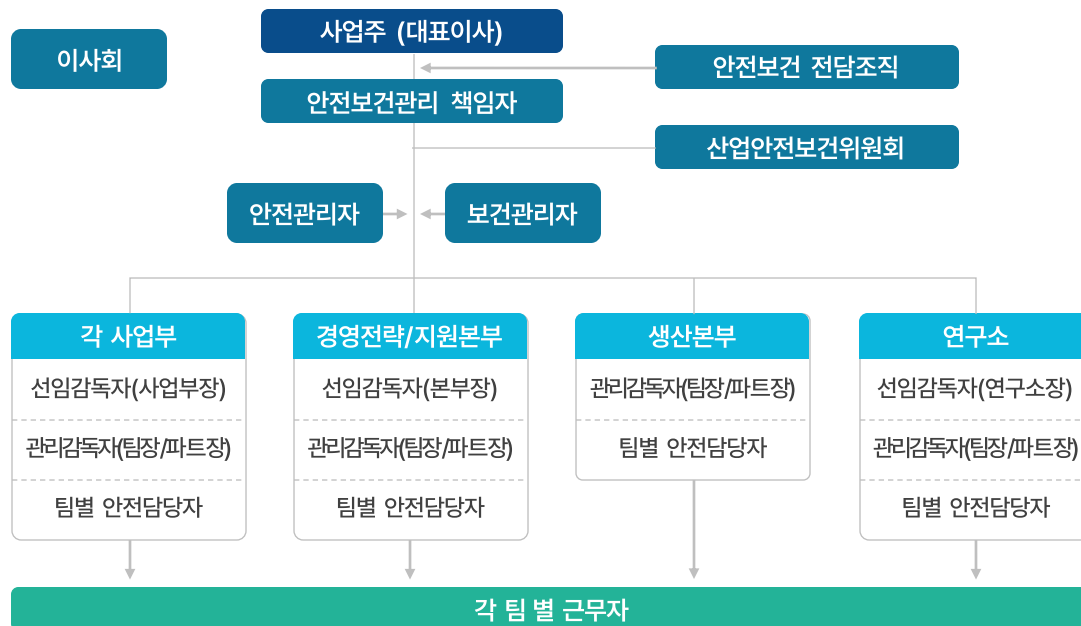
중장기 목표

① 중대 재해 및 산업 재해 발생 0건	- Lock-Out & Tag-Out (LOTO) 시스템 운영 강화 - 정기적인 안전 교육 및 훈련 강화
② 안전 위험성 평가 및 리스크 관리 실시	- 사업장 내 유해·위험 요인에 대한 정기적인 위험성 평가 실시 - 평가 결과에 따른 개선 조치 및 예방 대책 수립 및 실행
③ ESG 연계 안전보건 지속가능성 강화	- 친환경·안전 중심의 설비 개선 및 저위험 작업장 구축 - 글로벌 안전보건 기준 준수 및 이해관계자와의 협업 강화

안전 보건 경영

안전보건 거버넌스

회성축매의 안전보건 경영 비전은 "모든 임직원과 공급사가 안심하고 일할 수 있는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성" 하는 것입니다. 이를 위해 '무재해 달성', '중대재해 제로', '안전 문화 정착'을 3대 목표로 설정했습니다. 무재해 달성은 모든 작업장에서 안전사고가 발생하지 않도록 예방 활동을 강화하는 것이며, 중대재해 제로는 각종 사고 예방 활동을 통해 큰 사고를 미리 방지하는 것을 목표로 합니다. 또한, 안전 문화를 정착시켜 임직원들이 자발적으로 안전 규칙을 준수하고, 위험 요소에 대한 경각심을 갖도록 교육과 홍보 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.



안전골든룰 3금 3행

회성축매는 작업장 내 안전을 최우선 가치로 삼고, 전 임직원이 실천할 수 있는 구체적인 안전 수칙을 통해 무재해 사업장을 조성하고 있습니다. 이를 위해 '안전골든룰 3금 3행'을 도입하여 사고 예방을 위한 필수 행동 원칙을 강화하고 있습니다.

3금(禁止) 원칙은 작업 중 발생할 수 있는 주요 위험 요소를 사전에 차단하는 것을 목표로 합니다.

보행 중 휴대폰 사용 금지 : 이동 중 부주의로 인한 충돌 및 낙상 사고 예방

커터 칼 사용 금지 : 날카로운 도구로 인한 부상 방지를 위해 안전 칼 사용 및 베임 방지 장갑 착용 의무화

방호조치 해제 금지 : 기계·설비의 방호 장치를 임의로 제거하는 행위를 금지하여 끼임 사고 예방

3행(行) 원칙은 모든 근로자가 안전한 작업 습관을 형성하고 실천하도록 하는 행동 기준입니다.

현장 계단 통행 시 난간 잡기 : 계단 이동 중 미끄러짐 및 추락 방지를 위한 기본 안전 행동 정착

안전보호구 착용 준수 : 각 작업장 환경에 맞춘 보호구 착용을 의무화하여 사고 발생 시 피해 최소화

위험 작업 시 안전 작업 허가서 발급 : 고위험 작업 수행 전 안전 허가서를 발급하여 위험 요인 사전 점검 및 안전 절차 준수



안전 보건 경영

ISO 45001 인증

회성축매는 국제 안전보건경영시스템 ISO 45001을 기반으로 모든 사업장을 운영하며, 체계적인 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다. 매년 정기 내부 심사 및 제3자 인증 심사를 통해 시스템 적합성을 점검하고 개선하여 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 위험성 평가 및 리스크 관리를 강화하여 중대재해를 예방하고, 임직원 참여형 안전 문화를 정착시키기 위해 정기적인 교육과 훈련을 실시하고 있습니다. 앞으로도 ISO 45001을 기반으로 지속적인 리스크 예방과 개선 활동을 추진하며, 글로벌 수준의 안전 보건 경영을 실현해 나가겠습니다.



중대재해 예방 및 Safety Day 운영

회성축매는 중대재해를 예방하기 위해 전사적으로 안전을 강화하고, 매년 '중대재해 예방 선포식'을 통해 전 임직원이 중대재해 제로를 목표로 행동하여 중대재해 제로를 달성하고 있습니다. 또한, 정기적인 'Safety Day' 행사를 통해 임직원들이 안전의 중요성을 다시금 인식하고, 안전 문화 확산에 이바지할 수 있도록 다양한 프로그램을 운영합니다. Safety Day는 안전 훈련과 캠페인을 포함해 모든 임직원이 참여하는 안전 강화 활동으로 실시되며, 이를 통해 안전 사고 예방과 안전 문화를 강화하고 있습니다. 이러한 활동은 실질적인 안전 인식을 심어줌으로써, 사고발생 가능성을 줄이고 있습니다.



공급사 정기/상시 안전관리 교육

회성축매는 공급사와의 안전보건 관리 협력을 통해 공급망의 안전성을 강화하고 있습니다. 공급사를 대상으로 정기안전 교육을 실시하고, 위험 요소를 예방할 수 있도록 지원합니다. 또한, 공급사의 안전 관리 수준을 평가하고 개선 방안을 제시하며, 안전 규정 준수를 독려합니다. 정기적인 소통을 통해 안전 정보를 공유하고, 현장 안전을 강화하여 공급망의 지속 가능성을 높이고 있습니다.



계획 수립	실행	점검	개선
- 안전 보건 방침/비전 - 경영진 및 이사회 보고 - 국내외 정책 동향 파악	- 안전 보건 협의체 운영 ※ 산업 안전 보건 위원회 - 안전 보건 표준 관리	- 중대 재해 처벌법 이행 상태 점검 - 안전 보건 경영평가 - ISO 45001 내부 심사	- 미비 사항 개선 - 재발 방지 대책 수립 - 안전 보건 표준 제정 및 개선

안전 보건 점검 활동 실적

구분	단위	개선 항목 도출	개선 완료	완료율
점검 결과	건	818	647	79.1%

안전 보건 경영

안전 보건 위험성 평가

회성축매는 안전보건 리스크 관리를 위해 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자에 대한 위험 및 기회 요인을 도출하고 분석하는 작업을 매월 진행하고 있으며, 위험성 평가를 하여 위험 요인을 지속적으로 관리하고 개선해 나가고 있습니다. 특히, 환경 측면 /위험 요인 및 안전보건경영시스템 리스크와 관련하여 조직에 직접 적용되는 준수 의무 사항 파악 및 평가를 받기 1회 시행함으로써 더욱 촘촘한 리스크 관리 체계를 만들어 나가고 있습니다. 또한, 자체적으로 제정한 중대 산업재해 대응 지침에 따라 사고 발생 시 대응 조치 및 신속 조치를 위한 가이드를 만들어 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다.

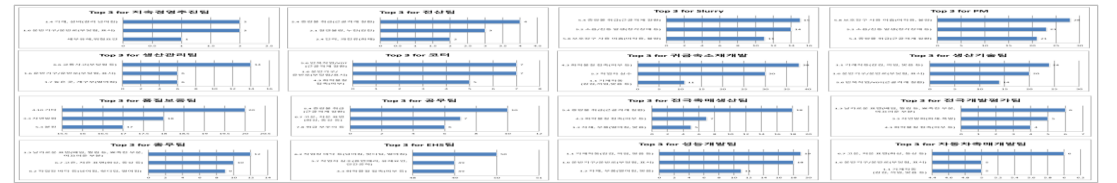
안전 보건 위험성 평가 체계

근로자의 작업 반경 내 위험 요소를 사전에 발굴하고 선조치하여 산업재해를 예방하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법의 시행에 따라 현장의 목소리를 호 과적으로 반영하기 위해 전체 위험성 평가 과정에 현장 근로자가 참여하게 하였으며, 결과 전반을 근로자들과 공유함으로써 산업재해를 예방하기 위한 목적을 달성하고자 최선을 다하 고 있습니다. 2024년에 시행된 위험성 평가의 경우, 사전 설문을 통한 근로자 참여뿐만 아니 라 평가 교육, 현장 점검 시 청취조사 방법을 추가적으로 활용하여 위험성 평가의 실효성을 높이고자 노력하였습 니다. 현장관리감독자 주관으로 실질적 위험요인 개선을 더욱 효과적, 효율적으로 진행하고자 노력하고 있으며, 회성축매는 앞으로도 위험 요인을 철저히 평가 및 개선하여 근로자가 안전하게 업무에 임할 수 있도록 운영해 나갈 것입니다.

사전준비	유해 위험요인 파악	위험성 결정	감소대책 수립 및 실시	공유 및 기록
■ 담당자, 참여자 선정 ■ 담당자 교육 ■ 사고 사례 수집 및 분석	■ 노사 합동 순회 점검 ■ 아차 사고 분석 ■ 제안 제도 실시	■ 위험성수준 판단 및 결정	■ 우선 순위에 따른 대책 수립 및 실행	■ 교육 및 게시판을 통해 공유 및 기록

안전 보건 위험성 평가 결과

위험성평가 결과 총 1,909건의 위험 요인이 확인 되었으며, 위험도 평균은 4.22로 나타났습니다. 주요 위험 요인에 대해서는 공통적인 유해·위험요인 뿐만 아니라 작업안전방법, 전기/기계/화학 분야 관리 사항, 기타 사항을 포함한 총 4가지 특성에 따른 위험 요인이 도출되었습니다. 사업장 공통적으로 제품의 대형화로 인한 위험, 안전 통로 확보의 필요성, 방호장치 임의 해제 방지를 위한 인터락 설치의 필요성이 대두되었습니다. 그 외에는 다단 적재 제한, 분진 발생 장소, 보호구 등 사업장별 특성에 따라 각기 다른 위험요인이 도출되었습니다. 이러한 평가 결과를 기반으로 총 78건의 위험요인을 개선 대상으로 지정하여 78건 개선 완료(100%) 하였습니다. 앞으로 전사 차원의 리스크 관리를 위한 노력과 성과를 거둘 수 있도록 노력해 나갈 것입니다.



구분	화학물질 접촉	기계 끼임, 맞음	중량물 취급 (근골격계)	작업장 넘어짐, 헛디딤	운반기구 부딪힘	작업자 실수	고온, 저온표면 (화상)	자재, 부품 (떨어짐)	반복작업 (근골격계)	보호장구 사용 미흡
요인 수	179	154	145	116	102	100	96	86	73	62
점유율	9.26%	7.96%	7.5%	6.0%	5.27%	5.17%	4.96%	4.45%	3.77%	3.21%

산업안전보건 위원회

회성축매는 산업재해 예방과 근로자의 건강관리에 관한 사항을 협의하고, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성의 실행력을 강화하고자 산업안전보건 위원회를 운영하고 있습니다. 위원회에는 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 보건관리자가 참여하며, 근로자 대표가 지명한 근로자 위원과 안전보건관리 책임자가 지명한 사용자 위원을 동수의 인원으로 포함시킴으로써 근로자의 의견을 적절하게 반영하고 있습니다. 위원회에서는 산업재해 예방계획 및 안전보건 관리 규정 수립뿐만 아니라 안전보건 교육, 건강진단, 작업 환경 측정 등 제반사항에 대한 심의·의결을 통해 회성축매의 산업안전보건 전반을 관리해 나가고 있습니다.

안전 보건 경영

보건 활동 운영

건강 증진

- 건강검진 실시
- 다양한 캠페인 활동 운영
- 근골격계 예방 관리 프로그램 운영



작업 환경 개선

- 작업 환경 유해인자 측정
- 근골격계 유해요인 조사
- 악취, 분진, 소음 측정 및 개선 활동



질병 예방

- 전염병 모니터링, 예방 수칙 고지
- 뇌심 발병 고위험군 관리
- 정신 건강 관리



"HUG MOM, HUG YOU"



회성축매는 임직원들의 신체적, 정신적 건강을 보호하기 위해 다양한 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기 건강 검진, 예방접종 지원, 심리상담 프로그램 등 임직원들의 건강 관리에 필요한 지원을 아끼지 않고 있습니다.

특히, 'HUG MOM, HUG YOU'와 같은 심리 케어 프로그램을 통해 임직원들이 직무 스트레스와 개인적인 어려움을 해소할 수 있도록 지원하며, 필요한 경우 1:1 심리 상담 서비스를 제공합니다. 이러한 프로그램들은 임직원들이 더 건강하고 긍정적인 마음 가짐으로 업무에 임할 수 있도록 돕고 있으며, 전반적인 직무 만족도와 생산성 향상에도 기여하고 있습니다.

2024 보건 활동 결과

No	활동	유무형 효과	일정
1	건강캠페인-1 (금연)	유형 효과: 건강 비용 절감, 생산성 증가, 근무 환경 개선 무형 효과: 조직 문화 개선, 직원 만족도 향상, 기업 이미지 개선	4~12월 (8개월)
2	건강캠페인-2 (걷기챌린지)	유형 효과: 건강 개선, 생산성 증가, 의료비용 절감 무형 효과: 스트레스 감소, 팀워크 강화, 기업 이미지 개선	10/16~11/15 (1개월)
3	근골격계 통증호소P (스트레칭 클래스)	유형 효과: 근골격계 질환 예방, 생산성 향상, 의료비 절감 무형 효과: 스트레스 완화, 직원 만족도 증가, 건강한 조직 문화 형성	6월~9월 (10회)
4	심폐소생술 교육	유형 효과: 생존율 향상, 의료비 절감, 응급 대응 능력 강화 무형 효과: 안전문화 확산, 직원 간 신뢰 및 책임감 증대, 기업 이미지 개선	10월 (3회)

지속가능한 공급망 관리

공급사 상생 발전 추진 체계

회성축매는 공급사와의 공정 거래를 중시하며, 지속 가능한 경영을 위해 공급사의 성장을 적극적으로 지원합니다. 회성축매와 공급사는 상호 문화와 비전을 공유하는 진정한 파트너십을 구축하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 경쟁이 아닌 협력과 상생의 관계에서 더 큰 가치를 창출한다는 점을 인식하고 있습니다.

공급망 지속가능성 관리

회성축매는 윤리적이고 지속 가능한 공급망 구축을 위해 공급사 행동 규범을 기반으로 공급망 지속가능성 관리 체계를 운영합니다. 공급사에 환경 보호, 인권 존중, 공정 거래 준수를 요구하며, 정기 평가와 실사를 통해 이를 점검합니다. 특히, 고위험 공급사는 리스크 진단 후 개선을 권고하고 지원합니다. 또한, 공급사 교육 및 ESG 역량 강화를 추진하며, ESG 관리 범위를 2차 공급사까지 확대해 투명하고 책임 있는 공급망 관리 체계를 강화할 계획입니다.

공급사 관리 및 현황

회성축매는 다양한 공급사와 관계를 맺고 거래를 하고 있습니다. 회성축매는 앞서 2024년 5월에 공급사 행동규범을 제정하였습니다. 이를 공급사에 공유하고 행동 규범을 준수할 수 있도록 권고하고 있습니다. 회성축매는 공급사와의 동반성장을 추구하고 공급사가 사회적 책임을 다하는 기업으로 성장할 수 있도록 유도하고 있습니다. 정기적으로 공급사 ESG 실사 등을 통해 공급사의 행동규범 준수 여부를 평가 및 모니터링하고 있으며, 매년 공급사와 공정거래 협약을 체결하여 공정하고 투명한 거래 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 주기적인 공급사 방문을 통해 의견을 수렴하여 문제점을 개선함에 따라 불공정 행위를 차단합니다.

협력사 평가 및 선정

회성축매는 고객만족을 최우선 과제로 설정하여 「지속가능한 공급망 관리」를 목표로 협력사를 평가 및 선정합니다. 협력사 선정 시, 품질경영체계, 품질 실적, 신용평가뿐만 아니라 ESG적 요소를 함께 평가하여 해당 결과를 업체 선정 과정에 반영합니다.

▼ 협력사 평가 프로세스



▼ 협력사 평가 ESG 체크 리스트

협력사 평가 ESG 체크 리스트	
(정)구매입	
(부)지속경영추진됨	
(비)회성축매	

▼ 공급망 ESG 평가 항목

구분	교육명	
환경	• 환경정책 보유 • 환경 법규 위반 여부	• 환경경영시스템 인증 획득 여부
노동/인권	• 인권헌장 보유 여부 • 분쟁광물 관리 여부 • 최저임금 지급 여부	• 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방 여부 • 안전 보건 경영 시스템 인증 획득 여부 • 안전 보건 법규 위반 여부
윤리	• 윤리헌장 보유 여부 • 분쟁광물 추적 관리 여부	• 기부금 지출 현황 • 사업 운영 관련 행정 제재 여부
지배구조	• 임직원 부패 및 이해상충 등 신고 채널 운영 여부	• 지속가능경영 실적 공개 여부 • 반부패, 준법 교육 이행 여부

▼ 협력사 ESG 평가 현황

구분	교육명
목표	4
실적	4
실시율	100%

지속가능한 공급망 관리

분쟁광물 관리 거버넌스

회성축매는 분쟁 및 고위험 지역에서의 광물 채굴이 초래하는 인권침해와 환경파괴를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에 아동노동 착취 방지, 노동자 안전 보호, 환경 파괴 방지를 위해 노력하고 있으며, 책임 있는 정책 준수와 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 구매팀이 주관하여 공급사의 책임 광물 리스크를 점검하고, 지속경영추진팀 등과 협력하여 리스크를 관리합니다. 이러한 노력이 효과적으로 이루어질 수 있도록 CEO의 많은 관심과 지원을 통해 분쟁 광물 관리에 노력하고 있습니다.

분쟁광물 관리 정책

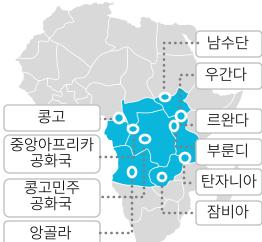
회성축매는 분쟁지역에서 인권 침해, 환경 파괴 등 비윤리적으로 채굴 및 유통되는 분쟁 광물이 있다는 사실을 인지하고 있으며, 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴되는 분쟁 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 금지하고 있습니다. 회성축매는 공급사에 분쟁 광물 관리 가이드를 제공하고 관련 설명회를 지원해 분쟁 광물에 대한 인식 제고를 돕고 있으며, 나아가 공급사의 거래처에도 분쟁 광물 미사용 및 사회적 책임을 다하기를 촉구하는 광물 구매 정책이 확대될 수 있도록 지속 노력하겠습니다.

▼ 분쟁광물 관련 교육 기록부

교육 기록부	
교육일자	2024. 5. 16
교육장소	충청남도청
교육대상	충청남도청 직원
교육주제	분쟁광물 관리 정책
교육내용	1. 분쟁광물 관리의 중요성 2. 분쟁광물 관리의 원칙 3. 분쟁광물 관리의 절차 4. 분쟁광물 관리의 결과

▼ 아프리카 분쟁지역 10개국과 분쟁광물 - 분쟁광물 매장량 및 용도

종류	매장량	주사용처	핵심산업
주석	3~4%	전자납땜, 산업기기, 화학약품 등	휴대폰, 자동차, 보석, 전자의료기기 등
탄탈	8~20%	전자축전기, 터빈 부품, 화학장비 등	휴대폰, 자동차, TV, 우주항공, 에너지 등
텅스텐	2~4%	초경합금공구, 전자총 등	자동차, 전자의료기기, 에너지 등
금	1%	전자도금, PCB 등	반도체, 우주항공 등



공정거래 및 상생협력 체계 강화

회성축매는 공정거래 원칙에 따라 공급사와 투명하고 윤리적인 거래를 유지하며, 상생협력 프로그램을 통해 동반 성장을 지원하고 있습니다. 공급사들이 경쟁력을 강화할 수 있도록 재무적 지원과 경영·기술 교육을 정기적으로 제공하며, 실무 역량 강화를 위해 포괄적인 지원을 아끼지 않습니다. 향후 ESG 성과를 반영한 공급사 평가를 강화하여 상생의 가치를 내재화할 것입니다. 지속 가능한 공급망 구축을 위해 공급사와의 협력 체계를 고도화하고 장기적이고 안정적인 파트너십을 강화해 나갈 예정입니다.

▼ 공정거래 가이드 라인

공정거래 관련 임직원 가이드라인
2024. 5. 16
현사범

▼ 공정거래 관련 교육 실시 <2024. 5. 16>



지속가능한 물류체계 강화

회성축매는 환경 영향을 최소화하는 지속가능한 물류 체계 구축을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 당사는 항공 운송 시 탄소 배출 저감을 위해 대한항공의 친환경 화물 운송 서비스인 고그린 플러스(GoGreen Plus)를 적용하고 있으며, 이를 통해 SAF(Sustainable Aviation Fuel) 사용을 확대하고 항공 물류에서의 온실가스 배출을 줄이고 있습니다. 회성축매는 앞으로도 물류 단계에서의 탄소 발자국을 체계적으로 측정하고, 이를 기반으로 한 친환경 물류 전략을 수립함으로써, 지속가능한 공급망 관리를 강화하고 탄소중립 목표 달성에 기여할 것입니다.

품질 경영

품질 경영 체계

회성축매는 고객 만족과 지속가능한 성장을 위해 체계적인 품질경영을 실천하고 있습니다. IATF 16949 / ISO 9001 기준 및 고객 요구사항(현대기아자동차 5스타, GM BIQS)을 반영한 내부 관리 체계를 구축하고, 전사적 품질관리와 협력업체 품질 개선을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 전 임직원의 품질 의식을 강화하고 공정 개선과 혁신을 바탕으로 고품질 제품을 제공함으로써 경쟁력을 확보하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 품질 혁신과 품질경영 체계 고도화를 통해 고객신뢰를 더욱 강화해 나가겠습니다.

품질 경영 비전 및 전략



품질 시스템 체계

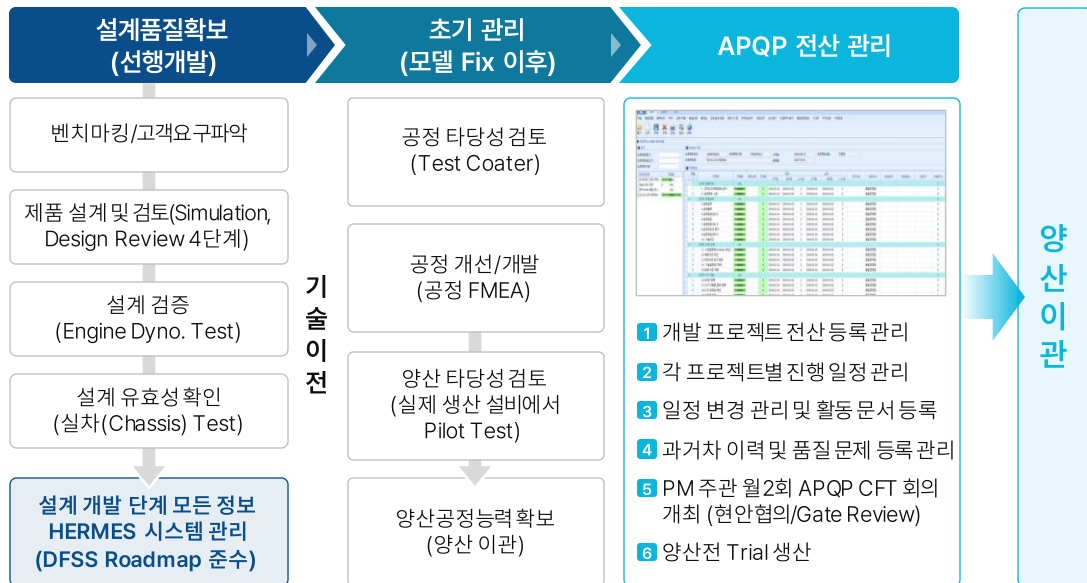
글로벌 인증 및 고객 요구 사항을 반영한 입고 원재료 관리, 수입 검사, 제조 공정 내 품질 검사 및 완제품 관리를 체계적으로 운영하여 불량 발생을 줄이고, 실시간 데이터 모니터링으로 공정 안정성을 확보하고 있습니다. 또한, 지속적인 품질 개선 활동을 통해 자원 절감과 친환경 제조를 실현하며, 공급사와의 협력을 강화하여 공급망 품질을 향상하고 있습니다. 회성축매는 앞으로도 지속 가능한 품질 경영을 통해 환경 보호, 자원 절감, 신뢰할 수 있는 제품 공급을 실현할 것입니다.



품질 경영

개발 부품 품질 강화

회성촉매는 APQP(Advanced Product Quality Planning) 프로세스를 적용하여 개발 초기부터 품질 리스크를 최소화하고 있습니다. 설계 단계에서 시뮬레이션 및 검증을 수행하며, 공정 개발 및 개선 활동(FMEA, Pilot Test)을 통해 양산 안정성을 확보합니다. 또한, HERMES 시스템을 활용한 데이터 기반 품질 관리 및 Gate Review 운영으로 불량 없는 부품 개발을 실현하고 있습니다. 이를 통해 자원 낭비를 줄이고, 공정 효율성을 높이며, 제품의 신뢰성을 확보하여 지속 가능한 생산을 추구합니다. 앞으로도 회성촉매는 선제적 품질 관리와 지속적인 공정 혁신을 통해 환경과 경제적 가치를 동시에 창출해 나가겠습니다.

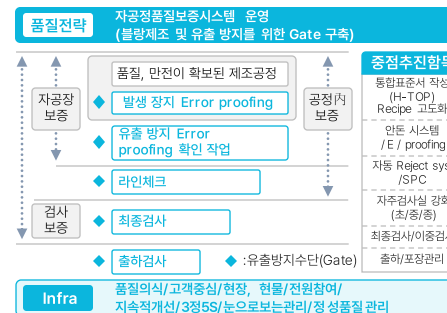


IT 기반 품질 경영 시스템

회성촉매는 ERP, APS, QMS, QRP(MES), CMMS, H-MIS, HERMES 등 IT 기반 품질 경영 시스템을 구축하여 생산, 품질, 물류, 유지보수, 연구개발을 효율적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 실시간 품질 모니터링, 데이터 기반 의사 결정, 지속적인 공정 개선을 실현하고 있습니다.

전자자원관리	물류	생산계획	공정관리	품질정보	설비관리	R&D	경영정보
ERP/Groupware	자동창고 (ASRS)	APS	QRP(MES)	QMS	CMMS	HERMES	H-MIS
ERP Groupware	Automated Storage & Retrieval System	Advanced Planning & Schedule	Quality Resource Planning	Quality Management System	Computerized Machine Management System	Heesung catalyst Research Management & E-librar System	Heesun Management Information System
인사관리 기본정보관리 품목관리	원재료/완제품 관리 선입선출 Lot Tracking	생산계획 작성 원재료 발주	생산정보 검사정보	품질정보관리 (APQP/개선활동 /FR/6M변경/실사)	설비정검 S/part 관리	개발과제 관리 연구 데이터 관리	실시간 공정 현황 KPI실적

공정 품질 확보 활동



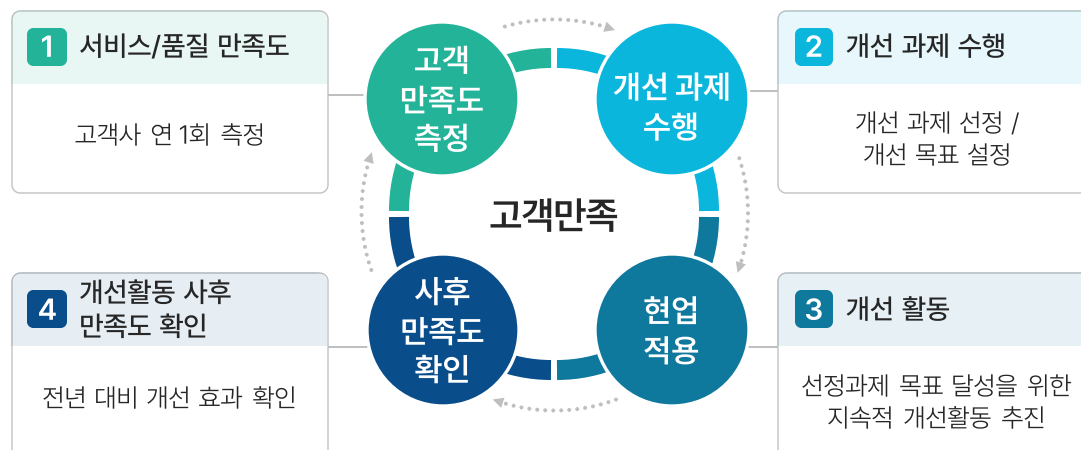
회성촉매는 불량 제조 및 유출 방지를 위한 Gate 시스템을 구축하여 품질을 보증하고 있습니다. E/P 시스템을 적용하여 불량 발생을 예방하고, 실시간 모니터링 및 자동 검사 체계를 통해 유출을 차단하고 있습니다. 또한, 자주 검사 및 최종 검사 강화, SPC, 자동 Reject 시스템 등을 활용하여 공정 안정성을 확보하고 있습니다. 이러한 품질 전략을 기반으로 지속적인 개선, 현장 품질 강화, 정성 품질 관리를 실현하며, 신뢰성 높은 제품 공급을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

고객 만족

고객 만족 개선 프로세스

회성축매는 지속적인 고객 만족을 위해 양산 품질 경쟁력을 유지하고 관리하며, 고객에게 실시간 납기를 제공하여 지속 가능한 기술력과 경쟁력을 제공합니다. 품질 문제 발생 시 고객을 보호하기 위해 신속 대응 12단계 활동과 차별화된 개선 프로세스를 적용합니다. 전 부문에서는 DQR(Daily Quality Review) 회의를 매일 오전 8시에 실시하고 있으며, 기능별 부적합 사항을 할당하여 개선하고 월간 품질 신호등 보드 및 월별 품질 실적 보드, 전산 시스템을 활용하여 관리하고 있습니다. 모든 부적합 사항은 전산 관리를 통하여 P-D-C-A 사이클을 이용한 일정 관리 및 개선 완료 여부를 관리하고 있습니다. 이러한 활동들을 통하여 무결점 품질을 만들어 고객 만족으로 이어지도록 노력하고 있습니다.

▼ 고객 만족 개선 프로세스



필드 클레임 개선 프로세스

회성축매는 최신식 검사 및 계측 장비를 활용하여 필드 클레임 발생 시 신속하고 정밀한 원인 분석을 수행하고 있습니다. 클레임이 접수되면 고품 등록 시스템을 통해 고객으로부터 상세 데이터를 수집하고, 이를 기반으로 보유한 첨단 검사 장비를 활용하여 제품의 품질 상태를 정밀 분석합니다.

모든 제품의 생산부터 출하까지의 데이터를 체계적으로 관리 및 분석하여 불량률의 진위를 확인하고 있으며, 이를 통해 불량 발생 원인을 근본적으로 파악하고 있습니다. 샤시 다이노(Chassis Dyno) 실험실에서 실제 차량 및 엔진에 축매를 직접 결합하여 성능 및 원인을 종합적으로 분석하여 실사용 환경에서의 문제 해결을 지원합니다. 이러한 프로세스를 통해 회성축매는 고객의 신뢰를 높이고 품질 문제의 사전 예방을 강화하여, 지속 가능한 고객 만족 경영을 실현하고 있습니다.

▼ 고객 만족 개선 프로세스



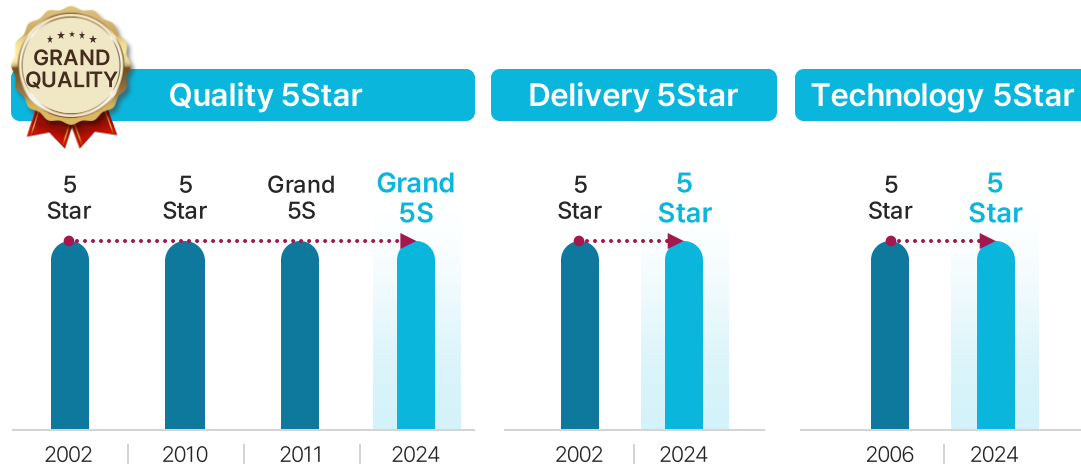
고객 만족

현대기아자동차 GRAND 5 STAR (품질, 납입, 기술)

회성촉매는 고객 만족을 최우선 가치로 삼고 현대·기아자동차의 품질 및 기술 요구 사항을 충족하기 위해 지속적으로 노력해 왔습니다. 그 결과, 2002년부터 2010년까지 5STAR, 2011년부터 현재까지 GRAND 5STAR 등급을 유지하며 우수한 품질 경쟁력을 인정받고 있습니다.

또한, 1988년부터 현재까지 입고 불량률 및 필드 클레임 0(ZERO)을 달성하며, 완벽한 품질 보증 체계를 운영하고 있습니다. 아울러, 기술 및 납입 5STAR 평가에서도 지속적으로 최고 등급을 유지하며, 고객이 신뢰할 수 있는 파트너로 자리매김하고 있습니다.

앞으로도 최상의 품질과 지속적인 혁신을 통해 고객 만족을 극대화하고, 현대/기아자동차와의 협력 관계를 더욱 강화해 나가겠습니다.



KGM 베스트 어워드 2024 수상



회성촉매는 2024년 11월 26일 평택에서 열린 'KGM 베스트 상워드 2024' 시상식에서 우수한 성과를 인정받아 수상의 영예를 안았습니다. KGM(KG모빌리티)이 주최한 이번 시상식은 한 해 동안 뛰어난 실적과 성과로 회사 발전에 이바지한 파트너사와 임직원을 격려하기 위해 마련되었습니다. 회성촉매는 혁신적인 경영활동과 신뢰를 바탕으로 한 협력 성과를 인정받아 'Best 파트너스' 구매 혁신 부문 수상자로 선정되었습니다. 이번 수상은 회성촉매가 파트너사로서 책임과 역할을 충실히 수행하여 협력 관계에서 중요한 역할을 해왔음을 인정받은 결과입니다. 회성촉매는 앞으로도 신뢰를 바탕으로 고객과의 협력을 더욱 견고히 하고, 혁신적인 기술과 품질 개선을 통해 고객 가치를 극대화하는 데 주력할 계획입니다.

GM Supplier Quality Excellence Award 수상



회성촉매는 GM Supplier Quality Excellence Award를 수상하였습니다. GM에서 요구하는 모든 품질항목(입고불량, 필드클레임, PRR 등)에서 Zero PPM을 달성하여, 최고의 품질 우수 협력사로서의 위상을 공고히 하였습니다. 앞으로도 무결점 품질을 지속 유지하여, 고객에게 최고의 가치를 제공하는 파트너로서 지속적으로 최선의 노력을 다할 것입니다. 이를 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 더욱 강화할 것입니다.

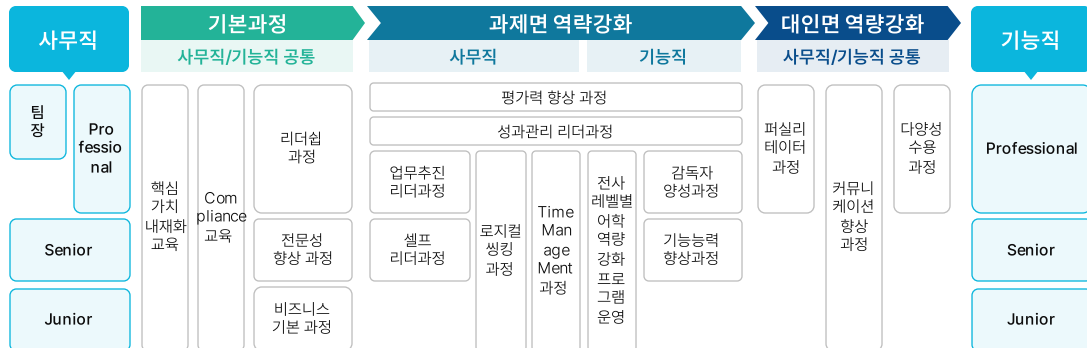
교육 훈련

회성축매는 지속가능한 성장을 위해 구성원들의 역할이 매우 중요하다는 것을 잘 알고 있습니다. 이를 위해 구성원들의 역량 개발을 위한 적극적인 투자를 아끼지 않고 있습니다. 사내외 전문가 및 기관들과 협업하여 다양하고 새로운 교육 프로그램도 지속적으로 개발하고 있으며, 구성원들이 스스로 자유롭게 학습하고 성장할 수 있는 문화를 구축하는 데 노력하고 있습니다.

교육 체계

신규 입사자부터 팀장까지 직급, 직무별로 필요한 역량을 확보할 수 있도록 전사적 차원에서 역량 향상을 위한 교육 시스템을 운영 중입니다. 핵심 가치관 함양을 목적으로 매년 전 사원 집체 교육을 운영 중이며, 전문 사내 강사를 양성하여 생산, 개발 중인 제품에 대해 학습하는 사내 직무 기술교육, 깊이 있는 직무교육과 다방면 역량 향상을 위한 대학 연계 및 정부 지원 신기술교육과 사외 교육을 지원하고 있습니다. 추가로, 개인의 가치관 함양 및 어학 수준 향상을 위해 다양한 분야의 어학교육, 사무 생산성 향상 교육도 지원 중입니다.

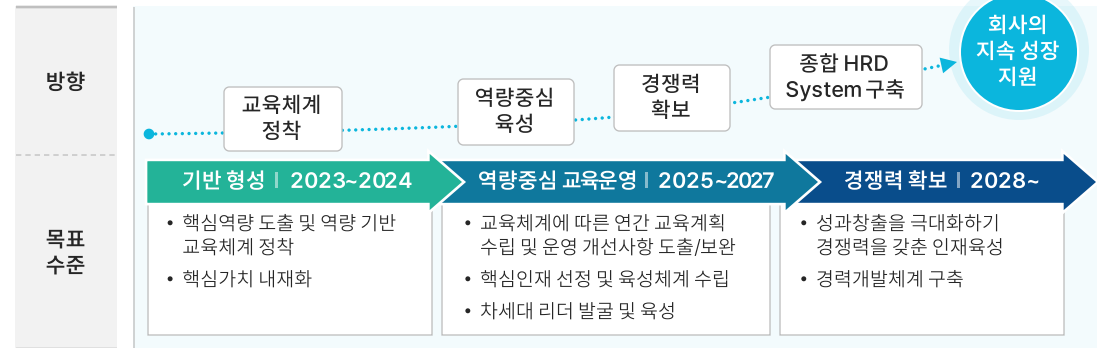
교육 훈련 체계도



교육 추진 방향 및 전략

추진방향	회사가치에 기반한 인재육성	변화와 혁신을 선도하는 전문가 육성			자기 주도적 인재 육성
추진전략	핵심가치 내재화	핵심인력의 전략적 양성	직무교육 강화	성과 중심의 교육 운영	상시 학습 지원
추진과제	- 핵심가치 공유 및 내재화 - 조직활성화를 위한 프로그램 개발 및 운영	- 핵심인재 육성 체계 수립 - 차세대 리더 - 발굴 및 육성 방안 수립	- 핵심역량에 기반한 교육 계획 수립 - 사내 직무 전문 강사 양성	- 교육진단 및 평가 강화 - 인사제도 연계 강화	- 상시 학습지원 시스템 구축 - 사내 교육 활성화 - 자격증 취득 지원

교육 중장기 Road Map



교육 훈련

직무 역량 강화



회성축매는 임직원의 직무 역량 강화를 위해 체계적인 교육과정을 운영하며, 신입사원을 위한 80일간의 OJT(On-the-Job Training) 프로그램을 통해 실무 중심 교육을 제공합니다. 이 과정은 실무 멘토링과 팀 기반 학습으로 구성되어 신입사원이 조직에 빠르게 적응하고 직무 전문성을 갖출 수 있도록 지원합니다. 또한, 직무별 전문 교육과 최신 기술 트렌드를 반영한 콘텐츠를 지속적으로 개발하여, 직원들이 변화하는 산업 환경에 신속히 대응하고 경력을 발전시킬 수 있도록 돕고 있습니다.

리더십 역량 강화



회성축매는 지속 가능한 성장을 위해 전 계층 리더 대상 리더십 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 팀장 집체 교육을 통해 팀 관리 및 의사소통 능력을 향상하며, 사업부별 임원진 맞춤 교육을 통해 전략적 사고와 의사결정 능력을 배양합니다. 대표이사도 정기 교육에 참여하여 회사의 비전과 글로벌 경영 환경에 대한 통찰력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 조직 내 리더십의 일관성을 유지하고, 더욱 강력한 리더십을 발휘할 수 있도록 지속적으로 지원하겠습니다.

▲ 팀장 리더십 교육 / 2024. 10. 31

계층 별 신입자 교육



회성축매는 매년 현장 지도직 신입자를 대상으로 외부 교육을 통한 신입자 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 신규 신입자는 리더십 역량을 강화하고, 직급에 따른 역할과 책임을 체계적으로 학습할 수 있습니다. 특히, 집체 교육 방식으로 진행하여 실무 중심의 학습과 경험 공유를 활성화하며, 조직 내 협업과 소통 역량을 증진하고 있습니다. 회성축매는 앞으로도 체계적인 교육훈련 프로그램을 지속적으로 운영하여, 임직원의 성장과 역량 강화를 지원하고, 지속가능한 인재 육성 환경을 조성해 나가겠습니다.

▲ 지도직 신입자 교육 / 2024. 05. 27~28

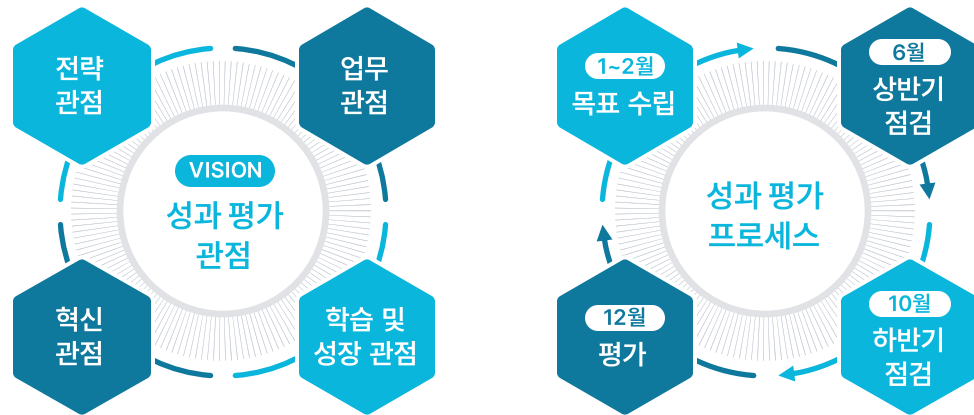
임직원 교육 현황

교육명	단위	2023년	2024년
핵심 가치 내재화	건/인원	3/146	3/75
비즈니스 기초 교육	건/인원	-	2/70
팀장 리더십 교육	건/인원	1/24	1/24
법정교육	건/인원	1/517	1/526
계층교육	건/인원	5/97	5/84
생성형 AI 교육	건/인원	-	2/100
컴플라이언스 교육	건/인원	3/501	2/180
해외어학연수(사무직/기능직)	건/인원	-	2/14
1인당 교육 비용	천원	124	555
1인당 교육 시간	시간(Hr)	10	50

성과 평가

성과 평가 체계

회성축매는 직원의 성과 향상과 성장 지원을 위해 체계적인 성과관리 시스템을 운영하고 있습니다. 회사의 비전과 전략적 목표를 바탕으로 KPI를 기반으로 한 성과 평가를 실시하며, 이는 직원 개개인의 역량 강화와 목표 달성을 촉진합니다. 성과 평가는 공정성과 객관성을 유지하기 위해 투명한 기준과 정기적인 피드백과정을 포함합니다.



▼ 2024 인사평가(성과/역량평가) 실시 현황

구분	대상 인원	시행 인원	시행율
성과평가 (사무직)	129	129	100%
역량평가 (사무직)	129	129	100%
성과평가 (기능직)	342	342	100%

* 임원 및 사업부장, 계약직 인원을 제외한 인원

2024 회성축매 포상제도 운영현황

포상명	주요 내용	주기
이달의 회성인상	전사 우수 사원 포상	매월
이달의 안전지킴이상	안전 개선 활동 포상	매월
제안 포상	수익 및 생산성 개선 포상	매월
프로젝트 성과 발표회 포상	연간 주요 프로젝트 성과 포상	연1회
장기근속상	장기 근속 포상	연1회

프로젝트 성과 발표회 및 포상

회성축매는 임직원의 혁신적 성과를 독려하고 보상하기 위해 매년 연말 프로젝트 성과 발표회를 개최하여 4,000만원 상당의 포상을 실시하고 있습니다.

성과 발표회는 단순한 보상 차원을 넘어, 조직 내 성과 공유 및 협업 문화를 강화하는 중요한 역할을 합니다. 또한, 임직원들이 서로의 업무를 이해하고, 성취감을 느낄 기회를 제공함으로써 동기부여와 지속적인 성장을 촉진하고 있습니다. 앞으로도 회성축매는 공정하고 투명한 평가 및 보상 체계를 유지하며, 지속 가능한 기업 성장과 임직원 만족도를 동시에 높일 수 있도록 노력하겠습니다.

▼ 2024 프로젝트 성과 발표회 / 2024. 12. 17



조직 문화 및 복리후생

회성축매 여성임직원 비율

회성축매는 성별에 차별 없는 고용 정책을 통해 여성 인력 채용과 유지에 지속적으로 힘써왔습니다. 그 결과, 여성 임직원 비율이 10%를 넘어 안정적으로 유지되고 있으며, 여성 관리자 비율 또한 10% 근사치로 지속 증가하고 있습니다. 앞으로도 회성축매는 여성 고용 및 유지를 강화하며 지속 가능한 성장을 이어가겠습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
여성 임직원비율	%	6.1	6.7	7.6
여성 관리자 비율(과장이상)	%	11.8	11.5	13.2

*여성 관리자 비율(과장이상): 관리직 여성 임직원 / 관리직 전체 근로자 수

장애인 의무 고용 확대

회성축매는 시총 200대 기업 평균 1.85%를 상회하는 2.6%의 장애인 고용을 실시하여 회성의 ESG 경영방향에 부합하는 사회적 책임을 실천하고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히 2024년에는 사내고용 외, 간단한 도자기 작업이 가능한 중증 재택근무 장애인 8명을 고용하였습니다. 일반적으로 취업이 어려운 중증장애인에게도 취업의 기회를 제공하고, 이들이 제작한 도자기컵을 임직원 생일에 선물로 지급하여 기업의 사회적 책임과 직원 복리 후생을 동시에 달성할 수 있었습니다.

선택적 근로시간제

근로 시간을 연장하는 대신 다른 날의 근로 시간을 단축해 일정 기간 평균 근로 시간을 법정 근로시간에 맞추는 방식인 선택적 근로시간제를 운용합니다. 오전, 오후 선택적 근로 시간을 유연화하여 개개인의 일과 삶의 균형이 향상되었고, 업무 효율성과 생산성을 극대화하기 위해 집중 근무시간을 의무 근로 시간대로 설정하여 사내 협업 또한 효과적으로 끌어내고 있습니다.

유형	시간
선택적 근로시간(출근)	07:00 ~ 09:00
핵심 근로시간	09:00 ~ 16:00(중식시간 제외)
선택적 근로시간(퇴근)	16:00 ~

복리후생 제도

회성축매는 임직원들이 안정적이고 만족스러운 근무 환경에서 일할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들의 경제적 안정, 건강 관리, 생활 편의, 그리고 개인의 성장과 발전을 지원하고 있습니다. 이러한 복지제도는 직원들의 삶의 질을 향상시키고, 장기적인 근속을 유도하여 회사와 직원이 함께 성장할 수 있는 기반을 제공하며, 경쟁력 있는 복지제도를 지속적으로 개발하고 있습니다.

프로그램	내용	효과
주택/차량대출 지원	임직원들의 경제적 안정을 위한 주택 및 차량구매 자금 대출지원	장기근속 및 직원 만족도 증대
학자금 지원	자녀 학자금 및 본인 학자금 지원을 통한 교육 비용 부담 완화	직원 가계 안정 및 자녀 교육 지원
어학 비용 지원	연간 100만원/인 어학 향상 활동 비용 지원	어학 능력 향상
해외 어학연수 지원	대리이상 사무직 사원에 대하여 1개월간 미국 어학연수 지원	어학 능력 향상
건강 검진 지원	정기적인 건강검진과 가족의료비 지원을 통해 직원 및 가족의 건강관리	직원 건강 개선 및 복리후생 만족도 향상
야유회비 지원	연2회 팀 야유회비 지원	직원 만족도 및 팀워크 향상
생일/결혼기념일상품권	생일/결혼기념일에 상품권 지급	직원 만족도 향상
기숙사 지원	근거리 거주가 어려운 직원들에게 기숙사를 제공하여 생활 편의 제공	지역 거주 어려움을 해소하며 직원들의 생활 안정 도모
호텔 및 리조트 지원	가족과의 여가 시간을 위한 호텔/리조트 할인 제공	직원 만족도 증대 및 여가 생활 지원
장기근속 포상	근속 연수에 따른 포상 및 휴가 제공으로 장기근속 유도	직원 충성도 및 동기 부여
육아기 근로 단축제도	여성 직원들의 일-가정 균형을 지원하기 위해 근무시간 단축제도 운영	여성 직원의 근무 만족도 향상 및 직장 내 다양성 증대
육아 휴직제도	취학전 자녀의 돌봄을 위한 육아 휴직제도 운영	근무 만족도 향상
통근 버스 운영	통근이 어려운 직원들을 위한 통근 버스 제공	출퇴근 시간 단축 및 업무 피로 감소
임직원몰 운영	전용 온라인 쇼핑몰을 통해 저렴한 가격으로 다양한 상품 제공	직원 복지 증대 및 구매 편의성 제공
상조회 운영	경조사 지원을 위한 상조회 운영	직원들의 복지 지원 및 공동체 의식 강화
의료비 및 의료대출	본인 및 가족 의료비 지원과 대출 제공으로 의료 부담 완화	직원 및 가족 건강 관리 및 경제적 안정 도모

조직 문화 및 복리후생

일하기 좋은 회사(GPTW) 조사 실시

희성축매는 임직원이 일하기 좋은 회사(Great Place to Work, GPTW)를 만들기 위해 다방면에서 노력하고 있습니다. 이를 위해 외부 전문 기관 GPTW의 평가를 활용하여 조직 문화를 객관적으로 측정하고 개선 방향을 모색하고 있습니다. GPTW는 신뢰, 존중, 공정성, 자부심, 동료애 등의 요소를 바탕으로 기업의 근무 환경을 평가합니다. 희성축매는 이러한 기준을 참고하여 소통 강화, 공정한 평가 및 보상, 일과 삶의 균형, 협업 문화 조성 등의 다양한 방안을 추진하고 있습니다. 특히, 조직 내 신뢰를 높이고 직원들이 자율성과 책임감을 바탕으로 성장할 수 있도록 제도를 개선하고 있으며, 지속적으로 점수를 향상시키기 위해 피드백을 반영한 개선 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 희성축매는 임직원이 자부심을 느끼고, 함께 성장할 수 있는 기업 문화를 조성하여 지속 가능한 조직 발전을 이끌어 나갈 것입니다.

2024 대표이사 배 족구대회 개최

희성축매는 부서 간 소통 활성화와 직원들의 건강 증진을 위해 2024 대표이사배 족구대회를 개최하였습니다. 이번 대회에서는 우승팀과 준우승팀 등 상위 팀에 대한 포상뿐만 아니라, 참가하지 않은 직원들도 즐길 수 있도록 응원상을 마련하여 모두가 함께하는 축제의 장이 되었습니다. 이를 통해 직원들의 만족도가 크게 향상되었으며, 전 직원이 매년 개최를 희망하는 긍정적인 피드백을 얻었습니다. 앞으로도 희성축매는 직원들이 즐겁고 건강하게 일할 수 있는 문화를 조성하며, 모두가 일하기 좋은 회사를 만들기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



▲ 대표이사 배 족구대회 / 2024. 04.25 ~ 05.21

임직원(사무직, 기능직) 해외 연수

희성축매는 글로벌 역량 강화를 위해 매년 사무직 대상 해외 어학 연수 프로그램을 운영하고 있습니다. 4주간 진행되는 이 프로그램은 미국 산타바바라 지역의 협약 교육 기관에서 직접 어학 교육을 받으며 실무 활용 능력을 향상할 수 있도록 지원합니다. 또한, 기능직 직원들은 매년 제조 혁신 해외 기업 벤치마킹 연수를 통하여 글로벌 마인드 함양과 인적자원의 역량 강화에 노력하고 있습니다. 희성축매는 앞으로도 직원들의 자기 계발을 적극 지원하여, 더 나은 근무 환경과 성장 기회를 제공하는 일하기 좋은 기업 문화를 만들어 나가겠습니다.



▲ 2024 사무직 해외 어학 연수

▲ 2024 기능직 해외 기업 벤치마킹 연수

핵심가치 내재화 워크샵



희성축매는 전 직원을 대상으로 매년 핵심 가치 워크샵을 진행하며, 이를 통해 기업의 가치와 문화를 공유하고 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이 교육은 1달 동안 실시하며, 사무직과 기능직을 대상으로 각각 맞춤형 집체 교육을 운영합니다. 단순한 이론 추구를 넘어 사회적 기업으로서의 가치 창출을 목표로 하며, 전 직원이 핵심 가치를 되새기고 실천할 수 있도록 구성되었습니다. 앞으로도 희성축매는 핵심 가치 교육을 지속적으로 발전시켜 조직의 비전과 목표를 전 직원이 공유하며 실천할 수 있도록 노력하겠습니다.

▲ 핵심 가치 워크샵 / 2024. 11.12, 18, 25

노사관계 및 커뮤니케이션

임직원 커뮤니케이션

회성축매는 직원과 회사 간의 신뢰를 기반으로 상생 협력을 추구하며, 노사협의회를 통해 원활한 의사소통과 협력을 이어가고 있습니다. 정기적인 회의를 통해 임직원들의 의견을 수렴하고, 이를 회사의 정책 및 의사결정에 반영함으로써 직원 권익을 보호하고 근무 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다.

▼ 2024년 주요 임직원 커뮤니케이션 활동

커뮤니케이션 활동		주요 내용
교섭 및 협의	노사 협의체 운영	- 정시 노사협의 및 임시 노사 협의 개최 - 환경/안전 등 고충 처리 및 직원 복지 증진, 생산성 증진
	산업 안전 위원회	안전 분야별 실적, 계획 공지 및 협의
소통 및 공유	노사 소통 강화 활동	- 현장 조합원 계층간 간담회 상시 운영 - 노사간 소통 채널 세분화 및 세대별 맞춤 활동
	경영층 현장 소통	- 경영층 현장 순회 및 간담회 - 사내 동호회 및 직원 모임 지원
조직문화 활성화	동호회 활동 활성화 지원	사내 동호회 지원 및 적극 참여를 통한 활동 장려
	현장 기술 교육 지원	현장 시굴 습득 교육 기회 및 정보 적극 지원
	노사 공동 사회 공헌 활동	1% 기부 및 사회 봉사 노사간 공동 참여 활동 실시

노사협의회 및 산업안전보건위원회 운영

회성축매는 노사 간의 신뢰와 협력을 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하며, 투명하고 건전한 노사관계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 매년 분기별로 산업안전보건위원회와 노사협의회를 정기적으로 개최하여, 근로자의 안전과 복지 증진을 위한 다양한 사안을 논의하고 있습니다.

산업안전보건위원회에서는 작업 환경의 개선, 안전사고 예방, 근로자의 건강 증진 등을 주요 의제로 다루며, 근로자 대표와 회사 대표가 함께 참여하여 실질적인 개선 방안을 모색하고 있습니다.

노사협의회를 통해서도 근로 조건, 복리후생, 교육훈련 등 근로자의 권익 향상과 회사의 발전을 위한 다양한 주제를 협의하며, 상호 이해와 협력을 증진하고 있습니다. 이러한 정기적인 협의체 운영을 통해 회성축매는 노사 간의 원활한 소통과 신뢰 구축을 이뤄내고 있으며, 이는 기업의 지속가능한 발전과 경쟁력 강화에 중요한 역할을 하고 있습니다.

정보 공유 및 공감대 형성

회성축매는 투명한 정보 공개와 정기적인 소통을 통해 조직 내 공감대를 형성하고 있습니다. 경영 설명회와 노사협의회를 통해 임직원들이 회사의 비전과 전략을 공유할 수 있도록 돕고, 생산성과 효율성을 높이기 위한 아이디어를 함께 모색하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 경영 기반을 마련하고 있습니다.

▼ 주요 활동

타운홀 미팅(매월)	정보 플랫폼 구축(수시)	협력 증진 프로그램(연간)
회사의 비전 및 미래 계획 공유. 	직원 접근성을 고려한 정보 공개 및 소통 채널 강화. 	계층별 참여형 워크숍 및 안전 교육 실시. 

사회 공헌

사회공헌 전략 및 체계

회성축매는 지역 사회와의 동반 성장을 목표로 오랜 기간 동안 꾸준한 사회공헌 활동을 실천해 오고 있습니다. 당사는 정기적인 기부 및 나눔 활동을 통해 지역 사회의 복지 향상에 기여하고 있으며, 이를 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 또한, 임직원들이 자발적으로 참여하는 다양한 봉사활동을 운영하여 사회 공헌의 중요성을 체험할 수 있도록 장려하고 있습니다. 이러한 활동은 지속 가능한 미래를 위한 기업의 역할을 강화하는 데 기여하고 있습니다. 회성축매는 지역 사회와 함께 성장하는 지속 가능한 경영을 실천하며, 더욱 체계적인 사회 공헌 프로그램을 발전시켜 나가겠습니다.

사회공헌 활동

지역사회 빈곤 및 위기가정 도시락 배달 사랑나눔사업 지원

회성축매는 지역 사회의 취약계층과 위기가정을 돕기 위해 4월부터 12월까지 주당 3회 무료 도시락을 배달하는 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 정기적인 도시락 지원을 통해 결식 우려가 있는 이웃들에게 따뜻한 한 끼를 제공하며, 지역 사회의 복지 향상에 기여하고 있습니다. 앞으로도 회성축매는 소외된 이웃을 돕는 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하여 지역 사회와의 상생을 실천해 나가겠습니다.



▲ 2024. 3. 28

오이도 지역 행사 지원

회성축매는 오이도 지역 내 주민들이 함께 어울릴 수 있는 어울림 한마당 행사를 지원하고 있습니다. 이 행사는 지역사회 구성원 간 소통과 화합을 증진하고, 문화·여가 활동을 통해 삶의 질을 높이는 데 기여하고 있습니다. 앞으로도 회성축매는 지역 사회와의 따뜻한 연대를 이어가며, 주민들이 함께할 수 있는 다양한 사회 공헌 활동을 지속적으로 지원할 계획입니다.



▲ 2024. 10. 05

임직원 착한 걷기 캠페인 기부

회성축매 임직원들은 지역 사회 나눔 실천을 위해 착한 걷기 캠페인'을 진행하였습니다. 임직원들은 1인당 7,000보 걷기를 목표로 도전하였으며, 목표 달성자 1명당 1만 원을 적립하여 기부금을 조성하였습니다. 이를 통해 마련된 기부금으로 후원품을 준비하여 1% 복지재단에 전달하였으며, 취약계층이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 지원하였습니다. 회성축매는 앞으로도 건강한 습관을 실천하면서 동시에 나눔을 실천할 수 있는 사회공헌 활동을 지속적으로 이어갈 계획입니다.



▲ 2024. 12. 06

연말 사랑의 후원품 전달

회성축매는 매년 연말 소외계층을 돕기 위해 4천만 원 상당의 다양한 물품과 기부금을 전달하며 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다. 이를 통해 취약계층이 더욱 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 지원하며, 지역사회와의 상생을 강화하고 있습니다. 앞으로도 회성축매는 지속적인 기부와 봉사활동을 통해 나눔 문화를 확산시키고, 모두가 함께하는 따뜻한 사회를 만드는 데 이바지해 나가겠습니다.



▲ 2024. 12. 20

5

GOVERNANCE



윤리 경영

48

정보 보호

51

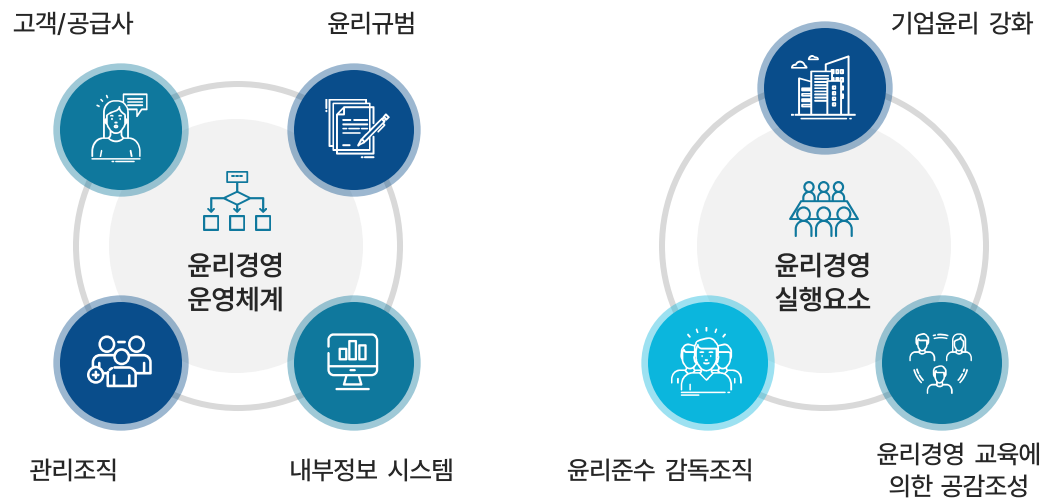
이사회

53

윤리 경영

윤리경영 체계

회성축매는 혁신을 통한 가치 창조와 인간 존중의 경영 이념을 실현하기 위해 윤리경영을 실천하고 있습니다. 이를 위해 회사는 윤리 규범 지침을 제정하여 임직원에게 윤리경영의 실천 기준을 제공하고 있습니다. 추가로, 비윤리적인 행동을 사전에 방지하기 위해 매년 2회 윤리경영 안내문을 모든 임직원 및 협력업체에 배포하고 있습니다. 위반 사항은 당사 사이버 신문고 또는 그룹 사이버 신문고를 통해 제보할 수 있습니다. 이와 더불어, 조직 내에서 윤리적 행동의 중요성을 강조하고 인식시키기 위해 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 하며, 윤리의식을 강화하고 이를 조직 내로 전파하기 위해 다양한 윤리교육 과정을 운영하고 있습니다.



윤리 서약서

회성축매는 윤리 지침을 바탕으로 윤리 지침서를 제정하였습니다. 투명성, 공정성, 고객 만족, 인권, 사회적 책임을 정기적으로 개정하고 있습니다. 공정하고 투명한 사업 연속을 위해 원칙 준수를 철저히 할 것을 약속합니다.

- 1 본인은 고객의 만족을 위한 끊임없는 가치창출을 통해 고객의 신뢰를 확보하겠습니다.
- 2 본인은 관련 법령을 준수하고 정당한 방법을 통하여 경쟁우위를 확보하겠습니다.
- 3 본인은 자유경쟁원칙에 입각한 투명하고 공정한 거래를 통해 공동의 발전을 추구하겠습니다.
- 4 본인은 정직과 성실의 신념으로 올바른 가치관을 확립하고, 끊임없는 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수하겠습니다.
- 5 본인은 임직원 개개인을 한 인간으로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 창의성이 충분히 발휘되도록 노력하겠습니다.
- 6 본인은 환경 보호에 앞장서고 안전 수칙을 준수함으로써 사회 공동 발전을 추구하겠습니다.
- 7 본인은 업무 수행에 있어 회사의 자산 및 정보를 최선을 다하여 보호하겠습니다.

업무 윤리

회성축매는 임직원이 업무를 수행하면서 발생하거나 발생할 수 있는 회사와 개인의 이해충돌 상황을 피하고, 직무수행의 공정성을 저해하는 어떠한 부당한 지시나 압력도 배격하며, 모든 직무를 직위·직책상 의무를 다하여 규정에 따라 정직하고 공정하게 수행하도록 다음과 같은 지침을 준수하고 있습니다.

- 1 **이해상충행위의 금지:** 개인과 회사의 이해가 충돌할 가능성이 있는 모든 행위를 하지 않습니다.
- 2 **회사 자산의 보호:** 회사 자산·시설은 사업수행 또는 회사 승인 목적을 위해서만 사용합니다.
- 3 **업무규정 준수:** 모든 업무는 관련 규정 및 절차를 준수합니다.
- 4 **부당한 업무지시 금지:** 상호 기본적인 직장 예의를 지키며, 우월적 지위를 이용한 부당 지시를 금지합니다.
- 5 **계약의 체결:** 위임된 권한 안에서 수행하며, 법규 및 회사 규정·절차를 준수합니다.

윤리 경영

윤리경영 교육

회성축매는 임직원의 윤리적 역량을 강화하고 기업 내 윤리 문화를 정착시키기 위해 매년 온라인 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 회사의 윤리 규범과 준법 감시 체계를 기반으로 구성되며, 실제 사례를 바탕으로 한 학습을 통해 임직원이 윤리적 판단 능력을 키우고 공정한 업무 수행에 기여할 수 있도록 설계되었습니다. 특히, 매년 교육 데이터를 철저히 관리 및 취합한 결과, 전 직원이 교육을 100% 이수하고 있으며, 이를 통해 윤리경영 실천에 대한 강한 의지를 확인하고 있습니다. 회성축매는 앞으로도 이러한 체계적인 교육 프로그램을 지속적으로 운영하여 임직원의 윤리적 실천력을 강화하고, 공정하고 투명한 기업문화를 더욱 공고히 할 것입니다.

▼ 2024 윤리교육 실시 현황

구분	대상 인원	시행 인원	대상 대비 시행비율
사무직	129	129	100%
기능직	342	342	100%

* 임원 및 사업부장, 계약직 인원을 제외한 인원

반부패 및 뇌물 정책

회성축매는 기업의 지속 가능성과 신뢰를 유지하기 위해 강력한 반부패·뇌물 정책을 실행하고 있습니다. 모든 임직원은 업무 수행 중 어떠한 형태의 부정, 부패, 뇌물 제공 또는 수수 행위를 금지하며, 이를 방지하기 위해 철저한 내부 통제 시스템을 운영하고 있습니다.

회사는 반부패를 위한 체계적 접근 방식을 통해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

부패 리스크 관리	부정 방지 교육	신고 채널 운영
리스크를 식별하고 정기적으로 평가하여 개선 방안을 수립	임직원을 대상으로 반부패 관련 정기 교육을 실시하여 윤리적 인식 제고	익명 신고 시스템을 통해 부패 행위를 신고할 수 있는 환경 조성

회성축매는 이러한 노력을 통해 임직원의 윤리적 행동을 촉진하고, 부패 없는 공정한 기업 환경을 유지하고자 합니다.

공정거래 프로그램

회성축매는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 공정 거래 원칙을 수립하고 이를 모든 이해관계자에게 공유하고 있습니다. 공정 거래 원칙의 주요 내용은 다음과 같습니다.

공정한 계약 체결	공급사와의 상생	독점 및 담합 금지
모든 계약은 법령과 회사 규정에 따라 투명하고 공정한 절차를 통해 체결	공급사와의 동등한 관계를 유지하며, 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 한 동반성장 추구	모든 거래에서 자유롭고 공정한 경쟁을 보장하며, 불공정 거래 행위를 금지

회성축매는 이러한 원칙을 실천하며, 이해관계자와의 신뢰를 강화하고 지속 가능한 비즈니스 생태계를 조성하고 있습니다. 앞으로도 반부패 및 공정 거래 문화를 선도하며 글로벌 기준에 부합하는 윤리적 기업으로 성장할 것입니다.

▼ 공정거래 준수 서약서

회성축매 임직원은 공정한 경쟁과 투명경영 실현을 위해 회사에서 도입하고 있는 공정거래 자율 준수 프로그램 운영에 적극 참여하여 아래와 같이 공정거래법, 하도급법 등 법규를 준수하여 **공정한 경쟁 문화가 정착 될 수 있도록 최선을 다할 것을 다짐하여 본 서약서에 서명합니다.**

- 1 공급사에 대한 불공정 거래 등 불법을 행하거나 지시, 승인, 방조하지 않으며, 공정거래 법규를 준수하겠습니다.
- 2 담합으로 오해될 수 있는 경쟁사와 회합, 정보 교환 등 불필요한 접촉을 하거나 지시, 승인, 방조하지 않겠습니다.
- 3 기술 자료 요청 절차 준수 및 유용 금지, 부당 단가 인하 금지 등 하도급거래 질서 확립에 솔선수범하며, 소속 직원의 법규 준수를 위해 적극 노력하겠습니다.

본인이 본 서약을 위반할 경우 관계 법령 및 회사 규정이 정한 바에 따라 일체의 책임을 부담하겠습니다.

임직원 일동

윤리 경영

윤리/준법 사이버 신문고 운영

회성축매는 내부 윤리 위반 및 부패 행위 예방을 위해 누구나 쉽게 접속할 수 있는 사이버 감사실을 운영하고 있습니다. 제보 대상은 임직원 부조리, 기업 윤리 위반, 법령 및 규정 위반 행위 등이 포함되며, 모든 제보는 익명성을 보장하고 공정하게 처리됩니다.

제보자 보호

회사는 제보자의 권익 보호를 최우선으로 하며, 제보 과정에서 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보자 보호 시스템을 철저히 운영하고 있습니다. 익명성을 강화한 시스템으로 제보자 정보는 엄격히 비밀로 유지되며, 모든 제보 처리 결과는 투명하게 보고됩니다.

3년간의 성과

회성축매는 지난 3년 동안 단 하나의 기업 윤리에 벗어난 행위가 발생하지 않았으며, 이는 회사가 투명하고 윤리적인 문화를 성공적으로 내재화하고 있음을 나타냅니다. 회사는 앞으로도 윤리적 의사결정을 지속적으로 강화하고, 이해관계자와 신뢰를 기반으로 한 지속 가능한 성장을 추구할 것입니다.



업무상 이해관계자(고객, 협력업체)와의 금품 및 향응 수수 행위



내부 임직원 간의 금품 수수행위



불법 또는 비윤리적인 방법을 통한 불공정 거래행위



문서, 계수의 조작 및 허위보고



회사 자산의 불법, 부당 사용 및 사유화 행위



기타 인권, 환경 및 우리 회사 윤리강령 위배 행위

투명성 자진 신고제 운영

회성축매는 자율성을 기반으로 한 윤리경영 실현을 위해 투명성 자진신고 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이 제도는 임직원이 윤리 및 준법의 기준을 스스로 점검하고, 회사 규정을 위반하거나 이해 관계자에게 부정적인 영향을 미칠 수 있는 모든 사항을 사전에 자진 신고할 수 있는 기회를 제공합니다. 자진 신고를 할 경우 전후 사정을 고려하여 최종 결정에 정상 참작을 하여 징벌의 수위를 결정합니다.

자진 신고를 통해 개인적 과오 및 과실에 대한 자가 진단을 가능하게 하며, 회사는 자진 신고된 사안에 대해 개선 조치를 먼저 실행합니다. 이를 통해 윤리적 조직문화를 강화하고, 유사 사례의 추가 발생을 예방 합니다. 또한, 임직원이 자진 신고로 인한 불이익을 받지 않도록 제보자 보호 원칙을 엄격히 준수하며, 공정성과 투명성을 바탕으로 한 신뢰 기반의 기업문화를 조성하고 있습니다.

항목	내용
금품수수	업무 관련자 또는 이해관계자로부터 직·간접적 금품, 현금, 상품권 등 금전적 이익의 제공 및 수수
향응/접대	업무 관련자로부터 부적절한 향응 또는 접대를 제공받거나 요구하는 행위
부적절한 지출	회사 자산 또는 자원을 개인적 용도로 사용하거나 부적절하게 지출하는 행위
공공의 자원	회사의 공공 자원을 개인의 이익을 위해 사용하는 행위
업무 절차 위반	업무와 관련하여 정해진 절차 또는 규정을 위반하여 개인적 이익을 취하거나 회사에 피해를 주는 행위

정보 보호

회성축매는 모든 사용자가 안심하고 이용할 수 있는 강력한 정보보안 문화를 정착시키기 위해 꾸준한 교육과 함께 끊임없이 노력하고 있습니다. 중요한 기업 정보 자산과 다양한 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 철저하고 안전한 정보보호 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 임직원 교육을 통해 정보보안의 중요성을 인식시키고 있습니다.

정보 보호 활동(기업)

회성축매는 보안 사고로 인한 재산 피해를 방지하기 위해 물리적·기술적 보안 시스템을 유기적으로 운영하고 있습니다. 물리적으로는 출입 인원 통제, 인솔자 동행, 자산 반·출입 제한, 제한 구역 설정 등을 통해 비인가 접근을 차단합니다. 기술적으로는 실시간 시스템 모니터링을 통해 보안 이슈를 감지하고, 내부 검토를 통해 보안 환경을 지속적으로 개선합니다. 또한, 보안 지표를 설정하여 목표 대비 실적을 관리하며, 필요한 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 보안 위협을 최소화하고 정보 자산을 효과적으로 보호하고 있습니다.

▼ 정보 보호 선언문

회성축매의 보호 대상	회성축매의 노력
1 업무를 위해 자체 생산된 최첨단 기술 정보	정보, 기술 및 자산을 보호하기 위한 정보보호 관리체계를 수립한다.
2 업무 운영을 통해 수집된 개인 정보	정보보호 업무수행을 위한 인적 구성, 시설과 제도 등을 마련한다.
3 업무 운영을 위한 서버/네트워크 IT 인프라 설비	정보, 기술 및 자산에 대한 관리적, 물리적, 기술적 정보보호 지침을 수립하고 실천한다.
4 회사의 업무 수행을 위해 필요한 중요 사업 정보 및 업무 환경 자산	정보보호 지침을 실천할 수 있도록 조직 내부에 널리 알리고 관련 교육을 실시한다.
5 업무 처리를 위한 물리적 장소	보안사고 관리, 사업 연속성 관리, 법적 준거성 이행을 위한 기본 대책을 수립하고 실천한다.

정보 보안 관리 체계

정보보안 이슈를 예방하기 위해 물리적, 기술적, 관리적 보안으로 세분화하여 체계적인 정보보호 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 또한 내부 및 외부의 보안 이슈에 대응하기 위해 매년 보안 개선 활동을 진행하고 있습니다.

▼ 보안 관리 체계

물리 보안	관리 보안	기술 보안
- 출입 통제 - 제한 구역 운영 - 방문자 사전 등록 운영 - 자산 반/출입 통제	- 정보 보호 교육 - 피싱 메일 모의 훈련 - 시스템 상시 모니터링 - 정보보안의날 뉴스레터 발행	- 도면 암호화 - 비인가 자산네트워크 접근 제어 - 시스템 보안솔루션 도입

항목	정보 보호 솔루션	설명
Infra	- Fortigate: 차세대 방화벽 - SSL VPN: 내부망 접근 인증 솔루션	- 비인가 웹사이트 접근 통제 - 이상 트래픽 탐지 관리
PC	- Kaspersky: Antivirus 솔루션, EDR - Netclient: 자산관리 솔루션, 정보유출 방지 - Document Security: 문서암호화(DRM) - AD(Active Directory): 사용자 관리/통제	정기 보안 패치 적용 통한 모든 장비 PC장비의 이상 현상을 탐지 및 관리하여, 랜섬웨어 등의 바이러스 탐지 및 관리
Application	- 스팸메일 방지: Spam Sniper - Veritas Netbackup & VSR	- 안전한 메일 수신(스팸메일 수신 방지) - 시스템 백업 및 신속 복구 솔루션
User	Security Campaign (사용자 인식 개선)	랜섬웨어, 피싱 메일 피해 등에 대한 사용자 전파를 통한 보안 인식 개선관리

정보 보호

개인정보 보호 관리

회성축매는 임직원, 고객 및 이해관계자의 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 관련 법규를 철저히 준수하며, 개인정보 처리 방침을 지속적으로 개선하고 있습니다. 개인정보 유출을 방지하기 위해 정보 보유 기한을 엄격히 준수하고 있으며, 수집 목적이 달성된 정보는 즉시 파기하는 절차를 운영하고 있습니다.

회성축매는 관련 팀 및 임직원을 대상으로 개인정보 보호 교육을 정기적으로 실시하며, 이를 통해 개인정보 보호 인식을 제고하고 유출 및 위반 사례를 예방하고 있습니다. 수집된 개인정보는 암호화 및 해킹 방지 대책 등 다양한 기술적 보호조치를 적용하여 안전하게 관리하며, 고객과 임직원은 언제든지 개인정보의 변경 및 삭제를 요청할 수 있도록 체계를 운영하고 있습니다.

회성축매는 앞으로도 개인정보 보호를 위한 관리 프로세스를 지속적으로 강화하여 정보 보안 수준을 높이고, 신뢰받는 기업으로서 책임을 다할 것입니다.

정보 보호 교육

회성축매는 임직원의 보안 인식을 강화하고 정보 자산을 보호하기 위해 정기적인 정보 보호 교육을 실시하고 있습니다. 매년 전사 임직원을 대상으로 정보 보호 정책과 보안 지침을 안내하며, 최신 보안 위협과 대응 방안을 교육하고 있습니다. 특히, 분기별로 정보 보호 교육을 진행하여 임직원들이 보안 사고 예방과 대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

신입사원을 대상으로는 입사 시 보안 정책 및 정보 유출 방지에 대한 교육을 실시하며, 퇴사자에게도 개인 정보 보호 의무를 강화하기 위해 별도의 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 이를 통해 회성축매는 정보 보호 문화를 정착시키고, 기업의 정보 자산을 안전하게 보호하며, 보안 위협으로부터 회사를 효과적으로 방어할 수 있도록 노력하고 있습니다.

보안 점검의 날 운영 (매월)



회성축매는 전사적인 정보보호 역량 강화를 위해 매월 마지막 수요일을 '정보보안 점검의 날'로 지정하여 운영하고 있습니다. 임직원들은 이 날 PC 보안 설정, 콘텐츠·문서 보안, 데스크 보안 등 다양한 항목에 대해 자율 점검을 실시하며, 필요 시 불시 점검을 통해 보안 실태를 점검하고 개선사항을 도출하고 있습니다. 또한, 외부인(고객사 및 협력사)의 출입 시 보안 서약서 제출, 출입증 발급 및 반납, 반입물품 등록 등의 절차를 엄격하게 운영하며 출입 보안을 강화하고 있습니다.

이와 함께, 임직원을 대상으로 악성 메일 대응, 비밀번호 관리, 개인정보 보호 등 정보보호 인식 제고를 위한 정기 교육과 캠페인 활동을 병행하고 있으며, 사내 전파를 위한 보안 포스터를 제작·배포하여 일상 속 보안 습관을 자연스럽게 정착시켜 나가고 있습니다. 회성축매는 앞으로도 임직원 모두가 보안의 주체가 되어 정보 유출 사고 없는 안전한 업무환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

▼ 2024 개인정보 보호 및 정보 교육 실시 현황

구분	대상 인원	시행 인원	대상 대비 시행 비율
사무직	129	129	100%
기능직	342	342	100%

* 임원 및 사업부장, 계약직 인원을 제외한 인원

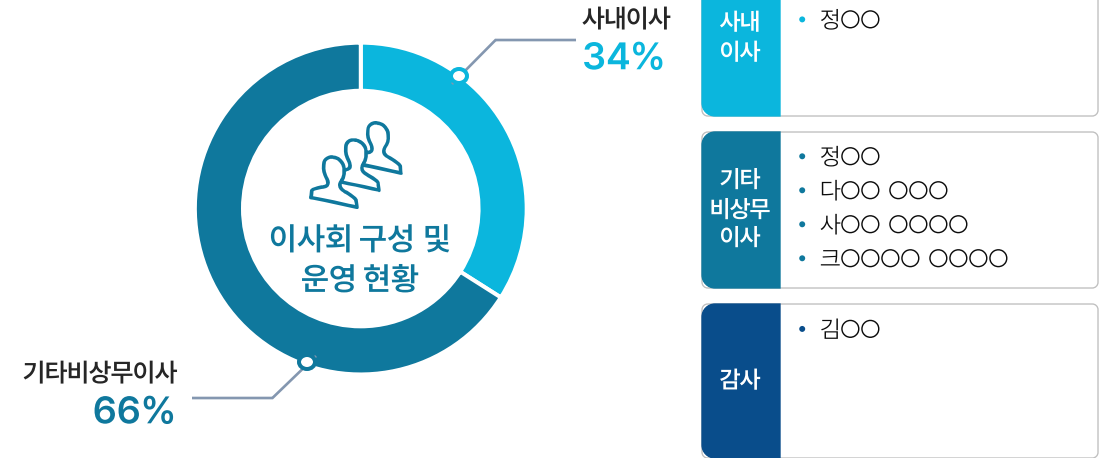
이사회

이사회 운영

회성축매는 글로벌 화학기업 BASF와 회성그룹 간의 합작회사로, 기업 경영과 주요 사업 운영에 대한 최종 의사결정을 수행하기 위해 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 합작투자계약 및 회사 정관에 따라 각 주주가 임명한 사내 및 사외이사로 구성되며, 감사도 포함되어 투명한 경영을 지원합니다. 이사회는 기업의 지속 가능한 성장을 위해 주요 경영 전략을 심의하고, 사업 계획, 재무 보고, 투자 승인, 조직 개편 등 핵심 경영 사안을 결정합니다. 또한, 주주총회 위임 사항을 검토하며, 법률 및 규정을 준수하여 공정하고 객관적인 의사결정을 보장합니다. 이사회는 정기적으로 개최되며, 필요 시 임시 이사회를 소집하여 중요한 경영 현안을 신속히 논의합니다. 아울러, ESG 경영 전략 수립, 리스크 관리 및 준법 감시 등도 주요 논의 대상입니다. 이를 통해 회성축매는 경영의 투명성을 높이고, 이해관계자의 신뢰를 강화하며, 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 지속 가능한 성장과 경영 혁신을 실현하기 위해 이사회는 적극적인 역할을 수행하며, 주주 및 이해관계자의 가치를 극대화하는 방향으로 운영되고 있습니다.

이사회 구성

회성축매의 이사회는 사내이사 2인과 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, 사외이사의 비율은 66%로 과반을 차지하고 있습니다. 이사회는 기업 경영의 투명성과 객관성을 강화하기 위해 각 주주의 추천을 통해 구성되며, 감사도 참여하여 독립적인 감시 역할을 수행합니다. 이사회는 정기적으로 개최되며, 매 회차 모든 이사회 구성원들이 참석하여 이사회에 건의되는 안건에 대하여 의견을 나누며 결정을 하였으며, 감사도 회의에 참석하여 경영 감시 기능을 수행하였습니다. 회성축매의 이사회는 회사의 지속가능한 성장을 위해 주요 경영 전략을 논의하고, 합작 파트너 간의 협력을 조율하며, 법적·윤리적 준수 사항을 심의하는 역할을 담당하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 경영 환경에 대응하며, 투명하고 책임 있는 의사결정을 기반으로 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다.



구분	단위	24년 1회차	24년 2회차	24년 3회차	24년 4회차
이사회 전체 참석률	%	100%	100%	100%	100%
사외이사 이사회 참석률	%	100%	100%	100%	100%
감사자 이사회 참석 횟수	회	1	1	1	1

6

APPENDIX



Data Center	55
GRI Index	62
제3자 검증 보고서	65
온실가스 검증 의견서	67

DATA CENTER(재무 성과)

연결 재무 상태표

구분	단위	2022	2023	2024
자산 총계	억 원	10,811	10,723	10,804
유동 자산	억 원	7,056	6,350	6,351
비유동 자산	억 원	3,755	4,453	4,453
부채 총계	억 원	1,210	1,018	1,101
유동 부채	억 원	1,169	978	1,075
비유동 부채	억 원	41	40	26
자본 총계	억 원	9,601	9,705	9,703
부채 및 자본 총계	억 원	10,811	10,723	10,804

포괄 손익 계산서

구분	단위	2022	2023	2024
수익(매출액)	억 원	13,160	11,069	9,693
매출 총 이익	억 원	1,966	1,806	1,857
판매비와 관리비	억 원	158	176	185
영업 이익(손실)	억 원	1,808	1,630	1,672
금융 수익	억 원	18	25	77
기타 이익	억 원	567	404	105
법인세 비용 차감 전 순이익(손실)	억 원	2,393	2,059	1,854
법인세 비용	억 원	212	461	429
당기 순이익(손실)	억 원	2,181	1,598	1,425

DATA CENTER(환경 성과)

온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
총배출량 (Scope 1&2)	tCO ₂ eq	27,614	23,868	24,981
직접배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	9,765	8,637	8,873
간접배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	17,849	15,231	16,108
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/억 원	2.0960	2.1543	2.5712

* 조직 경계 범위: 시화사업장

에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
전력	Mwh	38,118	32,401	34,101
LNG	천m ³	3,356	3,073	2,847
스팀	ton	4,225	5,463	6,972

폐기물 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 총 발생량	ton	404	409	436
일반폐기물	ton	308	299	335
지정폐기물	ton	96	110	101
총 위탁 처리량	ton	398	411	429
일반폐기물	ton	302	305	327
지정폐기물	ton	96	106	102
재활용량	ton	67	91	53
재활용률	%	16.6	22.2	12.3

* 전년도에 발생한 폐기물을 당해 처리하지 못하고 후년도에 처리하여 발생량 대비 처리량이 높은 년도 존재

DATA CENTER(환경 성과)

용수 관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
상수 취수량	ton	36,519	41,940	49,131
상수 사용량	ton	29,199	34,053	38,033
폐수 방류량	ton	7,320	7,887	11,098
폐수 발생률	%	20	19	23

수질 오염 물질

구분	단위	2022	2023	2024
TOC	ton	0.112	0.111	0.032
BOD	ton	0.02	0.019	0.101
SS	ton	0	0	0.032

유해 화학 물질

구분	단위	2022	2023	2024
유해 화학물질배출량	kg	173	382	1451

대기 오염 물질

구분	단위	2022	2023	2024
NOx	ton	1.4	3.1	3.0
SOx	ton	0.9	1.4	0.3
PM(먼지)	ton	1.3	1.6	1.6

환경 경영 시스템 인증(ISO 14001)

구분	단위	2022	2023	2024
인증 도입률	%	100	100	100

환경 교육

구분	교육명	이수 인원(명)	이수 시간(hr)
1	통합 환경 관리인 법정 교육	2	40
2	통합 환경 관리인 자격 취득 교육	2	40
3	폐기물 배출자 교육	1	8
4	유해 화학 물질 취급자 교육	171	16
5	유해 화학 물질 종사자 교육	382	2
6	유해 화학 물질 관리자 교육	1	16

환경투자 성과 및 향후 계획

구분	투자 내역	집행 비용
2024년 실적	1 대기환경 방지시설 증설	2,495백만원
	2 폐수처리장 및 비점오염저감시설 증설	1,940백만원
	3 환경방지시설 유지관리 및 개선	363백만원
합계		4,798백만원
2025년 계획	1 대기환경 방지시설 증설	1,300백만원
	2 환경방지시설 유지관리 및 개선	400백만원
	3 폐수처리공정 합리화	500백만원
합계		2,200백만원

DATA CENTER(사회 성과)

임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 근로자 수	명	505	519	528
남성 근로자 수	명	474	484	488
여성 근로자 수	명	31	35	40
여성 근로자 비율	%	6.1	6.7	7.6
정규직 전체 근로자 수	명	453	466	471
정규직 남성	명	430	444	449
정규직 여성	명	23	22	22
계약직 전체 근로자 수	명	52	53	57
계약직 남성	명	44	40	39
계약직 여성	명	8	13	18
임원직 근로자 수	명	9	9	8
임원직 남성	명	9	9	8
임원직 여성	명	0	0	0
취약계층 근로자 수	명	0	0	0
관리직 근로자 수	명	127	130	129
관리직 남성	명	112	115	112
관리직 여성	명	15	15	17
비 관리직 근로자 수	명	378	389	399
비 관리직 남성	명	362	369	376
비 관리직 여성	명	16	20	23

신규 채용

구분	단위	2022	2023	2024
신규 채용 근로자 수	명	59	66	53
남성 신규 근로자 수	명	49	55	40
여성 신규 근로자 수	명	10	11	13
남성 신규 근로자 비율	%	83.1	83.3	75.5
여성 신규 근로자 비율	%	16.9	16.7	24.5

임직원 유지

구분	단위	2022	2023	2024
총 이직자	명	23	24	17
총 임직원 이직률	%	4.5	4.6	3.2
평균 근속 연수	년	11.9	11.9	12.2
남성 평균 근속 연수	년	11.9	12.0	12.4
여성 평균 근속 연수	년	11.3	10.4	9.3

취업 계층 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
장애인 고용 인원	명	4	5	7
장애인 고용 비율	%	0.8	1	1.3
국가 보훈대상자 인원	명	0	0	0
국가 보훈대상자 비율	%	0	0	0

DATA CENTER(사회 성과)

육아 휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아 휴직권을 가진 임원 수	명	132	130	111
남성	명	125	124	106
여성	명	7	6	5
육아 휴직 사용자 수	명	3	2	0
남성	명	1	1	0
여성	명	2	1	0
육아 휴직 복귀율(남성)	%	100	100	-
육아 휴직 복귀율(여성)	%	100	100	-
출산 휴직 사용자 수	명	2	1	0
남성	명	0	0	0
여성	명	2	1	0

인재 육성 및 역량 개발

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 총 교육 시간	Hr	4,596	5,392	26,418
임직원 1인당 교육 시간	Hr	9	10	50
임직원 총 교육 비용	천원	45,635	64,518	293,040
임직원 1인당 교육 비용	천원	90	124	555

인권 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 인권 교육 시간	시간	1,980	2,068	2,657
1인당 인권 교육 시간	시간	4	4	5
인권 교육 이수자 수	명	495	517	526
인권 교육 이수자 비율	%	100	100	100

아동/강제 노동

구분	단위	2022	2023	2024
아동/강제 노동 사고 수	건	0	0	0
아동/강제 노동 교육 이수자 수	명	0	0	0
아동/강제 노동 교육 이수자 비율	%	0	0	0

임직원 복리 후생

구분	단위	2022	2023	2024
유연 근무제 사용자 수	명	0	0	167
총 복리후생비	억원	18.41	25.33	20.08
1인당 복리후생비	천원	3,645	4,900	3,804

노사 관계

구분	단위	2022	2023	2024
노사 협의회 구성원 수	명	14	14	20

DATA CENTER(사회 성과)

임직원 안전

구분	단위	2022	2023	2024
1인당 1주일 평균 근로 시간	시간	38.7	38.4	38.6
1인당 1주일 초과 근무 시간	시간	0	0	0
연간 총 근로 시간	시간	2,012	1,997	2,007
근로 손실일 수	일	168	0	0
근로 손실 재해 건수	건	2	0	0
부상자 수	명	2	0	0
업무상 질병 발생자 수	명	0	0	0
사망자 수	명	0	0	0
하청/도급 근로자 사망자 수	명	0	0	0
산업재해율	%	0.4	0	0
연천인율	‰	3.85	0	0
임직원	‰	1.93	0	0
관리직	‰	0	0	0
계약직	‰	1.93	0	0
하청 및 도급 관리자	‰	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	건/백만hr	0.44	0	0
하청 및 도급 관리자 근로손실재해율(LTIFR)	건/백만hr	0	0	0

임직원 보건

구분	단위	2022	2023	2024
안전보건교육 이수자 수	명	453	465	472
안전보건교육 이수자 비율	%	100	100	100
금연 캠페인 참여 임직원 수	명	0	0	4
걷기 챌린지 참여 임직원 수	명	0	0	380
심폐 소생술 교육 참여 임직원 수	명	0	0	160
근골격계 스트레칭 교육 참여 임직원 수	명	0	0	80

임직원 건강검진

구분	단위	2022	2023	2024
종합 건강검진을 받은 임직원 수	명	383	163	301
남성	명	369	153	288
여성	명	14	10	13
특수/일반 건강검진을 받은 임직원 수	명	287	293	354
남성	명	281	284	342
여성	명	6	9	12

안전 보건 경영 시스템 인증(ISO 45001)

구분	단위	2022	2023	2024
인증 도입률	%	100	100	100

DATA CENTER(사회 성과)

사회 공헌

구분	단위	2022	2023	2024
사회 공헌 비용	백만 원	35	46	39
단순 기부	백만 원	2	13	7
행사 지원	백만 원	0	0	0
후원품 기부	백만 원	33	33	32
봉사 활동	백만 원	0	0	0

공급망 정보

구분	단위	2022	2023	2024
공급사 수	개 사	120	123	113
주요 공급사 수	개 사	19	19	19
협력사 행동규범에 서명한 공급사 수	개 사	0	0	0
협력사 행동규범에 서명한 공급사 비율	%	0	0	0
ESG 평가를 시행한 공급사 수	개 사	0	0	11
ESG 평가를 시행한 공급사 비율	%	0	0	9

자동차 품질 경영 시스템 인증(IATF 16949)

구분	단위	2022	2023	2024
인증 도입률	%	100	100	100

DATA CENTER(거버넌스 성과)

컴플라이언스

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	3	0	0
환경 법규 위반 벌금액	원	3,200,000 (과태료)	0	0
공정 거래법 위반 건수	건	0	0	0
공정 거래법 위반 벌금액	원	0	0	0
안전 규제 위반 건수	건	0	0	0
안전 규제 위반 벌금액	원	0	0	0
개인정보보호 위반 건수	건	0	0	0
개인정보보호 위반 벌금액	원	0	0	0
고객 정보와 관련된 정보보안 위반	건	0	0	0

아동/강제 노동

구분	단위	2022	2023	2024
내부 고발 의뢰 건수	건	0	0	0
내부 고발 처리 건수	건	0	0	0
내부 고발 처리율	%	0	0	0
외부 고발 의뢰 건수	건	0	0	0
외부 고발 처리 건수	건	0	0	0
외부 고발 처리율	%	0	0	0

DATA CENTER(거버넌스 성과)

윤리 경영

구분	단위	2022	2023	2024
윤리 교육을 이수한 근로자 수	명	0	506	158
남성	명	0	471	130
여성	명	0	35	28
윤리 교육을 이수한 근로자 비율	%	0	99	32
윤리 서약서 서명한 근로자 수	명	484	492	496
반부정부패 사례 발생 건수	건	0	0	0
반부정부패 사례 처리 건수	건	0	0	0
반부정부패 사례 처리 비율	%	0	0	0

정보 보안

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 교육 이수자	명	0	97	84

지적 재산권

구분	단위	2022	2023	2024
특허 등록	건	21	18	13
특허 출원	건	15	31	42

연구 개발

구분	단위	2022	2023	2024
연구 개발 인력(R&D전담인원)	명	54	55	55
연구 개발 투자비	억 원	454	382	383
매출액 대비 연구 개발 투자비	%	16	14	14

이사회 구성

구분	단위	2022	2023	2024
사내 이사 수	명	6	6	2
기타 비상무이사 수	명	0	0	4
여성 이사 수	명	0	0	0
이사회 내 기타 비상무이사 비율	%	0	0	66
이사회 내 여성이사 비율	%	0	0	0

이사회 운영

구분	단위	2022	2023	2024
이사회 개최 횟수	회	3	6	4
이사회 전체 참석률	%	94	86	100
기타 비상무이사 참석률	%	0	0	100

GRI CONTENT INDEX

GRI 2 : General Disclosures 2021

INDEX	내용	보고 지면	비고
조직 및 보고 관행			
2-1	조직의 세부사항	6~9	
2-2	지속가능 보고서에 포함된 조직	2	
2-3	보고 기간, 빈도 및 책임자	2	
2-4	정보의 재작성	해당 없음	본 보고서는 회성촉매의 첫번째 보고서로 해당사항 없음
2-5	외부 검증	65	
활동 및 임직원			
2-6	비즈니스 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	7~9	
2-7	임직원	57	
지배구조			
2-9	이사결정 구조 및 구성	12, 53	
2-10	최고 의사 결정 기구 임명 및 선정	53	
2-11	최고 의사 결정 기구 의장	53	
2-12	최고 의사 결정 기구의 지속가능경영 영향 (경제, 환경, 사람) 관리 감독 역할 및 책임	12, 53	
2-13	영향 관리 책임 위임	12, 30, 53	
2-14	최고 의사 결정 기구의 영향 관리 감독 역할	12, 53	

Statement of use	2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 참조하여 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard	발간일 기준 보고 조직의 자동차 부품 산업에 대한 산업부문표준 (Sector standards)는 확정되지 않아 적용하지 않았습니다.

INDEX	내용	보고 지면	비고
전략, 정책 및 관행			
2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명	5	
2-23	정책 서약	19, 27~28, 35, 49	
2-24	정책 서약 내재화	19, 27~28, 35, 49	
2-25	부정적 영향 구제/완화 절차	28, 38,	
2-26	조언 구하기 및 우려 사안 제기 매커니즘	28, 50	
2-27	법률 및 규제 준수	60	
이해 관계자 참여			
2-29	이해 관계자 참여 방식	14	
2-30	단체 교섭 계약	정보 사용 불충분	당사는 노동조건을 취업규칙에 의거하여 결정하고 있음

GRI 3 : Material Topics 2021

INDEX	내용	보고 지면	비고
중대 토픽 공개			
3-1	중대성 주제 결정 절차	15	
3-2	중대성 주제 목록	16	
3-3	중대성 주제 관리	17	

GRI CONTENT INDEX

GRI 200, 300, 400 : Topic Standard

INDEX	내용	보고 지면	비고
GRI 201 : 경제 성과			
201-1	직접적인 경제 가치 창출 및 분배	55	
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	46	
GRI 205 : 반부패			
205-2	반부패 정책 및 절차 커뮤니케이션	48	
205-3	부패 사건 및 대응 조치	50, 61	
GRI 206 : 반경쟁 행위			
206-1	반경쟁 행위 관련 법적 조치 및 결과	60~61	
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	55	
302-4	에너지 절감량	23	
GRI 303 : 용수 및 폐수			
303-4	용수 방류량	25, 56	
303-5	용수 사용량	25, 56	
GRI 305 : 배출			
305-1	Scope 1: 직접 온실가스 배출	23, 55	
305-2	Scope 2: 간접 온실가스 배출	23, 55	
305-4	온실가스 배출 집약도	55	
305-5	온실가스 배출량 감축	23, 55	
305-7	NOx, SOx, 기타 주요 대기오염물질 배출량	56	

INDEX	내용	보고 지면	비고
GRI 306 : 폐기물			
306-2	폐기물 관리 방식	24	
306-3	발생된 폐기물 총량	55	
306-4	처리 방법별 폐기물 처리량	55	
GRI 308 : 공급업체 환경평가			
308-1	신규 공급업체의 환경 영향 평가	34, 60	
GRI 401 : 고용			
401-1	신규채용 및 이직	57	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	43~44	
401-3	육아휴직	58	
GRI 402 : 노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지 기간	45	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-1	직장 건강 및 안전관리시스템	29~33	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32	
403-3	직장 의료 서비스	33	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자료 및 근로자 참여	29~33	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	30~31, 59	
403-6	근로자 건강 증진	33, 59	
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	31, 59	

GRI CONTENT INDEX

GRI 200, 300, 400 : Topic Standard

INDEX	내용	보고 지면	비고
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용 대상 근로자	29	
403-9	업무 관련 부상	59	
403-10	업무 관련 질병	59	
GRI 404 : 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육시간	58	
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	40~41	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	42	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	43, 57	
GRI 408 : 아동노동			
408-1	사업장에서 발생할 수 있는 아동노동의 위험 및 대응	35, 58	
GRI 409 : 강제노동			
409-1	사업장에서 발생할 수 있는 강제노동의 위험 및 대응	17, 58	
GRI 414 : 공급업체 사회 평가			
414-1	신규 공급업체의 사회 영향 평가	34, 60	
GRI 418 : 고객 개인정보보호			
418-1	프라이버시 침해 사례 및 고객 정보 유출	52, 61	

제 3자 검증 의견서

서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 회성축매(주)(이하 “회사”)로부터 ‘2025 회성축매 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 표준 : AA1000AS v3**
- **검증 수준 및 유형 : Moderate(일반 수준), Type 2**
* Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.
- **검증 범위 : AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부**
본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

검증 방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부분서 및 기초자료 확인

검증 한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘2025 회성축매 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

* AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 : 포괄성, 중요성, 대응성, 임팩트

제 3자 검증 의견서

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주 및 투자자, 고객사, 지역사회, 공급사, 정부, 임직원 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함 시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인 하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인 하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인 하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고 되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2025년 5월

한국표준협회 회장 문 동 민

문 동 민



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간 사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

온실가스 검증 의견서

HSV-25-006

온실가스 배출량 검증의견서

회성축매(주)

경기도 시흥시 소망공원로 91(정왕동)

1. 검증 목표

한국표준협회에 진행되는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 회성축매(주)의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 회성축매(주) 본사(시화공장), 당진공장
- 보고경계 : Scope1(직접배출), Scope2(간접배출)
 - Scope1 : 고정연소(보일러), 이동연소(엔진시험용, 승용차, 화물차)
 - Scope2 : 외부구매 전력 및 스팀

3. 검증 기준

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정 기준
 - KS : ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-28호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
 - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- 참고문서
 - 현대자동차·기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼(ver1)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 회성축매(주) 본사(시화공장) 방문
- 검증방법
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 자료 및 현장 데이터의 조사
 - 온실가스 배출량 보고서를 작성하는데 사용된 관리시스템과 데이터의 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자와의 면담

회성축매(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

회성축매(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 회성축매(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

회성축매(주)는 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

● 부록. 온실가스 배출량

구 분	직접배출(Scope1)		간접배출 (Scope2)	총 량
	고정연소	이동연소		
본사(시화공장)	6,100.174	2,631.584	15,247.222	23,978
당진공장	119.849	-	826.674	946
합계	6,220.023	2,631.584	16,073.896	24,924

* 참고 : 온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음.

● 부록 2. 2023년도 온실가스 배출량

구 분	직접배출(Scope1)		간접배출 (Scope2)	총 량
	고정연소	이동연소		
본사(시화공장)	6,022.467	1,907.675	13,595.014	21,525
당진공장	694.312	-	1,625.781	2,320
합계	6,716.779	1,907.675	15,220.795	23,845

* 참고 : 온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음.

● 부록 3. 2019년도 온실가스 배출량

구 분	직접배출(Scope1)		간접배출 (Scope2)	총 량
	고정연소	이동연소		
본사(시화공장)	6,182.743	2,215.304	12,078.515	20,476
당진공장	1,392.201	-	4,509.787	5,901
합계	7,574.944	2,215.304	16,588.302	26,377

* 참고 : 온실가스 배출량 및 총 배출량과 사업장 배출량 합계는 차이가 있음.

2025년 04월 16일

한국표준협회장





희성촉매주식회사
HEESUNG CATALYSTS CORP.